

# FBuSHARE 2018

Mi empresa  
Mi acción



## GUÍA INFORMATIVA

Marzo 2018



## Tabla de Contenidos

1	Introducción .....	3
2	Cómo funciona FBUShare .....	4
3	¿Quién puede participar? .....	5
4	Cómo solicitar su participación en FBUShare .....	6
5	Opciones para los que ya participan en FBUShare .....	8
6	Para obtener ayuda .....	10
7	Explicación del plan .....	11
8	Ejemplos de participación en el Plan.....	15
9	Preguntas frecuentes.....	16
10	Otra información .....	22
11	Guía fiscal.....	25

## Apéndices

Anexo A: Glosario de términos.....	26
Anexo B: Detalles de contacto de Recursos Humanos .....	29
Anexo C: Montos de inversión máximos y mínimos.....	30
Anexo D: Resumen fiscal.....	31

## 1 Introducción

---

FBUShare es el plan de compra de acciones para empleados de Fletcher Building (el **Plan**) que permite que los empleados del Fletcher Building Group compren acciones de Fletcher Building y, sujetos a ciertas condiciones, reciban **Acciones Award** (de premio) sin costo adicional según una relación 1:2.

FBUShare ha sido diseñado para que su participación sea lo más sencilla posible. Esta guía describe cómo funciona el Plan, quién es elegible para participar y qué necesitará para hacerlo. El Anexo B contiene detalles de contacto de Recursos Humanos, en caso de que necesite más información.

Esta guía contiene información general solamente y no constituye un consejo financiero sobre el producto ni ninguna recomendación sobre si debe participar en FBUShare o no. Le recomendamos que obtenga asesoramiento independiente sobre inversiones, finanzas, impuestos y/u otros consejos profesionales antes de decidir si participará en FBUShare o no.

## 2 Cómo funciona FBuShare

---

FBuShare ha sido diseñado para que su participación sea lo más sencilla posible. Por ejemplo:

- Puede elegir el monto anual que desea invertir de su sueldo después de impuestos, sujeto a montos anuales mínimos y máximos que se describen en el Anexo C. Esto se denomina su **Monto de Inversión Anual**.
- Su Monto de Inversión Anual se dividirá por el número de pagos después de impuestos que reciba en el año, y el monto resultante se debitará de cada pago después de impuestos que reciba (su **Pago Regular**). Por ejemplo, si su Monto de Inversión Anual es NZ\$ 3.600 y a usted se le paga mensualmente, su Pago Regular será NZ\$ 300.
- Su Pago Regular se utilizará para comprar Acciones en Fletcher Building en la Bolsa de Valores de Nueva Zelanda (NZSX) o la Bolsa de Valores de Australia (ASX) cada mes; estas acciones se denominan **Acciones Compradas**.
- Si la Empresa declara un dividendo con respecto a las Acciones que usted tiene en el Plan, el monto neto en efectivo de ese dividendo se usará para adquirir Acciones adicionales y éstas también se colocarán en el Plan. Además, puede tener derecho a Acciones adicionales si la Empresa se compromete con la emisión de derechos preferentes de suscripción o a la emisión de bonos. Estas acciones adicionales se denominan **Acciones Adicionales** y también se colocarán en el Plan.
- Si permanece como empleado del Fletcher Building Group (en la mayoría de las circunstancias) y retiene la titularidad de sus Acciones Compradas durante tres años (el **Período de Calificación**), recibirá una Acción gratis (**Acción Award**) por cada 2 Acciones Compradas que se adquieran a través de los Pagos Regulares hechos durante el primer año del Período de Calificación. También tendrá derecho a las Acciones Award sobre cualquier Acción Adicional de modo similar.
- Como titular de acciones de Fletcher Building, tendrá plenos derechos a votación sobre cualquier Acción que tenga en el Plan.
- Una vez que ingrese, permanecerá en el Plan y continuará invirtiendo el mismo Monto de Inversión Anual, a menos que modifique su Monto de Inversión Anual, suspenda su participación en el Plan o se retire del Plan.
- Si está empleado en un país en el cual, debido a las leyes locales, no es posible ni viable que usted ofrezca las acciones (como en China y Fiji por ejemplo), recibirá la invitación para participar en un Plan de Acciones Fantasma. El Plan Fantasma funcionará del mismo modo que el Plan de Acciones, excepto que no se comprarán, tendrán ni venderán físicamente Acciones reales. Por el contrario, el Plan Fantasma reflejará el equivalente en efectivo del Plan de Acciones.

### 3 ¿Quién puede participar?

---

FBuShare está disponible para todos los empleados a tiempo completo y a tiempo parcial de cualquier miembro del Fletcher BuildingGroup que residan en los siguientes países, territorios y estados elegibles:

- Samoa Americana
- Australia
- Canadá
- China<sup>i</sup>
- Fiji<sup>ii</sup>
- Finlandia
- Alemania
- Malasia
- Nueva Zelanda
- Papua Nueva Guinea
- Samoa
- Islas Salomón
- España
- Taiwán
- Tailandia
- Tonga
- Reino Unido
- Estados Unidos de América<sup>iii</sup>
- Vanuatu

---

<sup>i</sup>En China, los empleados recibirán la invitación para participar en el Plan Fantasma.

<sup>ii</sup>En Fiji, los empleados recibirán la invitación para participar en el plan fantasma.

<sup>iii</sup>FBuShare se ofrecerá a todos los empleados de media jornada y de jornada completa de cualquier miembro del Fletcher BuildingGroup que trabajen en los siguientes estados o territorios: Arizona, Arkansas, California, Colorado, Florida, Georgia, Illinois, Indiana, Iowa, Maryland, Massachusetts, Minnesota, Missouri, New Jersey, New York, North Carolina, Ohio, Oregon, Pennsylvania, Tennessee, Texas, Utah y Washington.

## 4 Cómo solicitar su participación en FBUShare

Si usted es un empleado elegible y todavía no se ha unido a FBUShare, recibirá una invitación personalizada (es posible que no se sigan enviando invitaciones personalizadas en los próximos años) para participar en FBUShare:

- En caso de que el Grupo tenga su dirección de correo electrónico, la invitación se enviará a esa dirección.
- Si el Grupo no tiene su dirección de correo electrónico, su invitación se enviará por correo a su dirección postal.

Si no recibió una invitación por correo electrónico o por carta, debe hablar con su representante de Recursos Humanos (consulte el Anexo B).

Si ya participa en FBUShare no es necesario volver a solicitar su participación. No obstante, puede modificar su monto de inversión anual, suspender su participación en el plan o retirarse del mismo durante el plazo del plan de marzo de 2018. Los detalles de estas opciones y cómo aplicarlas se encuentran en la sección 5.

### 4.1 Opciones para solicitar su ingreso al plan

Puede solicitar su participación en FBUShare de alguna de estas tres maneras:

- En línea, seleccionando el enlace incluido en el correo electrónico de invitación.
- En línea, a través del enlace “application” en el sitio web de FBUShare.
- Completando su formulario de solicitud impreso y trabajando junto con su representante local del área de nómina de pagos o Recursos Humanos para que éste complete la solicitud en línea en su nombre.

No se aceptará ningún otro modo de solicitud.

Las solicitudes de participación en FBUShare deben presentarse en cualquier momento entre el 1 de marzo y las 11:59 p.m. del 25 de marzo de 2018, horario de Nueva Zelanda. Una vez que haya enviado su solicitud para participar en FBUShare y que hayamos aceptado su solicitud, seguirá participando en el Plan del mismo modo en el futuro, y no necesitará volver a enviar su solicitud todos los años.

Si no desea participar, no debe hacer nada.

#### 4.1.1 Solicitud en línea

Destinatarios de la invitación por correo electrónico:	Destinatarios de la invitación por carta:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Haga clic en el enlace web que contiene el correo electrónico de invitación, el cual lo llevará al sitio web de FBUShare, <a href="http://www.fbushare.com">www.fbushare.com</a>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visite el sitio web de FBUShare, <a href="http://www.fbushare.com">www.fbushare.com</a>.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Haga clic en el botón “ApplyforFBUShare” para acceder a su solicitud.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Haga clic en el botón “ApplyforFBUShare” para acceder a su solicitud.</li> </ul>

Destinatarios de la invitación por correo electrónico:	Destinatarios de la invitación por carta:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingrese su apellido e ID de oferta de empleado tal como aparece en su correo electrónico de invitación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingrese su apellido e ID de oferta de empleado tal como aparece en su correo electrónico de invitación</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Haga clic en el botón 'Login to Apply' para continuar con su solicitud.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Haga clic sobre 'Apply' en la línea 'FBuShare' para continuar con su solicitud.</li> </ul>	
<p>Una vez que la solicitud esté completa, se le suministrará un número de confirmación. El número de confirmación debe guardarse como registro de su solicitud.</p>	
<p>Si ingresó una dirección de correo electrónico válida durante su solicitud, también se le enviará un correo electrónico que confirmará que su solicitud ha sido recibida.</p>	

#### 4.1.2 Solicitud a través de su representante local del área de nómina de pagos o Recursos Humanos

Si no puede completar su solicitud en línea, contáctese con su representante local del área de nómina de pagos para obtener ayuda. Se le pedirá que complete un formulario de solicitud impreso. El formulario de solicitud impreso deberá ser entregado a su representante local del área de nómina de pagos, quien luego completará la solicitud en línea en su nombre. Su representante local del área de nómina de pagos le entregará una impresión de la información de confirmación para que usted la guarde en sus registros. Si su representante local del área de nómina de pagos para no puede brindarle ayuda, contáctese con su representante de Recursos Humanos.

## 5 Opciones para los que ya participan en FBUShare

Si actualmente usted participa en FBUShare, recibirá un correo electrónico donde se le notifica cuándo se abrirá el plazo del plan. Usted tiene las siguientes opciones durante el plazo del plan de marzo de 2018:

### 5.1 Continuar contribuyendo con su Monto de Inversión Anual actual

Para continuar participando en FBUShare con su Monto de Inversión Anual actual, no necesita hacer nada. Por favor, tenga en cuenta que si previamente ha solicitado contribuir con el monto máximo de inversión anual y el monto máximo de inversión anual disminuye, sus contribuciones se reducirán automáticamente para reflejar el nuevo monto máximo de inversión anual. Consulte la sección 9.5.6 para ver una explicación de esto.

### 5.2 Modificar su Monto de Inversión Anual (hacia arriba o hacia abajo)

Si desea modificar su Monto de Inversión Anual (dentro de los Montos de Inversión Anual máximos y mínimos establecidos por la Empresa) debe seguir las instrucciones que se encuentran debajo. Los descuentos de su salario de su nuevo Monto de Inversión Anual comenzarán a regir tan pronto como sea factible luego del 1 de abril de 2018.

- Haga clic en el enlace al sitio web que se encuentra en el correo electrónico de invitación, que lo guiará hasta el sitio web de FBUShare, [www.fbushare.com](http://www.fbushare.com).
- Haga clic en el botón “Apply for FBUShare” para acceder a su solicitud.
- Ingrese su apellido e ID de oferta de empleado tal como aparece en su correo electrónico de invitación. Haga clic en el botón ‘Login to Apply’.
- Haga clic en ‘Amend’ en la línea ‘FBUShare’ para modificar su contribución anual.

Una vez que haya terminado su modificación, se le entregará un número de confirmación, el cual debe conservar como registro de dicha modificación.

También se le enviará un correo electrónico para confirmar que su modificación ha sido recibida.

### 5.3 Dejar de contribuir a FBUShare

Si desea dejar de contribuir a FBUShare y dejar de adquirir Acciones Compradas en su nombre, entonces necesitará seguir las instrucciones de abajo. Sus descuentos actuales en su paga se interrumpirán a partir del 1 de abril de 2018. No obstante, las contribuciones realizadas durante marzo de 2018 se usarán para adquirir Acciones Compradas en abril de 2018.

- Haga clic en el enlace contenido en el correo electrónico de invitación, el cual lo llevará hasta el sitio web de FBUShare, [www.fbushare.com](http://www.fbushare.com)
- Haga clic en el botón “Apply for FBUShare” para acceder a su solicitud pre-cargada
- Ingrese su apellido e ID de oferta de empleado tal como aparece en su correo electrónico de invitación. Haga clic en el botón ‘Login to Apply’.
- Haga clic en “Cancel” en la línea “FBUShare” para dejar de contribuir a FBUShare

Una vez que cancele su solicitud pre-cargada, se le suministrará un número de confirmación. El número de confirmación debe guardarse como un registro de que usted ha dejado de contribuir. También se le enviará un correo electrónico confirmando que su solicitud de dejar de contribuir a FBUShare ha sido recibida.

Toda Acción Comprada que ya haya acumulado en FBUShare será mantenida en el Plan en su nombre, y usted conservará su derecho a recibir Dividendos y Acciones Award sobre dichas Acciones Compradas (siempre y cuando cumpla con las condiciones de las Acciones Award)



Puede retomar sus contribuciones a FBuShare durante el siguiente plazo del plan en marzo de 2019 o en cualquier plazo del plan posterior a dicho plazo (si FBuShare se sigue ofreciendo en los años venideros).

#### **5.4 Retirarse de FBuShare**

Si desea retirarse de FBuShare, primero siga las instrucciones para dejar de contribuir a FBuShare y luego al fin del mes de abril de 2018 necesitará tomar las medidas necesarias para vender o transferir todas sus Acciones fuera de FBuShare, a través de los servicios en línea para empleados en [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare). Toda venta de acciones debe realizarse en conformidad con las leyes información privilegiada y la política de comercialización de valores de Fletcher Building.

Ya no será elegible para recibir Acciones Award sobre ninguna Acción Comprada que haya vendido o transferido fuera de FBuShare.

Puede volver a solicitar su participación en FBuShare durante el siguiente plazo del plan en marzo de 2019 o en cualquier plazo del plan posterior a dicho plazo (si FBuShare se sigue ofreciendo en los años venideros)

## 6 Para obtener ayuda

---

Si necesita ayuda con su solicitud o si tiene alguna pregunta sobre FBuShare, por favor:

- Consulte la información disponible en [www.fbushare.com](http://www.fbushare.com)
- Vea las preguntas frecuentes que están disponibles en [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare).
- Envíe un correo electrónico a los Administradores del Plan de Computershare a [FBuShare@computershare.com.au](mailto:FBuShare@computershare.com.au).
- Hable con su representante de Recursos Humanos (indicado en el Anexo B) o con su asesor financiero.
- Haga una pregunta en la sección 'Ask Penny' de [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)
- Llame por teléfono a los Administradores del Plan de Computershare en Nueva Zelanda 0800 451 541, Australia 1800 008 188 o internacional +613 9415 4353 (se aplican cargos por llamadas internacionales).

## 7 Explicación del plan

### 7.1 Decidirse a participar

Debe leer con atención toda esta guía y buscar por su cuenta servicios de asesoría sobre finanzas, impuestos u otros consejos profesionales para determinar si desea participar en FBUShare y, de hacerlo, cuánto invertir cada año. Fletcher Building no puede aconsejarle que participe o no en el Plan ni cuánto dinero invertir. Tenga en cuenta que sólo puede solicitar su participación en el Plan durante el Plazo del Plan de marzo de 2018, que finaliza a las 11.59 p.m. del día 25 de marzo de 2018, horario de Nueva Zelanda, o en cualquier futuro Plazo del Plan (si el Plan es ofrecido en el futuro).

*Debe entender claramente que el precio de mercado de las Acciones puede ser, en cualquier momento, menor que el precio que usted pagó por las Acciones. De igual manera, el precio puede ser superior. Éste es un riesgo normal que debe tomar al invertir en acciones. Los tipos de cambio también pueden variar, y esto tiene influencia sobre el valor de las acciones que adquiere a través del Plan cuando las convierte a su moneda local.*

### 7.2 Cómo comprar acciones

Si ingresa a FBUShare durante el plazo del plan de marzo de 2018, su Pago Regular se debitará de cada pago después de impuestos lo antes posible luego del 1 de abril de 2018, que es la fecha de inicio del siguiente Año del Plan. Su Pago Regular será retenido por su empleador y enviado al Administrador del Plan (Computershare Plan Managers, Australia) mensualmente.

El Administrador del Plan retendrá todas las contribuciones hasta que se usen para adquirir Acciones. El Administrador del Plan adquirirá Acciones en Fletcher Building en la NZSX o la ASX en nombre de todos los Participantes y en forma mensual, usando todas las contribuciones realizadas el mes anterior. Esto se hace para que todos los Participantes paguen al mismo precio las Acciones Compradas cada mes. Los costos de corretaje y otros costos aplicables en los que se incurra en relación con la adquisición de dichas Acciones, también se obtendrán de los Pagos Regulares. Ni el Administrador del Plan ni la Empresa pagarán ningún interés sobre los Pagos Regulares por el período en el que los Pagos Regulares sean retenidos antes de ser usados para adquirir Acciones conforme al Plan.

Cuando sea posible, las Acciones serán adquiridas en la NZSX para los empleados cuyo salario se pague en dólares neozelandeses, y en la ASX para los empleados cuyo salario se pague en dólares australianos, a fin de evitar costos innecesarios por el tipo de cambio. A los empleados de los países que no sean Nueva Zelanda y Australia, se les convertirá su Pago Regular a dólares australianos para que sus acciones puedan ser adquiridas en la ASX.

La Empresa puede suspender las adquisiciones de Acciones efectuadas por el Administrador del Plan para ciertos Participantes en cualquier momento, con el fin de evitar la violación de las leyes de información privilegiada. En términos generales, esto ocurrirá sólo si la Empresa cree que un Participante tiene información sensible sobre los precios de la Empresa que no ha sido divulgada al mercado. Si usted está afectado por la política de compraventa de valores, sus Pagos Regulares seguirán acumulándose y, cuando la restricción de compra se levante, el Administrador del Plan comprará Acciones usando sus Pagos Regulares Acumulados.

### 7.3 Cómo vender sus Acciones

Puede pedirle al Administrador del Plan que venda algunas o todas las Acciones que tiene en el Plan antes de que finalice el Período de Calificación de tres años. El pago de las ganancias que se le efectúa luego de la venta de dichas Acciones estará exento de los costos de corretaje y otros costos aplicables. Perderá el derecho a recibir Acciones Award sobre las Acciones que venda. Nuevamente, toda venta de las Acciones del Plan debe realizarse de acuerdo con las leyes de información privilegiada y de la política de compraventa de valores de la Empresa.

## 7.4 Cómo recibir Acciones Award

Si permanece como empleado del Fletcher BuildingGroup durante el Período de Calificación de tres años, recibirá 1 Acción Award gratis por cada 2 Acciones Compradas de las que aún disponga al finalizar el Período de Calificación. También tendrá derecho a Acciones Award sobre cualquier Acción Adicional que tenga, de modo similar.

El Período de Calificación de las Acciones adquiridas durante un Año de Plan finaliza en el tercer aniversario del comienzo de ese Año del Plan. Por ejemplo, si efectúa un Pago Regular en noviembre de 2018, las Acciones Compradas se adquirirán en el Año del Plan que comienza el 1 de abril de 2018, por lo cual será elegible para recibir Acciones Award derivadas de dicho período el 1 de abril de 2021 (suponiendo que aún conserve dichas Acciones Compradas y siga siendo empleado del Fletcher BuildingGroup para esa fecha).

El Período de Calificación puede reducirse para los empleados se retiren bajo ciertas circunstancias, consulte la sección 7.10 para más detalles.

Las Acciones Award se le asignarán lo antes posible, pero en cualquier caso, este plazo no excederá los 30 días posteriores a la fecha en la cual tenga derecho a recibirlas.

La Empresa puede suspender las asignaciones de Acciones Award para algunos o todos los Participantes en cualquier momento con el fin de evitar la violación de las leyes de información privilegiada. En ese caso, las Acciones Award se asignarán cuando la restricción de transferencia se levante.

## 7.5 Luego del fin del Período de Calificación

Luego de haber recibido las Acciones Award, puede transferir o vender estas Acciones y las Acciones Compradas y toda Acción Adicional a la cual se relacionen, o continuar manteniéndolas en el Plan (a menos que la Empresa le indique que las venda o las transfiera fuera del Plan), Si mantiene estas Acciones en el Plan, las mismas seguirán recibiendo el mismo trato que las demás Acciones que tenga en el Plan (por ejemplo, en lo que respecta a dividendos, emisiones de derechos y de bonificaciones), pero no tendrá derecho a recibir Acciones Award sobre las mismas.

## 7.6 Variaciones a la participación, dejar de contribuir o retirarse del Plan

Una vez que haya ingresado, debe permanecer en el Plan y efectuar los mismos Pagos Regulares por al menos 12 meses (excepto en las circunstancias que se describen debajo).

Durante un Plazo del Plan (que es el período especificado por la Empresa durante marzo cada año), puede:

- Variar su Monto de Inversión Anual.
- Dejar de contribuir al Plan, de modo que sus contribuciones se interrumpen y usted retiene las Acciones existentes en el Plan y sea elegible para recibir Acciones Award al finalizar el Período de Calificación.
- Retirarse del Plan, para dejar de hacer contribuciones al Plan y vender o transferir todas las Acciones que tiene en el Plan. Si no elige vender o transferir sus Acciones, las Acciones se venderán y se le transferirán las ganancias. Ya no será elegible para recibir Acciones Award.
- Reanudar su inversión en el Plan o volver a unirse al Plan (si anteriormente había elegido suspender su participación en el Plan o si se había retirado del Plan).

Si desea realizar alguna de las acciones que se mencionan arriba, siga las instrucciones en la sección 5 de esta Guía, o bien puede contactarse con su representante de Recursos Humanos.

Sólo puede dejar de realizar contribuciones al Plan o retirarse del Plan o variar su Monto de Inversión Anual fuera del Plazo del Plan si:

- Cambia el país en el que trabaja y la moneda en la cual se le paga.
- Se toma una licencia sin goce de sueldo.

- Recibe la aprobación de la Empresa. La empresa aprobará la suspensión o retiro del plan en casos de dificultades financieras genuinas.

## 7.7 La Empresa puede cambiar ciertos términos del Plan

La Empresa puede modificar ciertos términos del Plan periódicamente, en particular: el Período de Calificación, la Proporción de Acciones Award, las Condiciones de las Acciones Award, el Monto Máximo de Inversión en cada moneda y/o el Monto Mínimo de Inversión en cada moneda. Si la Empresa modifica alguno de estos términos, notificará a todos los Participantes antes del Plazo del Plan. Luego, los Participantes pueden elegir modificar su participación en el Plan, suspender su participación en el Plan o retirarse del Plan durante el Plazo del Plan. Si no elige suspender su participación en el Plan o retirarse del Plan, se aplicarán los nuevos términos a todas las Acciones adquiridas en los Años del Plan futuros.

## 7.8 La Empresa puede modificar su inversión en el Plan bajo ciertas circunstancias o rechazar solicitudes

Si hay un límite en las Acciones que los empleados de una cierta jurisdicción pueden adquirir bajo el Plan debido a las leyes locales, la Empresa puede reducir los montos que los Participantes invierten en el Plan en esa jurisdicción para garantizar que no se infrinja el límite. Además, es posible que esos límites no permitan que, periódicamente, se usen los dividendos para adquirir Acciones Adicionales. Será notificado en caso de que se necesite realizar una reducción de su inversión en FBuShare o que no se puedan adquirir Acciones Adicionales en su nombre usando los dividendos.

Además, puede haber límites en la cantidad de participantes en el Plan en ciertas jurisdicciones debido a las leyes locales. Si la Empresa recibe una cantidad de solicitudes de empleados en una de estas jurisdicciones que exceda el límite especificado, la Empresa realizará una votación para determinar qué empleados serán aceptados para participar en el Plan. Todas las solicitudes que superen el límite serán rechazadas.

## 7.9 Dividendos, emisiones de acciones liberadas y emisiones de derechos

Todos los dividendos recibidos sobre las Acciones que tiene en el Plan serán invertidos en la compra de más Acciones. Estas Acciones se mantendrán en el Plan y también serán elegibles para la obtención de Acciones Award. No tendrá derecho a participar en el plan de reinversión de dividendos de la Empresa que se aplica a otros tenedores de Acciones en la Empresa.

Si la Empresa efectúa una emisión de Acciones liberadas, tendrá derecho a recibir Acciones liberadas en relación con las Acciones que tiene en el Plan, y estas Acciones liberadas también se conservarán en el Plan. Tendrá derecho a recibir Acciones Award sobre estas Acciones liberadas al igual que tendría derecho a recibir las Acciones Award sobre las Acciones Compradas que generaron que usted tuviera derecho a dichas acciones liberadas.

Si la empresa efectúa una emisión de derechos renunciables (es decir, que el derecho a adquirir más Acciones puede venderse), entonces el Administrador del Plan venderá los derechos que se acumulen sobre las Acciones del Plan en su nombre. A menos que la Empresa decida lo contrario, usará las ganancias de la venta de los derechos para adquirir más Acciones, las cuales también se conservarán en el Plan. Tendrá derecho a recibir Acciones Award sobre estas Acciones al igual que tendría derecho a recibir Acciones Award sobre las Acciones Compradas que dieron origen a esos derechos.

Si la empresa efectúa a emisión de derechos irrenunciables sobre las Acciones (es decir, que el derecho a adquirir más Acciones no puede venderse), los Participantes no podrán hacer uso de sus derechos y adquirir más Acciones en relación con cualquier Acción que permanezca en el Plan.

## 7.10 Retiro del Fletcher BuildingGroup

El Plan es exclusivo para los empleados del Fletcher BuildingGroup. Si deja de ser empleado del Fletcher BuildingGroup, no podrá continuar participando del Plan. Bajo circunstancias normales, si abandona el Fletcher BuildingGroup antes del fin del Período de Calificación, no podrá ser elegible para recibir Acciones Award. No obstante, bajo ciertas circunstancias, puede seguir recibiendo Acciones Award luego de dejar de ser empleado del Fletcher BuildingGroup, las cuales se describen en la tabla que está debajo.

Motivo para dejar el Fletcher BuildingGroup	Derecho a Acciones Award
Fallecimiento, enfermedad, lesión, discapacidad, despido por reducción de personal, jubilación, desinversión o venta de un negocio.	Derecho prorrateado a Acciones Award en base a al tiempo que haya pasado después de la finalización del Período de Calificación.
Reasignación, finalización del empleo, despido, retiro por mutuo acuerdo si el motivo está relacionado con el desempeño.	Ningún derecho a Acciones Award.

## 7.11 Acciones Fantasma

En algunos países (incluyendo China y Fiji) no es posible ni viable, debido a las leyes locales, ofrecer acciones a los empleados. Si vive en China o Fiji, se le ofrecerá la oportunidad de participar en el Plan Fantasma. El Plan Fantasma refleja la participación normal, excepto que no se comprarán, tendrán ni venderán físicamente Acciones; su propósito será que los Participantes reciban los mismos beneficios que tendrían según el Plan si tuvieran Acciones. Los elementos más importantes de un Plan Fantasma son:

- La cantidad de Acciones Compradas Fantasma y Acciones Award Fantasma que se le conceden será igual a la cantidad de Acciones Compradas reales y Acciones Award reales que obtendría si pudiera adquirir Acciones.
- Se aplican la misma Proporción de Acciones Award, Condiciones de Acciones Award y Período de Calificación al Plan Fantasma.
- Las Acciones Compradas Fantasma serán consideradas como Acciones Compradas en relación con los dividendos, las emisiones de bonificaciones, las emisiones de derechos y la reorganización del capital.
- Los titulares de Acciones Fantasma no tendrán derecho a voto.
- Puede notificar al Administrador del Plan que liquide el valor de todas o algunas de sus Acciones Fantasma en cualquier momento, del mismo modo y con las mismas consecuencias que si vendiera Acciones según el Plan. Recibirá un pago del mismo monto que hubiera recibido de haber vendido la misma cantidad de Acciones según el Plan.
- Al finalizar el Período de Calificación de sus Acciones Compradas Fantasma, recibirá un pago en efectivo igual al valor teórico de aquellas Acciones Compradas Fantasma, y las Acciones Award Fantasma y las Acciones Adicionales Fantasma relacionadas con esas Acciones Compradas Fantasma, siempre y cuando siga siendo empleado del Fletcher BuildingGroup.

## 8 Ejemplos de participación en el Plan

---

La Empresa ha preparado varios ejemplos de participación en el plan para graficar cómo el tipo de cambio y los movimientos en el precio de la Acción pueden afectar al valor de las Acciones mantenidas en el Plan. Se puede acceder a estos ejemplos a través del sitio web de FBUShare, [www.fbushare.com](http://www.fbushare.com). La Empresa recomienda expresamente que revise los ejemplos en el sitio web de FBUShare antes de decidir unirse al Plan.

Estos ejemplos han sido preparados para fines ilustrativos únicamente. El precio de la Acción de Fletcher Building, el tipo de cambio y el nivel del Monto de Inversión Anual de cada empleado afectarán tanto al número de acciones compradas como al valor de la Participación accionaria.

## 9 Preguntas frecuentes

### 9.1 Beneficios

#### 9.1.1 ¿Por qué se creó FBUShare?

- Para alentar a los empleados a que se identifiquen con Fletcher Building.
- Para permitir que los empleados participen en el crecimiento de Fletcher Building (si lo hay).
- Para motivar un enfoque sobre el desempeño del Fletcher BuildingGroup en general, además de enfocarse en la unidad de negocios de cada empleado.
- Para generar una mejoría en el desempeño comercial del Fletcher BuildingGroup.
- Para aumentar la proporción de empleados que disponen de Acciones de Fletcher Building.
- Para ayudar en la retención de empleados.
- Para alinear los intereses de los empleados del Fletcher BuildingGroup con los de los accionistas de Fletcher Building.

#### 9.1.2 ¿Cómo me puedo beneficiar a través de la participación en FBUShare?

Usted tiene la oportunidad de recibir Acciones Award de Fletcher Building sin costo adicional simplemente por seguir siendo empleado dentro del Grupo y conservar sus Acciones Compradas durante el Período de Calificación. También tendrá derecho a recibir dividendos sobre las Acciones en el Plan, los cuales serán invertidos para comprar más Acciones.

### 9.2 ¿Quién puede participar?

#### 9.2.1 ¿Pueden participar mis familiares en FBUShare?

No. El Plan está disponible sólo para los empleados elegibles. Puede transferir las Acciones a sus familiares en cualquier momento (sujeto a las leyes locales que rigen la venta de valores) pero si elige transferir las Acciones a un familiar durante el Período de Calificación, perderá su posibilidad de recibir Acciones Award con respecto a dichas Acciones.

#### 9.2.2 ¿Existe una duración mínima de servicio requerida para ingresar a FBUShare?

No. Para ser elegibles, los empleados sólo necesitan ser empleados del Fletcher BuildingGroup al momento establecido por la Empresa para la recepción de solicitudes (25 de marzo de 2018).

### 9.3 Cómo participar

#### 9.3.1 Si me uno al Fletcher Building Group luego de que el Plazo del Plan de marzo de 2018 ha concluido, ¿puedo elegir unirme al Plan?

No. No podrá unirse al Plan hasta el Plazo del Plan siguiente.

#### 9.3.2 Para participar, ¿necesito volver a enviar mi solicitud cada año?

No. Una vez que haya ingresado en el Plan, sus Pagos Regulares continuarán debitándose de su salario después de impuestos hasta que elija modificar o interrumpir sus contribuciones al Plan o retirarse del Plan (lo cual puede hacerse sólo durante un Plazo del Plan). No obstante, no existe garantía alguna de que el Plan se continúe ofreciendo en los años siguientes.



## 9.4 Términos del Plan

### 9.4.1 ¿Todos los empleados elegibles recibirán la misma oferta?

Sí. No obstante, los empleados de algunas jurisdicciones en las cuales no es posible ni viable ofrecer Acciones debido a las leyes locales (como por ejemplo en China y Fiji), recibirán una oferta para participar en el Plan Fantasma (que se describe en la sección 7.11).

### 9.4.2 El plan, ¿puede modificarse?

Sí, la Empresa puede modificar los términos del Plan a su exclusivo criterio antes del Plazo del Plan cada año, y dichos términos modificados se aplicarán a todas las Acciones adquiridas en los Años del Plan que comienzan luego de que los términos modificados se anuncien. Usted tiene la opción de cambiar o suspender su participación en el Plan, o bien retirarse del Plan durante el Plazo del Plan antes de que las modificaciones entren en vigencia.

## 9.5 Inversión

### 9.5.1 ¿Puedo elegir la moneda de mis contribuciones?

No, sus contribuciones se realizarán en la moneda en la cual se le paga.

### 9.5.2 ¿Necesito hacer mi inversión a través de mi nómina de pagos?

Sí, a través de débitos por nómina de pagos de su Pago Regular.

### 9.5.3 ¿Puedo hacer mi inversión renunciando a mis contribuciones?

No. Los débitos se realizarán de su salario después de impuestos.

### 9.5.4 ¿Puedo efectuar un pago único de mi inversión anual?

No.

### 9.5.5 ¿Cómo sé si el Administrador del Plan ha recibido mi Pago Regular cada mes?

Si ingresa a FBuShare durante el plazo del plan de marzo de 2018, los débitos se realizarán de su primer salario después de impuestos, luego del inicio del Año del Plan inmediatamente posterior al Plazo del Plan de marzo de 2018 (1 de abril de 2018), siempre y cuando la Empresa haya tenido tiempo de procesar su solicitud.

Puede revisar los detalles de su transacción a través del Centro del Plan de Compra de Acciones para Empleados de Fletcher Building, [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare), para confirmar que el Administrador del Plan ha recibido su Pago Regular. Si su Pago Regular no se debita, debe informar a su representante del área de nómina de pagos inmediatamente. Si el Administrador del Plan no recibe sus Pagos Regulares, las Acciones Compradas no se adquirirán en su nombre.

### 9.5.6 ¿Qué sucede si se modifica el Monto Máximo de Inversión?

Si el Monto Máximo de Inversión disminuye y, como resultado, su Monto de Inversión Anual excede el nuevo monto máximo, su Monto de Inversión Anual se reducirá automáticamente para cumplir con el nuevo monto máximo aplicable. Si el Monto Máximo de Inversión aumenta, entonces su Monto de Inversión Anual no se modificará, a menos que usted elija modificarlo.

### 9.5.7 ¿Qué sucede si el Monto Mínimo de Inversión se modifica?

Si el Monto Mínimo de Inversión se modifica (ya sea hacia arriba o hacia abajo), el monto de su inversión no variará. No obstante, si el Monto Mínimo de Inversión aumenta y, como resultado, su Monto de Inversión Anual es menor al nuevo monto mínimo aplicable, y la Empresa considera que esto es inaplicable o inviable, la Empresa puede comunicarle que debe aumentar su Monto de Inversión Anual para cumplir con el Monto Mínimo de Inversión. Si no ha aumentado su Monto de Inversión Anual hasta cumplir con el nuevo Monto Mínimo de Inversión Aplicable antes de que finalice el siguiente Plazo del Plan, la Empresa puede suspender su participación en el Plan. En esta situación, todas las Acciones que tenga en el Plan seguirán siendo elegibles para obtener Acciones Award al finalizar el Período de Calificación de la manera habitual, siempre y cuando cumpla con las Condiciones de las Acciones Award.

## 9.6 Acciones

### 9.6.1 ¿Qué cotización de las Acciones se usará para calcular mis compras?

Las Acciones se adquirirán en la NZSX o la ASX en nombre de todos los Participantes y mensualmente, usando las contribuciones realizadas el mes anterior, por lo cual el precio de compra será la cotización de mercado (más costos de corretaje u otros costos asociados a la compra de acciones). Esto es así para que todos los Participantes paguen el mismo precio de las Acciones Compradas cada mes.

### 9.6.2 ¿Cómo puedo hacer un seguimiento de la cantidad de Acciones que se compraron en mi nombre cada mes?

Puede acceder a los detalles de su tenencia de acciones a través de [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare). Cada mes se actualizarán los detalles de sus Acciones Compradas.

### 9.6.3 ¿Dónde puedo seguir la cotización actual de la Acción?

Puede seguir la cotización actual de la Acción de Fletcher Building a través del Centro de Inversores de Fletcher Building, [www.fbu.com](http://www.fbu.com). Hay un vínculo a este sitio disponible desde [www.fbushare.com](http://www.fbushare.com).

### 9.6.4 ¿Quién tendrá mis Acciones en el Plan?

Sus acciones estarán registradas a nombre de un representante en el registro de Acciones de Fletcher Building, y éste las tendrá en su nombre. Aunque el representante es el titular legal de las Acciones, las tiene en nombre de cada empleado y según los términos del Plan, y sólo puede actuar de acuerdo con las instrucciones de cada empleado en relación con dichas Acciones.

### 9.6.5 Como Accionista empleado, ¿qué derechos tendré?

Las Acciones que tenga en el Plan le darán derecho a votar sobre las resoluciones de los accionistas y también a recibir los dividendos que declare Fletcher Building. Los dividendos se invertirán en más Acciones de Fletcher Building a través de la participación en el Programa de Dividendos, y estas Acciones también serán elegibles para recibir Acciones Award. Debajo y en las Reglas del Plan se describen otros derechos que surgen con respecto a las Acciones que se tengan en el Plan.

Los empleados que participen en el Plan Fantasma no tendrán derecho a votar sobre las resoluciones de los accionistas, pero sí tendrán derecho a recibir un beneficio económico por los dividendos que declare Fletcher Building.

### 9.6.6 El hecho de tener Acciones, ¿supone algún riesgo o desventaja?

Sí, toda inversión en acciones de una empresa implica algún tipo de riesgo. No existe ninguna garantía de que el precio de la Acción de Fletcher Building aumentará por encima del precio al que usted compró las Acciones, ni tampoco de que no disminuirá por debajo de dicho precio. El valor de mercado de las Acciones está determinado por el precio al cual se venden las Acciones en los mercados de valores de Nueva Zelanda y Australia.

*Debe entender claramente que el precio de mercado de las Acciones puede ser, en cualquier momento, menor que el precio que usted pagó por las Acciones. De igual manera, el precio puede ser superior. Éste es un riesgo normal que debe tomar al invertir en acciones. Los tipos de cambio también pueden variar, y esto tiene influencia sobre el valor de las acciones que adquiere a través del Plan cuando las convierte a su moneda local. Fletcher Building no puede aconsejarle si debe participar en el Plan o no.*

#### **9.6.7 ¿Puedo vender las Acciones que tengo en el Plan?**

Sí, puede vender sus Acciones en cualquier momento a través del servicio de venta en línea de FbuShare disponible en [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare) o transfiriendo las Acciones a su propio nombre y usando un agente de su confianza. No obstante, si vende sus Acciones antes de que finalice el Período de Calificación de tres años, no recibirá ninguna Acción Award en relación con las Acciones que ha vendido.

Toda venta de Acciones debe hacerse en conformidad con las leyes de información privilegiada y con la política de compraventa de valores de Fletcher Building.

#### **9.6.8 La Empresa, ¿puede ordenar la venta de mis Acciones?**

La Empresa puede ordenar la venta de cualquiera de sus Acciones en el Plan sin su aprobación para el pago de cualquier impuesto adeudado en relación con sus Acciones que la Empresa esté obligada a remitir. La Empresa sólo venderá la cantidad de sus Acciones que resulte suficiente para cubrir el monto de los impuestos adeudados relacionados con sus Acciones.

#### **9.6.9 ¿Cómo obtendré mis Acciones Award?**

Si al finalizar el Período de Calificación aún es empleado del Fletcher BuildingGroup, recibirá 1 Acción Award gratis por cada 2 Acciones Compradas adquiridas a través de los Pagos Regulares efectuados durante el primer año del Período de Calificación, siempre y cuando aún conserve dichas Acciones al finalizar el Período de Calificación. De modo similar, también tendrá derecho a recibir Acciones Award sobre toda Acción Adicional que tenga. La Empresa transferirá o emitirá las Acciones Award lo antes posible, y nunca lo hará más allá de los 30 días posteriores a la fecha en que surja su derecho a las Acciones Award.

El Período de Calificación para las Acciones adquiridas utilizando los Pagos Regulares efectuados durante el Año del Plan 2018 finaliza el 31 de marzo de 2021. Esto significa que, si para el 31 de marzo de 2021 aún sigue siendo empleado del Fletcher BuildingGroup, recibirá un Acción Award de regalo el 1° de abril de 2021 por cada 2 Acciones Compradas que se hayan adquirido usando los Pagos Regulares efectuados durante el Año del Plan 2018, siempre y cuando usted conserve estas acciones al 31 de marzo de 2021.

#### **9.6.10 ¿De qué manera afecta una emisión de acciones liberadas al Plan?**

Si la Empresa efectúa una emisión de Acciones liberadas, tendrá derecho a recibir Acciones liberadas en relación con las Acciones que tenga en el Plan.

#### **9.6.11 ¿De qué manera afecta la emisión de derechos al Plan?**

Si la empresa efectúa una emisión de derechos renunciables (es decir, que el derecho a adquirir más Acciones es capaz de venderse) entonces el Administrador del Plan venderá los derechos que se acumulen sobre las Acciones del Plan en su nombre. A menos que la Empresa decida lo contrario, usará las ganancias por la venta de los derechos para adquirir más Acciones.

Si la empresa efectúa una emisión de derechos irrenunciables sobre las Acciones (es decir, que el derecho a adquirir más Acciones no puede venderse), los Participantes no podrán hacer uso de sus derechos y adquirir más Acciones en relación con cualquier Acción que conserve en el Plan. Esto también se aplica a cualquier plan de compra de acciones que emprenda la Empresa.

## 9.7 Plan Fantasma

### 9.7.1 ¿Qué es el Plan Fantasma y qué son las Acciones Fantasma?

El Plan Fantasma se ofrece en los países en los cuales no es posible o viable, debido a las leyes locales, ofrecer acciones a los empleados. En esta oferta, el Plan Fantasma se ofrece en China y Fiji. La participación a través del Plan Fantasma reflejará la participación normal (incluyendo el derecho a recibir dividendos, acciones liberadas y emisiones de derechos), excepto que no se comprarán, tendrán ni venderán físicamente Acciones en nombre del empleado.

### 9.7.2 ¿Puedo vender mis Acciones Fantasma?

Sí, puede notificar al Administrador del Plan que liquide el valor de todas o algunas de sus Acciones Fantasma en cualquier momento, del mismo modo y con las mismas consecuencias que si vendiera Acciones según el Plan. Recibirá un pago del mismo monto que hubiera recibido si hubiera vendido la misma cantidad de Acciones según el Plan.

### 9.7.3 ¿Qué sucede al finalizar el Período de Calificación de acuerdo con el Plan Fantasma?

Al finalizar el Período de Calificación de sus Acciones Compradas Fantasma, recibirá un pago en efectivo igual al valor teórico de aquellas Acciones Compradas Fantasma, y las Acciones Award Fantasma y las Acciones Adicionales Fantasma relacionadas con esas Acciones Compradas Fantasma, siempre y cuando siga siendo empleado del Fletcher BuildingGroup. No puede tener Acciones Fantasma en el Plan luego de finalizado el Período de Calificación.

## 9.8 Licencia temporal

### 9.8.1 ¿Qué sucede si pido una licencia temporal (por ejemplo: licencia por maternidad/paternidad, licencia por enfermedad, licencia por antigüedad y año sabático)?

Si tiene una licencia con goce de sueldo, los débitos de su Pago Regular se realizarán para adquirir Acciones Compradas en su nombre. Si se toma una licencia sin goce de sueldo, sus Pagos Regulares se detendrán, al igual que la compra de Acciones en su nombre. Si reanuda su licencia con goce de sueldo o vuelve a trabajar, sus Pagos Regulares y compras de Acciones en su nombre también se reanudarán. No podrá efectuar pagos adicionales antes o al regresar de una licencia temporal. Si se toma una licencia sin goce de sueldo al finalizar un Período de Calificación, aún podrá recibir las Acciones Award para las cuales es elegible.

## 9.9 Cambio en el control de la Empresa

### 9.9.1 ¿Qué sucede si hay un cambio en el control de Fletcher Building?

Si hay un cambio en el control de Fletcher Building, como una fusión o un plan de reestructuración sancionado por un tribunal, o si la Empresa aprueba una resolución de disolución privada y voluntaria, la Empresa puede determinar que se cumplan las Condiciones de las Acciones Award para alguna o todas las Acciones y acciones fantasma del Plan y, como consecuencia, tendrá derecho a recibir Acciones Award o acciones fantasma, según corresponda, en relación con dichas acciones.

## 9.10 Traslado

### 9.10.1 Me trasladaré dentro del Fletcher BuildingGroup, y mi nómina de pagos seguirá siendo la misma. ¿Cómo sigo participando?

Su inversión en FBuShare se basa en la nómina de pagos, por lo cual, siempre y cuando el Plan esté disponible en el país al cual se traslade, no necesitará hacer nada en estas circunstancias. Su Monto de Inversión Anual seguirá siendo el mismo.

### 9.10.2 Me trasladaré dentro del Fletcher Building Group, y mi nómina de pagos cambiará. ¿Cómo sigo participando?

Siempre y cuando el Plan esté disponible en el país al cual se traslade, en estas circunstancias necesitará hacer lo siguiente:

- Notificar a su contacto de Recursos Humanos que es un participante de FBUShare
- Notificar a su representante del área de nómina de pagos que usted es un Participante del Plan.
- Asegurarse de que los débitos a sus Pagos Regulares en su nueva nómina de pagos coincidan con su nuevo Monto de Inversión Anual.

Su nuevo Monto de Inversión Anual se calculará usando la nueva moneda en la que le paguen, basándose en la misma proporción relativa del Monto Máximo de Inversión. Por ejemplo, si originalmente se encontraba en Nueva Zelanda y eligió contribuir con el 80% del Monto Máximo de Inversión de Nueva Zelanda, y luego se mudó a Australia, su Monto de Inversión Anual cambiará al 80% del Monto Máximo de Inversión de Australia.

Si se le pagará el salario en otra moneda, consulte la tabla en el Anexo C para ver los Montos de Inversión Máximos y Mínimos que corresponden a su nueva moneda.

### 9.10.3 ¿Qué sucede si me traslado a un país que no participa del Plan?

Su participación en el Plan finalizará. No obstante, sus Acciones existentes permanecerán en el Plan y usted continuará teniendo derecho a recibir Acciones Award por estas Acciones (sujeto a la ley correspondiente), siempre y cuando se cumpla con las Condiciones de las Acciones Award. Si las leyes locales del país al cual se traslada restringen la asignación de Acciones Award, la empresa pagará el equivalente en efectivo de dichas Acciones Award a las cuales tendría derecho al finalizar el Período de Calificación.

## 9.11 Información adicional sobre FBUShare

### 9.11.1 ¿Dónde puedo obtener más información sobre FBUShare?

Para obtener una copia de las Reglas del Plan o más información acerca de FBUShare, consulte la documentación del Plan disponible:

- En Internet en [www.fbushare.com](http://www.fbushare.com)
- En Internet en [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare)
- ,A través de su contacto de Recursos Humanos (consulte el Anexo B)

Si necesita ayuda con su solicitud o requiere más información, consulte la sección 6.

### 9.11.2 ¿Dónde puedo obtener más información sobre Fletcher Building y sus Acciones?

Para más información sobre Fletcher Building y las Acciones de Fletcher Building (incluido el precio actual de las Acciones de Fletcher Building) consulte el sitio web de Fletcher Building, [www.fbu.com](http://www.fbu.com).

### 9.11.3 ¿Cómo puedo ver mi participación accionaria durante el año?

Para ver y administrar su participación accionaria, inicie sesión en [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare) e ingrese su SRN (Número de Referencia de Titular) y su PIN (Número de Identificación Personal)

Los participantes recibirán una comunicación en la que se confirma su inscripción que incluye su SRN y una comunicación que incluye su PIN poco después de la anterior.

### 9.11.4 He olvidado mi PIN, ¿cómo puedo obtener otro?

Visite [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare) y haga clic en el vínculo 'Forgotten PIN?' para recibir un PIN nuevo.

---

## 10 Otra información

---

### 10.1 Fecha

Esta guía tiene fecha del 1º de marzo de 2018.

### 10.2 Aviso general

Este documento no tiene la intención de ofrecer consejos sobre un producto financiero. Debe asesorarse por sus propios medios a través de un profesional independiente que tenga una licencia de las autoridades de regulación de valores pertinente (por ejemplo: La Comisión de Valores e Inversiones de Australia o la Autoridad de Mercados Financieros de Nueva Zelanda) para brindar dicho asesoramiento. Ninguna parte de esta guía debe considerarse como una recomendación o declaración de una opinión que tenga la intención de influenciar a una persona para tomar una decisión de participar en el Plan o dar una recomendación u opinión acerca de la adquisición o enajenación de las Acciones.

Esta guía no toma en cuenta los objetivos, situación financiera, metas financieras o necesidades de ninguna persona en particular.

Si tiene alguna duda acerca de cómo interpretar este documento, busque el asesoramiento de su contador, agente, abogado u otro profesional.

### 10.3 Objetivo y distribución de esta guía

Esta guía brinda información a los empleados del Fletcher BuildingGroup para que evalúen si desean ingresar al Plan o no. Ha sido preparada pura y exclusivamente con dicho fin y no debe distribuirse a ninguna persona que no sea empleado del Fletcher BuildingGroup. Si ha recibido una invitación para participar en FbuShare y no es empleado, su solicitud de ingreso en el Plan será inválida.

### 10.4 Reglas del Plan

Esta guía contiene sólo un resumen del Plan y no incluye las Reglas del Plan completas. Los empleados deben leer las Reglas del Plan en su totalidad. Las Reglas del Plan y la ley aplicable prevalecerán en caso de alguna diferencia con la información contenida en esta Guía informativa.

Puede solicitar las Reglas del Plan completas a su representante local de Recursos Humanos, al cual puede acceder desde [www.fbushare.com](http://www.fbushare.com), o a través del sitio web del Administrador del Plan: [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare). Las Reglas del Plan estarán disponibles sin cargo y se entregarán dentro de un período razonable luego de recibir la solicitud de las mismas.

### 10.5 Descargo

Ninguna persona está autorizada a divulgar información o realizar ninguna declaración en relación con el Plan que no esté contenida en esta guía. No se puede confiar en que la información o declaración que no esté contenida en esta guía haya sido autorizada por Fletcher Building o la Junta.

### 10.6 Guía de servicios financieros

Como el Administrador del Plan puede brindar servicios financieros en relación con el Plan, tal vez se le pida que le entregue a usted una Guía de Servicios Financieros en la cual se detallen cuestiones relevantes a dichos servicios financieros. La Guía de Servicios Financieros puede entregarse a Fletcher Building como su agente para recibir la Guía de Servicios Financieros de acuerdo con lo estipulado por el agente. Si participa en el Plan, se considerará que ha asignado a Fletcher Building como su agente para recibir la Guía de Servicios Financieros (y las actualizaciones de la misma). La Guía de Servicios Financieros se entregará a Fletcher Building y se publicará en el sitio de Intranet de Fletcher Building y en el sitio web del Administrador del Plan: [www.computershare.com/fbushare](http://www.computershare.com/fbushare).

## 10.7 Aviso para los participantes de Australia

Tal como se describe en la sección 7.2, su Pago Regular será retenido por su empleador y se enviará al Administrador del Plan (Computershare Plan Managers, Australia) mensualmente. Mientras esté retenido por su empleador, será depositado en Australia and New Zealand Banking Group Limited, dentro de una cuenta sin intereses. Cuando se transfiera al Administrador del Plan, será depositado en HSBC Bank Australia Limited, dentro de una cuenta sin intereses. El Administrador del Plan retendrá todas las contribuciones hasta que las mismas se usen para adquirir Acciones. El Administrador del Plan adquirirá Acciones de Fletcher Building mensualmente en la NZSX o la ASX en nombre de todos los Participantes de Australia, usando todas las contribuciones hechas en el mes inmediatamente anterior.

## 10.8 Ley de Valores de los Estados Unidos

Los valores que se ofrecen según el Plan no han sido registrados según la Ley de Valores de los Estados Unidos de 1933 (la **Ley de Valores**) ni conforme a ninguna otra ley sobre valores de los Estados Unidos, y no pueden (i) volver a ofrecerse, revenderse, transferirse, prendarse o hipotecarse, excepto de acuerdo con una declaración de registro efectivo según la Ley de Valores de los Estados Unidos y las leyes sobre títulos valores estatales que resulten aplicables o conformes a una exención pertinente de los requisitos de registro de la Ley de Valores de los Estados Unidos y otras leyes o; (ii) ser depositados en cualquier institución depositaria sin restricciones. Sólo puede revender sus Acciones si las ofrece y las vende a través de una “transacción off-shore” (tal como se la define en la Regla 902 de la Ley de Valores de los Estados Unidos) de conformidad con la Regulación S de la Ley de Valores de los Estados Unidos, incluyendo en transacciones negociadas normalmente en la NZSX o ASX, donde ni usted ni nadie que actúe en su nombre conoce o tiene motivos para conocer que la venta ha sido previamente acordada con, o que el comprador está, en los Estados Unidos o es una “Persona de los Estados Unidos de América”, tal como se la define en la Regla 902 de la Ley de Valores de los Estados Unidos.

## 10.9 Exención del prospecto canadiense y restricciones sobre la reventa

No se presentó ningún prospecto ante una comisión de valores u organismo regulatorio canadiense en relación con la emisión de las acciones ofrecidas en este Plan, y dicha emisión está exenta de los requisitos de prospecto conforme a la sección 2.24 del Instrumento Nacional 45-106 *Exenciones de Prospecto y Registro (NI 45-106)*. Conforme al Instrumento Nacional 45-102 *Reventa de Valores*, las Acciones emitidas de acuerdo con el NI 45-106 pueden ser vendidas en una bolsa de valores fuera de Canadá, o directamente a personas fuera de Canadá, siempre y cuando la Empresa no sea un emisor obligado a publicar sus estados contables en ninguna jurisdicción canadiense para la fecha de la operación, y que los canadienses no posean directa o indirectamente más del 10% de las Acciones en circulación ni representen más del 10% del número total de los accionistas de la Empresa.

## 10.10 Divulgación de acuerdo con la ley de títulos valores de Malasia

Los títulos valores que se ofrecen en el Plan en Malasia, constituyen o se relacionan con una “oferta excluida”, “invitación excluida” o “emisión excluida”, de acuerdo con las Secciones 229 y 230 de la Ley de Mercados de Capitales y Servicios de Malasia, del año 2007. Se han enviado copias de los documentos del Plan a la Comisión de Títulos Valores de Malasia. Los documentos del Plan no constituyen, y no deben usarse con el objetivo de, una oferta pública o emisión, una oferta de suscripción o compra, una invitación para la suscripción o compra de títulos valores que requieran del registro de un prospecto frente a la Comisión de títulos valores de Malasia, de acuerdo con la Ley de Mercados de Capitales y Servicios de Malasia, del año 2007.

### **10.11 Descuentos del salario o sueldo para ciertos empleados malayos**

Es necesario contar con la aprobación del Director General de Trabajo, de acuerdo con la Ley de Empleo de Malasia del año 1995, para poder realizar descuentos del salario o sueldo de ciertos empleados en Malasia. Estos empleados son los que ganan RM2,000 o menos por mes o están contratados para la realización de trabajos manuales o la supervisión de trabajos manuales. Fletcher Building ha solicitado y ha obtenido la aprobación del Director General de Trabajo para poder efectuar descuentos del salario o sueldo de los empleados de Malasia que entran en estas categorías.



## 11 Guía fiscal

---

Hay un resumen de las implicancias fiscales de ser un Participante en cada jurisdicción donde se realiza una oferta en el Anexo D.

## Anexo A: Glosario de términos

Términos	Descripción
<b>A\$ o AUD</b>	Dólares australianos
<b>Acción Adicional</b>	Una Acción de Dividendo y toda Acción emitida a, o adquirida en, nombre de un Participante como resultado de una emisión de acciones liberadas, emisión de derechos u otro tipo de reorganización del capital que involucre a la Empresa.
<b>Monto de Inversión anual</b>	El monto con el que el Participante elige contribuir durante un período de 12 meses.
<b>ASX</b>	Bolsa de Valores de Australia
<b>Condiciones de las Acciones Award</b>	<p>Las condiciones que un Participante debe reunir para tener derecho a recibir Acciones Award según las Reglas del Plan, las cuales son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El Participante debe conservar las Acciones Compradas durante todo el Período de Calificación de 3 años</li> <li>• El Participante debe ser empleado del Fletcher BuildingGroup en todo momento hasta e incluyendo el último día del Período de Calificación, y</li> <li>• Cualquier otra condición que la Empresa determine y sobre la cual notifique al Participante periódicamente.</li> </ul>
<b>Proporción de Acciones Award</b>	La proporción de Acciones Award con respecto a las Acciones Compradas y las Acciones Adicionales que se aplica periódicamente, según lo determine la Empresa.
<b>Acción Award</b>	Una Acción gratis a la cual tiene derecho el Participante si respeta las Reglas del Plan luego de cumplir con las Condiciones de las Acciones Award.
<b>Junta</b>	La Junta de Fletcher Building, Directores de Fletcher Building o un comité que asigne dicha junta.
<b>Programa de Dividendos</b>	El acuerdo que establece la Empresa a través del cual, a elección de la Empresa, los dividendos acumulados con respecto a las Acciones del Plan serán reinvertidos para la adquisición de Acciones Adicionales.
<b>Acción Dividendo</b>	Una Acción adquirida por o en nombre de un Participante de acuerdo con el Programa de Dividendos, con respecto a las Acciones Compradas o las Acciones Adicionales conservadas en el Plan.
<b>“FBuShare” o el “Plan”</b>	El plan global de compra de acciones para empleados establecido por Fletcher Building de acuerdo con las Reglas del Plan y descrito en esta guía.

Términos	Descripción
<b>Fletcher Building o la Empresa</b>	Fletcher Building Limited, empresa de Nueva Zelanda N° 1104175 y ARBN 096 046 936.
<b>Centro del Plan de compra de Acciones para Empleados de Fletcher</b>	Un sitio web exclusivo para los empleados que desean solicitar su participación o que participan, en el Plan, cuya dirección es <a href="http://www.computershare.com/fbushare">www.computershare.com/fbushare</a> .
<b>Fletcher Building Group o el Grupo o el Grupo de Empresas</b>	<p>El grupo de empresas que abarca:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fletcher Building.</li> <li>• Toda subsidiaria de cuya sea totalmente dueña la Empresa</li> <li>• Cualquier otra subsidiaria de la Empresa la cual la Empresa haya determinado como parte del Grupo de Empresas a los fines de las Reglas del Plan.</li> <li>• Cualquier otra empresa o entidad que la Junta determine como parte del Grupo de Empresas a los fines de las Reglas del Plan.</li> </ul>
<b>Plazo del plan de marzo de 2018</b>	El período entre las 23:59 horas del 1 de marzo de 2018 y las 23:59 horas del 25 de marzo de 2018, durante el cual los empleados elegibles (que se describen en la sección 3) pueden elegir unirse a FBUshare, y los Participantes de FBUshare pueden elegir retirarse de FBUshare, suspender su inversión o cambiar su Monto de inversión anual.
<b>Monto de Inversión Máximo</b>	El monto máximo que un Participante puede elegir invertir en el Plan como su Monto de Inversión Anual.
<b>Monto de Inversión Mínimo</b>	El monto mínimo que un Participante puede elegir invertir en el Plan como su Monto de Inversión Anual.
<b>NZ\$ o NZD</b>	Dólares neozelandeses.
<b>NZSX</b>	El mercado principal de valores operado por NZX Limited.
<b>Participante</b>	Un empleado elegible cuya solicitud de adquirir Acciones Compradas y participar en el Plan ha sido aceptada por la Empresa.
<b>Acción Adicional Fantasma</b>	Una acción dividendo fantasma y una acción adicional fantasma que se concede a un Participante.
<b>Acción Award Fantasma</b>	Un premio entregado como un equivalente a las Acciones Award.
<b>Plan de Acciones Fantasma</b>	Un plan para los Empleados situados en jurisdicciones en las que no es posible o práctico ofrecer acciones y bajo el cual los Participantes pueden adquirir Acciones Compradas Fantasma y Acciones Adicionales Fantasma y tener derecho a Acciones Award Fantasma.

Términos	Descripción
<b>Acción Comprada Fantasma</b>	Un interés adquirido como un equivalente de las Acciones Compradas, pero que excluye a las Acciones Award Fantasma y las Acciones Adicionales Fantasma.
<b>Acción Fantasma</b>	Una Acción Comprada Fantasma, una Acción Adicional Fantasma y una Acción Award Fantasma.
<b>Administrador del Plan</b>	La persona u organización identificada en el plan como la responsable por la administración del Plan.
<b>Reglas del Plan</b>	Las reglas del Plan FBUShare con fecha 15 February 2011, que describen los términos y condiciones bajo los cuales puede participar en el Plan y que se corrigen periódicamente.
<b>Plazo del Plan</b>	El período especificado por la Empresa durante el cual los empleados elegibles pueden elegir ingresar a FBUShare, y los Participantes pueden elegir retirarse de FBUShare, suspender su inversión o cambiar su Monto de Inversión Anual. Dicho período será durante el mes de marzo de cada año o cualquier otro período que la Empresa determine.
<b>Año del Plan</b>	El período de 12 meses que comienza el 1º de abril y finaliza el 31 de marzo.
<b>Acción Comprada</b>	Una Acción Comprada y conservada por o en nombre de un Participante según el Plan, pero que excluye a la Acción Award y a la Acción Adicional.
<b>Período de Calificación</b>	Un período que finaliza en el tercer aniversario el inicio del Año del Plan durante el cual las Acciones compradas o las Acciones Compradas fantasma fueron adquiridas según el Plan.
<b>Pago Regular</b>	El monto que se debita del salario después de impuestos de un Participante, siendo éste el Monto de Inversión Anual dividido por el número de salarios después de impuestos que el Participante recibirá en el Año del Plan pertinente.
<b>Acción</b>	Una acción ordinaria y totalmente integrada en el capital de Fletcher Building. Las Acciones Compradas, Acciones Adicionales y Acciones Award son acciones ordinarias y totalmente integradas.
<b>Plan de Acciones</b>	El Plan descrito en esta Guía y las Reglas del Plan que implican la adquisición de Acciones.
<b>Participación accionaria</b>	El número de Acciones que se tienen en Fletcher Building en un cierto momento.

## Anexo B: Detalles de contacto de Recursos Humanos

En la tabla que está a continuación encontrará los detalles de contacto relevantes de Recursos Humanos que le ayudarán a completar su solicitud o podrán responder a las preguntas que tenga sobre el Plan.

### Unidades de negocios de Formica

País	Representante de Recursos Humanos	Número de teléfono
Canadá	Julie Morin	+1 450 347 7541 ext. 6121
	Chantal Léculyer	+1 450 347 7541 ext. 6213
China	Apple Gong	+86 21 60102688 ext. 8512
	Ally Zhang	+86 21 6010 2688 ext. 8518
Finlandia	Tarja Kivimaki	+358 40 525 0729
Alemania	Astrid Küllmer	+49 5521 856-12
Malasia	Apple Gong	+86 21 60102688 ext. 8512
	Budsayamat Singnoi	+66 2 701 9619
España	Juan Carlos Castañeda Diehl	+34 672 658 367
	Consuelo Macian	+34 961 220 707
Taiwán	Apple Gong	+86 21 60102688 ext. 8512
	Medea Su	+88 62 2515 1017 ext. 2220
	Pauline Huang	+88 62 2515 1017 ext. 2225
Tailandia	Apple Gong	+86 21 60102688 ext. 8512
	Budsayamat Singnoi	+66 2 701 9619
Reino Unido	Caroline Howat	+44 191 259 3136
	Joanne McGregor	+44 191 259 3150
Estados Unidos de América	Peggy West	+1 513 786 3594

## Anexo C: Montos de inversión máximos y mínimos

La Empresa ha establecido los siguientes Montos de Inversión Máximos y Mínimos

País	Moneda	Tipo de cambio <sup>1</sup>	Montos de Inversión Anual		Límites Máximos de Inversión por frecuencia en el pago del salario		
			Monto Máximo	Monto Máximo	Mensualmente	Quincenalmente o cada dos semanas	Semanalmente
Samoa Americana	USD	0.7286	3,643	182	303.58	140.12	70.06
Australia	AUD	0.9146	4,573	228	381.08	175.88	87.94
Canadá	CAD	0.9058	4,529	226	377.42	174.19	87.10
China	CNY	4.6934	23,467	1,173	1,955.58	902.58	451.29
Fiyi	FJD	1.4674	7,337	366	611.42	282.19	141.10
Finlandia	EUR	0.5954	2,977	148	248.08	114.50	57.25
Alemania	EUR	0.5954	2,977	148	248.08	114.50	57.25
Malasia	MYR	2.8846	14,423	721	1,201.92	554.73	277.37
Nueva Zelanda	NZD	1.0000	5,000	250	416.67	192.31	96.15
Papua Nueva Guinea	PGK	2.3544	11,772	588	981.00	452.77	226.38
Samoa	WST	1.8078	9,039	451	753.25	347.65	173.83
Islas Salomón	SBD	5.6028	28,014	1,400	2,334.50	1,077.46	538.73
España	EUR	0.5954	2,977	148	248.08	114.50	57.25
Taiwán	TWD	21.5470	107,735	5,386	8,977.92	4,143.65	2,071.83
Tailandia	THB	23.2634	116,317	5,815	9,693.08	4,473.73	2,236.87
Tonga	TOP	1.5760	7,880	394	656.67	303.08	151.54
Reino Unido	GBP	0.5274	2,637	131	219.75	101.42	50.71
Estados Unidos de América	USD	0.7286	3,643	182	303.58	140.12	70.06
Vanuatu	VUV	76.4604	382,302	19,115	31,858.50	14,703.92	7,351.96

<sup>1</sup>Los tipos de cambio de la moneda local a dólares neozelandeses fueron suministrados por Fletcher Building Treasury para la semana que finaliza el 19 de enero de 2018.

## Anexo D: Resumen fiscal

Debajo encontrará un resumen de las implicancias fiscales para empleados y empleadores del Plan FBuShare en cada jurisdicción en la que se ofrece dicho plan:

Implicancias fiscales para el empleado						Implicancias fiscales para el empleador		
País	Acciones Compradas gravables al momento de la compra	Acciones Award gravables	Acciones de dividendos gravables	Ganancias tras la venta de acciones gravables	Impuestos sociales por pagar	Se requiere retención	Se requiere informe financiero	Impuestos sociales por pagar
<b>España</b>	No	Al adquirir derechos sobre las acciones <sup>1</sup>	Sí	Sí <sup>2</sup>	Sí <sup>3</sup>	Sí <sup>4</sup>	Sí	Sí <sup>5</sup>

<sup>1</sup> España: los ingresos generados por las Acciones Award pueden estar exentos del impuesto a la renta en casos en los cuales el ingreso generado por el Plan es de €12,000 o menos por año (incluyendo los ingresos por cualesquiera otras adjudicaciones de acciones) y se cumplen otras condiciones.

<sup>2</sup> España: las ganancias de capital a largo y corto plazo serán incluidas en la base imponible de la renta del ahorro. Se ha establecido un régimen transaccional para las pérdidas a largo y corto plazo acumuladas de los años anteriores.

<sup>3</sup> España: donde no se haya alcanzado el límite máximo de contribución.

<sup>4</sup> España: se presupone que se cumplirá con la retención, a menos que la Empresa tome la posición de que se aplique la exención del impuesto a la renta (indicado en la nota al pie número 1).

<sup>5</sup> España: el tope máximo anual para las contribuciones sociales en España para 2018 es €45,015.12. Los impuestos sociales pagaderos por el empleador son de hasta el 29,9%, y los impuestos sociales retenidos al empleado son del 6,35% cuando el tope no se haya cumplido.