

FBuSHARE 2018

Mein unternehmen
Mein anteil



FRAGEN UND ANTWORTEN ANGEBOT

März 2018



Inhaltsverzeichnis

1	Einführung in FBUShare	3
2	Teilnahme	5
3	Sich FBUShare anschließen	7
4	Einzahlungen vornehmen	9
5	Anteile erwerben	12
6	Erworbene Anteile	14
7	Qualifikationszeitraum	16
8	Erworbene Anteile	18
9	Dividenden, Bonusanteile- und Bezugsrechtsemissionen	20
10	Es gibt Optionen für Angestellte, die bereits an FBUShare teilnehmen	21
11	Börsen	23
12	Versetzte Angestellte	24
13	Zeitweilige Beurlaubung	25
14	Aus dem Unternehmen austreten	26
15	Bargeld oder virtueller Plan	27
16	Kontrollwechsel bei Fletcher Building	29
17	Weitere Informationen	30

Diese Fragen und Antworten wurden als Kurzanleitung für Angestellte und Teilnehmer am FBUShare zusammengestellt. Sie haben nicht zum Ziel, eine umfassende Beschreibung von FBUShare zu bieten und sollen auch nicht den Informationsleitfaden (der eine detaillierte Beschreibung des Plans umfasst) ersetzen. Angestellten wird sehr empfohlen, den Informationsleitfaden durchzulesen, wenn sie daran interessiert sind, an FBUShare teilzunehmen. Diese Fragen und Antworten stellen weder eine finanzielle Produktberatung noch eine Empfehlung für die Angestellten dar, an FBUShare teilzunehmen oder weiterhin Einzahlungen in FBUShare vorzunehmen. Die Angestellten sollten eine unabhängige Investitions-, Finanz-, Steuer- und/oder sonstige Fachberatung konsultieren, bevor Sie entscheiden, ob Sie an FBUShare teilnehmen möchten oder nicht.

1 Einführung in FBUShare

1.1 Was ist FBUShare?

FBUShare ist Fletcher Buildings globaler Angestellten-Anteils-Plan, der es berechtigten Angestellten der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe ermöglicht, Fletcher-Building-Anteile zu erwerben und unter bestimmten Umständen Prämienanteile ohne Zusatzkosten auf einer 1:2-Basis zu erhalten. FBUShare wurde dazu entworfen, allen berechtigten Angestellten die gleichen Vorteile zu bieten.

1.2 Welche Vorteile bietet das FBUShare-Angebot?

FBUShare bietet in Frage kommenden Arbeitnehmern die Gelegenheit, Anteile der Fletcher Building zu erwerben. Bei anhaltendem Arbeitsverhältnis vergibt die Firma folgende Belohnung (Award Shares): Eine kostenfreie Aktie erhält, wer zwei Purchased Shares/Dividend Shares, die im ersten Jahr des dreijährigen Qualifikationszeitraums erworben wurden, an dessen Ende noch besitzt.

Es gibt keine hieran angeknüpften Leistungshürden, um Prämienanteile zu erhalten, außer dass man weiterhin innerhalb der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt sein und im Drei-Jahres-Qualifikationszeitraum kontinuierlich Anteile innehaben muss. Teilnehmer haben außerdem ein Anrecht auf Dividenden aus den Anteilen im Plan, wobei diese Dividenden dazu verwendet werden, weitere Anteile zu erwerben.

1.3 Warum wird FBUShare angeboten?

FBUShare wird angeboten, um:

- Alle Angestellten zu ermutigen, sich mit Fletcher Building zu identifizieren.
- Allen Angestellten, nämlich den Teil- und Vollzeitkräften, die Gelegenheit zu bieten, sich an dem (möglichen) Wachstum von Fletcher Building zu beteiligen.
- Die Aufmerksamkeit auf die Leistungen der gesamten Fletcher-Building-Unternehmensgruppe zu lenken, zusätzlich zu der Fokussierung auf eine Geschäftsvereinigung der Angestellten.
- Eine Verbesserung der Geschäftsentwicklung der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe zu bewirken.
- Die Anzahl der Angestellten zu erhöhen, die Anteile von Fletcher Building besitzen.
- Das Bleiben der Angestellten zu unterstützen.
- Die Interessen der Angestellten der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe mit denen der Anteilseigner von Fletcher Building in Übereinstimmung zu bringen.

1.4 Was habe ich davon?

FBUShare bietet eine einfache Möglichkeit, in Anteile zu investieren und Prämienanteile zu erhalten, ohne zusätzliche Kosten, einfach indem Sie in der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt bleiben und innegehaltene Anteile während des Drei-Jahres-Qualifikationszeitraums behalten. Ganz gleich, auf welcher Karrierestufe Sie sich innerhalb der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe befinden und wie viel Sie investieren möchten (bis zu einem Jahresinvestitionsbetrag), der Plan bietet Ihnen die Gelegenheit, sich mit dem Wachstum von Fletcher Building zu identifizieren und daran teilzuhaben.

Wir wissen, dass die Menschen zufriedener mit ihrer Arbeit sind, wenn sie das Gefühl haben, dass sie zum Gesamterfolg des Unternehmens, in dem sie tätig sind, beitragen. Der Besitz eines Anteils an unserem globalen Geschäftsablauf erzeugt ein Mitbesitzer- und Integrationsgefühl.

1.5 Welche Vorteile zieht das Unternehmen daraus?

Angestellten-Anteils-Pläne sind dabei behilflich, individuelle und kollektive Leistungen zu verknüpfen und die Performance des Einzelnen in die Richtung erfüllter kollektiver Ziele des Unternehmens zu verschieben.

Das Anbieten eines derartigen Plans verbessert auch unser Image als zu wählender Arbeitgeber, wobei dies für Fletcher Building bedeutet, dass wir auch weiterhin die besten Talente anziehen und in unserem Unternehmen halten können.

2 Teilnahme

2.1 Wer kann an FBUShare teilnehmen?

Alle dauerhaft beschäftigten Angestellten, Voll- und Teilzeitkräfte, die bei irgendeinem Teil der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe tätig sind und in einem zulässigen Land (vom Unternehmen festzulegen) ihren Wohnsitz haben, haben das Recht, an FBUShare teilzunehmen. Um berechtigt zu sein, müssen die Angestellten lediglich innerhalb der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe zum Zeitpunkt der Einschreibung tätig sein.

2.2 Welche Angestellten sind berechtigt, das Angebot im März 2018 in Anspruch zu nehmen?

Alle dauerhaft beschäftigten Angestellten, Voll- und Teilzeitkräfte, die bei irgendeinem Teil der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe tätig sind und in einem der folgenden Länder arbeiten:

- Amerikanisch-Samoa
- Australien
- Kanada
- Chinaⁱ
- Republik Fidschiⁱⁱ
- Finnland
- Deutschland
- Malaysia
- Neuseeland
- Papua-Neuguinea
- Samoa
- Salomonen
- Spanien
- Taiwan
- Thailand
- Tonga
- Großbritannien
- Vereinigte Staaten von Amerikaⁱⁱⁱ
- Vanuatu

ⁱ In China werden die Angestellten eingeladen, am virtuellen Plan teilzunehmen, der im Abschnitt 15 beschrieben wird.

ⁱⁱ In der Republik Fidschi werden die Angestellten eingeladen, am virtuellen Plan teilzunehmen, der im Abschnitt 15 beschrieben ist.

ⁱⁱⁱ FBUShare wird für alle dauerhaft beschäftigten Voll- und Teilzeitangestellten aller Mitglieder der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angeboten, die in den folgenden berechtigten Bundesstaaten und Territorien arbeiten: Arizona, Arkansas, Kalifornien, Colorado, Florida, Georgia, Illinois, Indiana, Massachusetts, Maryland, Maine, Michigan, Minnesota, Missouri, North Carolina, New Jersey, New York, Ohio, Oklahoma, Oregon, Pennsylvania, Tennessee, Texas, Utah und Washington.

2.3 Werden alle berechtigten Angestellten das gleiche Angebot erhalten?

Ja. Angestellte, denen es aufgrund der lokalen Gesetzgebung nicht möglich oder für die es nicht praktikabel ist, Anteile angeboten zu bekommen (zum Beispiel in der Volksrepublik China und in der Republik Fidschi), werden eingeladen, an einem virtuellen Plan teilzunehmen, der in Abschnitt 15 beschrieben wird.

2.4 Ich habe einen Zeitvertrag, kann ich am Plan teilnehmen?

Nein, FBUShare steht nur dauerhaft angestellten Voll- und Teilzeitkräften zur Verfügung.

2.5 Können Mitglieder meiner Familie an FBUShare teilnehmen oder einzahlen?

Nein. FBUShare steht nur hierzu berechtigten Angestellten zur Verfügung. Sie können jederzeit Anteile auf Familienmitglieder übertragen (dabei stets die lokalen Gesetze, die die Regeln der Wertpapierverkäufe festlegen, berücksichtigend). Sollten Sie sich während des Drei-Jahres-Qualifikationszeitraums dazu entscheiden, Anteile auf Familienmitglieder zu übertragen, verlieren Sie bezüglich dieser Anteile Ihre Ansprüche auf Prämienanteile.

2.6 Gibt es eine Mindestbeschäftigungsdauer, um an FBUShare teilzunehmen?

Nein. Um zur Teilnahme berechtigt zu sein, müssen Angestellte in der festgelegten Zeit der möglichen Antragsstellung bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt sein.

2.7 Kann ich teilnehmen, wenn ich zeitweise beurlaubt bin (z. B. Elternzeit / Schwangerschaft, krankheitsbedingter Urlaub, Sonderurlaub oder Sabbatical)?

Sie können weiterhin teilnehmen, wenn Sie bezahlten Urlaub genommen haben.

2.8 Kann ich teilnehmen, wenn ich unbezahlten Urlaub genommen habe?

Sollten Sie unbezahlten Urlaub nehmen, werden Ihre Einzahlungen ausgesetzt, ebenso wie auch der Erwerb Ihrer Anteile. Sollte der bezahlte Urlaub enden oder die Beschäftigungszeit für Sie wieder einsetzen, werden Ihre Einzahlungen wieder abgeführt und der Erwerb Ihrer Anteile wird fortgesetzt. Sie werden nicht die Möglichkeit haben, vorab oder nach der Rückkehr aus Ihrem zeitweiligen, unbezahlten Urlaub Nachzahlungen zu tätigen. Sollten Sie bei Beendigung des Qualifikationszeitraums unbezahlten Urlaub haben, werden Sie trotzdem die Prämienanteile erhalten, auf die Sie ein Recht haben.

2.9 Ich arbeite Teilzeit. Kann ich teilnehmen?

Ja, vorausgesetzt Sie sind dauerhaft angestellt.

3 Sich FBuShare anschließen

3.1 Wie kann ich einsteigen?

Alle berechtigten, dauerhaft angestellten Voll- und Teilzeitkräfte, die nicht bereits am FBuShare teilnehmen, werden eine persönliche Einladung zur Teilnahme am FBuShare erhalten (dies erfolgt möglicherweise nicht mehr an alle in Frage kommenden Arbeitnehmer in den folgenden Jahren). Sie können am FBuShare auf einem von drei Wegen teilnehmen:

- Online durch Anklicken des Links in der Einladungs-E-Mail
- Online durch Anklicken des „Antrags“-Links auf der FBuShare-Webseite www.fbushare.com
- Durch Ausfüllen eines Antragsformulars und die Kooperation mit Ihrer Gehalts- oder Personalabteilung vor Ort zur Fertigstellung des Sie betreffenden Online-Antrags.

3.2 Wie werden Einladungen verschickt?

Einladungen werden per E-Mail an diejenigen Angestellten verschickt, von denen die Fletcher-Building-Unternehmensgruppe die E-Mail-Adresse kennt, oder per Postzustellung als ein Schreiben an alle Angestellten ohne E-Mail-Adressen. Unter gewissen Umständen wird Ihr Personalberater oder die Gehaltsabteilung Einladungsschreiben austeilen.

3.3 Wie viele Beitrittsmöglichkeiten gibt es pro Jahr?

Im Allgemeinen gibt es einmal pro Planungsjahr die Möglichkeit, FBuShare beizutreten (im Planungszeitraum, der jedes Jahr am 1. März beginnt).

3.4 Was geschieht, wenn ich ins Unternehmen eintrete, nachdem der Planungszeitraum schon geschlossen wurde?

Vor Beginn des folgenden Planungszeitraums (am oder vor dem 1. März) werden Sie eine Einladung erhalten und können die Mitgliedschaft beantragen (sofern FBuShare in den kommenden Jahren weiterhin angeboten wird)

3.5 Muss ich in jedem Planungsjahr einen neuen Antrag stellen?

Nein. Sollten Sie einmal die Teilnahme am Plan begonnen haben, werden Ihre Einzahlungen weiterhin von Ihrem Nettogehalt abgezogen, bis Sie sich möglicherweise entscheiden, Ihre Teilnahme am Plan zu ändern, auszusetzen oder zu kündigen (wobei dies nur während des Planungszeitraums geschehen kann). Es gibt jedoch keine Garantie, dass der Plan in den zukünftigen Jahren angeboten wird. Angestellte, die bereits an FBuShare teilnehmen, können ihre Beteiligungshöhe (nach oben oder unten) ändern, den Plan kündigen oder die Einzahlungen in den Plan im folgenden Planungszeitraum aussetzen. Sollten Sie im Planungszeitraum März 2018 keine Handlung vornehmen, dann nehmen Sie auch weiterhin an FBuShare mit dem gleichen Jahresinvestitionsbetrag teil. Die verfügbaren Optionsdetails für bereits teilnehmenden Angestellten können in Abschnitt 10 eingesehen werden.

3.6 Kann ich im Verlauf des Jahres FBuShare verlassen?

Sie können FBuShare während des Planungsjahrs nur verlassen, wenn Sie Ihre Tätigkeit in der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe beenden, das Land, in dem Sie arbeiten, oder die Währung, in der Sie bezahlt werden, wechseln (und das neue Land oder die Währung nicht zu den berechtigten Ländern gehören, in denen es Angestellten erlaubt ist, am Plan teilzunehmen) oder Sie die diesbezügliche Genehmigung von Fletcher Building erhalten. Das Unternehmen erlaubt das Aussetzen oder die Kündigung der Beteiligung am Plan in wahren, finanziellen Härtefällen. Bitte kontaktieren Sie [Ihren Personalberater](#), wenn Sie begründetermaßen während des Planungsjahrs Ihre Teilnahme an FBuShare aufkündigen möchten.

3.7 Muss ich jedes Jahr im Plan verbleiben?

Nein. Einmal eingetreten müssen Sie bis zum nächsten Planungszeitraum im Plan verbleiben. Zu dem Zeitpunkt können Sie Ihre Teilnahme am Plan aussetzen oder beenden (oder Ihre Teilnahme am Plan ändern). Bitte beachten, dass Sie mit der Kündigung des Plans nicht länger berechtigt sein werden, Prämienanteile für im Planrahmen innegehaltene Anteile zu erhalten.

Angestellte, die bereits an FBUShare teilnehmen, Ihre Teilnahme aussetzen, beenden oder im Planungszeitraum März 2018 zu ändern. Sollten Sie im Planungszeitraum März 2018 keine Handlung vornehmen, dann nehmen Sie auch weiterhin an FBUShare mit dem gleichen Jahresinvestitionsbetrag teil. Die verfügbaren Optionsdetails für bereits teilnehmenden Angestellten können in Abschnitt 10 eingesehen werden.

4 Einzahlungen vornehmen

4.1 Wie kann ich Anteile erwerben?

Die Anteile werden für Sie vom Planadministrator bei NZSX oder ASX gekauft, wobei für jeden Zahlungszeitraum Gelder von Ihrem Nettogehalt abgezogen werden. Diese Anteile werden **erworbene Anteile** genannt.

4.2 Gibt es Jahreslimits für Geldbeträge, die ich jedes Jahr einzahlen kann?

Ja, das Unternehmen legt Höchst- und Mindestbeträge für Jahresinvestitionsbeträge in jeder Währung fest (wobei diese ab und zu vor dem Planungszeitraum geändert werden können und Sie in diesem Fall darüber informiert werden). Die Tabelle für Höchst- und Mindestinvestitionswerte kann im Informationsleitfaden gefunden werden.

4.3 Kann das Unternehmen Höchst- und Mindestinvestitionsbeträge festlegen?

Ja. Vor dem Planungszeitraum werden Sie über alle Änderungen der Höchst- und Mindestbeträge der Jahresinvestitionslimits benachrichtigt, damit Sie, falls gewünscht, Ihre Einzahlungsbeträge anpassen können.

4.4 Wann beginnt das FBUShare-Planungsjahr?

In jedem Jahr beginnt das Planungsjahr am 1. April.

4.5 Wie weiß ich, wie viel ich einzahle?

Sie entscheiden, wie viel Sie von Ihrem Jahres-Nettogehalt innerhalb der vom Unternehmen festgelegten Höchst- und Mindestgrenzbetrag einzahlen möchten. Sobald Sie beschlossen haben, wie viel Sie einzahlen möchten, dann kann dieser Betrag bis zum nächsten Planungszeitraum nicht geändert werden.

4.6 Werden meine Einzahlungen in meiner eigenen Währung vorgenommen?

Ihre Beiträge erfolgen in der Währung, in der Sie bezahlt werden.

4.7 Kann ich die Währung wählen, in der ich einzahlen möchte?

Nein. Ihre Beiträge erfolgen in der Währung, in der Sie bezahlt werden.

4.8 Muss ich den Höchstbetrag einzahlen?

Nein, Sie entscheiden, wie viel Sie innerhalb der vom Unternehmen festgelegten Höchst- und Mindestgrenzbetrag einzahlen möchten. Der Mindestbetrag pro Woche beträgt 4,80 NZ\$ oder dem Äquivalent in anderen Währungen (die vom Unternehmen festgelegt werden). Der Höchstbetrag pro Woche beträgt 96,15 NZ\$ oder dem Äquivalent in anderen Währungen (die vom Unternehmen festgelegt werden).

4.9 Muss ich meine Einzahlung über meine Gehaltsabrechnung tätigen?

Ja.

4.10 Kann ich meine Einzahlungen im Planungsjahr ändern?

Nein, Sie können Ihre Einzahlungsbeträge vor dem nächsten Planungszeitraum nicht ändern. Angestellte, die bereits an FBUShare teilnehmen, können Ihre Einzahlungen im Planungszeitraum März 2018 ändern. Detaillierte Informationen zu Ihren wechselnden Einzahlungen und sonstigen, für die Angestellten, die bereits an FBUShare Teilnehmen, verfügbaren Optionen werden im Abschnitt 10 genannt.

4.11 Ich habe das Land gewechselt und meine Gehaltswährung hat sich geändert. Was muss ich tun, um meine Einzahlung zu ändern?

Vorausgesetzt, das Finanzkonzept ist in dem Land, in dem Sie nach der Versetzung arbeiten, erhältlich, dann müssen Sie Ihren neuen Kontakt in der Gehaltsabteilung davon unterrichten, dass Sie bereit am Plan teilnehmen, und ein „Umzugsformular“ ausfüllen, das Sie auch von Ihrem Personalberater erhalten können. Sie sind dafür verantwortlich sicherzustellen, dass Ihre neuen Gehaltsabzüge Ihrer regulären Einzahlungen korrekt erfolgen.

4.12 Wenn ich umziehe und die Gehaltswährung ändere, kann ich dann den neuen Einzahlungsbetrag wählen?

Nein. Ihr neuer Jahresinvestitionsbetrag wird anhand der neuen Währung, in der Sie bezahlt werden, berechnet, stets basierend auf dem gleichen relativen Verhältnis zum Jahresinvestitions-Höchstbetrag. Waren Sie beispielsweise in Neuseeland tätig, erhielten Ihr Gehalt in neuseeländischen Dollars und wurden ausgewählt, 80% des neuseeländischen Jahresinvestitions-Höchstbetrags einzuzahlen, sind aber nach Australien versetzt worden, wo Sie immer noch bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt sind, dann würde Ihr Jahresinvestitions-Höchstbetrag auf die 80%-Rate des Jahresinvestitions-Höchstbetrags für australischen Angestellte wechseln.

4.13 Kann ich meine Einzahlungen im Planungsjahr beenden?

Nein, es sei denn, Sie nehmen unbezahlten Urlaub, ziehen in ein anderes Arbeitsland und ziehen in ein Land, in dem der Plan nicht zur Verfügung steht oder wenn Sie von Fletcher Building die Erlaubnis erhalten, Ihre Teilnahme am Plan zu beenden. Das Unternehmen erlaubt das Aussetzen oder die Kündigung der Beteiligung am Plan in wahren, finanziellen Härtefällen.

4.14 Kann ich einzahlen, wenn ich zeitweise beurlaubt bin (zum Beispiel Elternzeit/Schwangerschaft, krankheitsbedingter Urlaub, Sonderurlaub und Sabbatical)?

Solange Sie während einer Arbeitsunterbrechung bezahlt werden, werden Ihre Einzahlungen fortgesetzt.

4.15 Kann ich Einzahlungen vornehmen, während ich unbezahlten Urlaub nehme?

Nein. Sollten Sie unbezahlten Urlaub nehmen, werden Ihre regulären Einzahlungen in den Plan ausgesetzt, ebenso wie auch der Erwerb Ihrer Anteile. Sollte der bezahlte Urlaub enden oder die Beschäftigungszeit für Sie wieder einsetzen, werden Ihre Einzahlungen wieder abgeführt und der Erwerb Ihrer Anteile wird fortgesetzt. Sie werden nicht die Möglichkeit haben, vorab oder nach der Rückkehr aus Ihrem zeitweiligen, unbezahlten Urlaub Nachzahlungen zu tätigen. Sollten Sie bei Beendigung des Qualifikationszeitraums unbezahlten Urlaub haben, werden Sie trotzdem die Prämienanteile erhalten, auf die Sie ein Recht haben.

4.16 Kann ich rückwirkende Einzahlungen vornehmen, wenn ich meine Arbeit wieder aufnehme?

Nein. Sie werden nicht die Möglichkeit haben, vorab oder nach der Rückkehr aus Ihrem zeitweiligen, unbezahlten Urlaub Nachzahlungen zu tätigen.

4.17 Kann ich meine Einzahlungen durch Gehaltsverzicht finanzieren?

Nein. Die Beträge werden von Ihrem Nettolohngehalt abgezogen.

4.18 Betreibt das Unternehmen ein Leihprogramm für erworbene Anteile?

Nein.

4.19 Kann ich den Jahreshöchstbetrag als Pauschalbetrag entrichten oder sonst wie einen Pauschalbetrag als meinen Jahresinvestitionsbetrag zahlen?

Nein. Die Beträge werden von Ihrem Nettolohngehalt abgezogen und sind gleichmäßig übers Planungsjahr verteilt.

4.20 Wann beginnen die Gehaltsabzüge?

Es werden Gehaltsabzüge von Ihrem ersten Nettogehalt vorgenommen, und zwar so schnell wie möglich, nachdem das Planungsjahr, in dem Sie eingestiegen sind, begonnen hat. Jedes Planungsjahr beginnt am 1. April.

4.21 Wie finde ich die Höchst- und Mindestinvestitionsbeträge pro Zahlungszeitraum?

Die Höchst- und Mindestinvestitionsbeträge pro Zahlungszeitraum können in der Tabelle für Höchst- und Mindestinvestitionswerte im Informationsleitfaden gefunden werden.

4.22 Was geschieht mit meiner Einzahlung, wenn sich der Investitionshöchstbetrag ändert?

Sollte der Investitionshöchstbetrag sinken und Ihr Jahresinvestitionsbetrag dadurch den neuen Höchstwert überschreiten, so wird Ihr Jahresinvestitionsbetrag automatisch auf den neu anzuwendenden Höchstbetrag sinken. Sollte der mögliche Investitionshöchstbetrag steigen, wird Ihr Jahresinvestitionsbetrag sich nicht ändern.

4.23 Was geschieht mit meiner Einzahlung, wenn sich der Investitionsmindestbetrag ändert?

Es wird keine Änderung des Betrages Ihrer Investition eintreten, wenn sich der mögliche Mindestbetrag ändert (sich erhöht oder abfällt). Sollte jedoch der Investitionsmindestbetrag ansteigen, Ihr Jahresinvestitionsbetrag daraufhin geringer als der neu anzuwendende Mindestbetrag sein und Fletcher Building dies für unpraktisch oder nicht nutzbar hält, so könnte Fletcher Building Sie dazu auffordern, Ihren Jahresinvestitionsbetrag dem neu anzuwendenden Investitionsmindestbetrag anzupassen. Sollten Sie Ihren Jahresinvestitionsbetrag am Ende des folgenden Planungszeitraums nicht an den neu anzuwendenden Investitionsmindestbetrag angepasst haben, kann Fletcher Building Sie von der weiteren Teilnahme am Plan ausschließen. In dieser Situation werden alle Ihre im Plan innegehaltenen Anteile wie gewohnt zum Ende des Qualifikationszeitraums ein Recht auf Prämienanteile aufweisen, vorausgesetzt, dass Sie die Prämienbedingungen erfüllen.

5 Anteile erwerben

5.1 Was macht die Gehaltsabteilung mit meinen Einzahlungen

Alle Einzahlungen werden monatlich an den Planadministrator ausgezahlt, unabhängig von der Häufigkeit der Zahlungszeiträume. Der Planadministrator legt die Einzahlungen in zinslose Bankkonten an, bis er die Einzahlungen zum Kauf von sich auf dem Markt befindlichen Anteilen nutzt.

5.2 Wie werden Anteile erworben?

Wenn möglich, werden die Anteile bei NZSX für die Angestellten, die in neuseeländischen Dollar ausgezahlt werden und bei ASX für alle anderen Angestellten erworben.

5.3 Wer kauft die Anteile?

Der Planadministrator wird monatlich im Auftrag der Teilnehmer Anteile bei NZSX und ASX erwerben. Dabei nutzt er alle Beiträge, die im unmittelbar vorherigen Monat eingezahlt wurden. Diese Anteile werden erworbene Anteile genannt.

5.4 Wie oft werden erworbene Anteile gekauft?

Erworbene Anteile werden jeden Monat mittels der Einzahlungen gekauft, die Sie im vorausgehenden Monat geleistet haben. Der Anteilserwerb durch den Planadministrator kann jedoch durch Fletcher Building für bestimmte Mitglieder zu jeder Zeit ausgesetzt werden, um die Regeln bei Insider-Geschäften nicht zu verletzen.

5.5 Woher weiß ich, ob der Planadministrator meine monatlichen Einzahlungen erhalten hat?

Es werden Abzüge von Ihrem ersten Nettogehalt vorgenommen, und zwar so schnell wie möglich, nachdem das Planungsjahr, in dem Sie eingestiegen sind, begonnen hat. Sie können Ihre Transaktionsdetails auf der Angestellten-Anteils-Planzentrale bei Fletcher Building, www.computershare.com/fbushare, prüfen, um sich zu versichern, dass der Planadministrator Ihre regulären Einzahlungen erhalten hat. Wurde Ihre reguläre Einzahlung nicht abgezogen, sollten Sie umgehend Ihre Gehaltsabteilung kontaktieren. Sollte der Planadministrator Ihre regulären Einzahlungen nicht erhalten, werden keine erworbenen Anteile für Sie gekauft.

5.6 Wann erfolgt der erste Anteilserwerb in jedem Planungsjahr?

Der erste Ankauf erworbener Anteile erfolgt im zweiten Monat nach der Schließung des Planungszeitraums mit den Einzahlungen, die im ersten Monat nach dem Planungszeitraum eingegangen sind. Für die Angestellten, die ab dem Planungszeitraum März 2018 an FBUShare teilnehmen, erfolgt der erste Ankauf erworbener Anteile im Mai 2018 mit den Einzahlungen, die im April 2018 eingegangen sind.

5.7 Welcher Anteilspreis wird zur Berechnung der Anzahl der zu erwerbenden Anteile angesetzt?

Der Planadministrator wird monatlich im Auftrag aller Teilnehmer Anteile bei NZSX oder ASX erwerben, sodass der Kaufpreis dem Marktpreis entspricht (zusätzlich zur Courtage oder sonstigen Kosten der erworbenen Anteile). Dies soll dazu führen, dass alle Teilnehmer monatlich den gleichen Preis für erworbene Anteile zahlen.

5.8 Was geschieht, wenn nach einem Ankauf Gelder übrigbleiben?

Anteile können nur als ganze Einheiten gekauft werden, sodass eventuell ein Investitionsrestbetrag nach dem Ankauf erworbener Anteile in einem Monat anfällt. Alle noch übrig bleibenden Gelder werden Ihren Einzahlungen im nächsten Monat hinzugefügt.

5.9 Was geschieht, wenn nach allen monatlichen Ankäufen Gelder übrigbleiben?

Alle übriggebliebenen Gelder werden aufs nächste Planungsjahr übertragen. Falls Sie sich entschließen sollten, nicht neu anzulegen, dann werden die Gelder wieder auf Ihr Gehaltskonto übertragen und Ihnen zur Verfügung gestellt.

5.10 Was geschieht mit meinen Einzahlungen, wenn ich die Fletcher-Building-Unternehmensgruppe vor dem nächsten Ankauft datum verlasse?

Sobald Sie Ihr Arbeitsverhältnis innerhalb der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe beenden, endet auch automatisch Ihre Teilnahme am Plan (wobei der Planadministrator von der Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses unterrichtet werden muss). Der Planadministrator erstattet alle von Ihnen eingezahlten Beträge, die noch nicht zum Ankauf von erworbenen Anteilen benutzt wurden.

Sollte der Planadministrator nicht über die Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses vor dem nächsten Ankauft datum unterrichtet werden, dann erwirbt er weiterhin Anteile für Sie (und diese Anteile werden Ihrem Konto gutgeschrieben).

5.11 Kann ich nachverfolgen, wie viele Anteile für mich monatlich erworben wurden?

Sie können Details zu Ihrem FBUShare-Besitz online einsehen, in der Angestellten-Anteils-Planzentrale von Fletcher Building unter www.computershare.com/fbushare. Die Details bezüglich Ihrer erworbenen Anteile werden monatlich aktualisiert.

5.12 Was geschieht mit den erworbenen Anteilen nach dem Ankauf?

Der Planadministrator hält alle erworbenen Anteile für jeden Teilnehmer bis zur Beendigung des Plans.

5.13 Umfasst die Angestellten-Anteils-Planzentrale alle meine Fletcher-Building-Anteile?

Nein, die Angestellten-Anteils-Planzentrale informiert Sie nur über die mittels FBUShare erworbenen Anteile. Informationen zu allen sonstigen Fletcher-Building-Anteilen, die Sie besitzen, können im Anteilsregister, der Computershare-Investorendienste, eingesehen werden.

6 Erworbene Anteile

6.1 Was versteht man unter erworbenen Anteilen?

Erworbene Anteile (= Purchased Shares) sind Anteile, die durch Ihre Einzahlungen erworben und Ihrem Namen gemäß der Planregeln zugeordnet werden. Ein erworbener Anteil ist keiner mehr, wenn:

- Er von Ihnen verkauft, abgestoßen oder anderweitig übertragen wird, bevor die Prämienbedingungen zutreffen oder
- Hinsichtlich erworbener Anteile Prämienanteile an Sie ausgegeben oder auf Sie übertragen werden.

6.2 Werden die erworbenen Anteile in meinem Namen gezeichnet?

Ihre Anteile werden auf den Namen eines Treuhänders im Fletcher-Building-Anteilsregister eingetragen und für Sie gezeichnet. Obwohl der Treuhänder der legale Besitzer der Anteile ist, hält er sie stellvertretend für die Teilnehmer und zu den Planbedingungen. Er kann in Bezug auf die Anteile nur in Übereinstimmung mit den Anweisungen der jeweiligen Teilnehmer handeln. Die Zahlungsbedingungen und Konditionen des Treuhänderdienstes von Fletcher Building sind auf www.computershare.com/fbushare einsehbar.

6.3 Umfasst die Website des Planadministrators alle Details meiner Fletcher-Building-Anteile?

Nein, die Website des Planadministrators informiert Sie nur über die mittels FBuShare erworbenen Anteile. Informationen zu allen sonstigen Fletcher-Building-Anteilen, die Sie besitzen, können im Anteilsregister, der Computershare-Investorendienste, eingesehen werden.

6.4 Kann ich meine erworbenen Anteile auf meine Familienangehörigen oder auf einen Trust übertragen?

Ja, allerdings verlieren Sie damit die Möglichkeit, für erworbenen Anteile, die Sie dem Plan vor Ende des dreijährigen Qualifikationszeitraums entnehmen, Prämienanteile zu erhalten.

6.5 Kann ich meine erworbenen Anteile jederzeit verkaufen?

Ja, Sie können Ihre Anteile jederzeit verkaufen. Sollten Sie jedoch Ihre Anteile vor Beendigung des dreijährigen Qualifikationszeitraums verkaufen, werden Sie keine Prämienanteile bezüglich Ihrer verkauften Anteile erhalten. Jegliche Anteilsverkäufe müssen in Übereinstimmung mit den Insider-Geschäftsregeln und unter Beachtung der Richtlinien für Wertpapierhandel bei Fletcher Building getätigt werden.

6.6 Wie kann ich meine erworbenen Anteile verkaufen?

Sie können die im Plan befindlichen Anteile jederzeit über die FBuShare-Verkaufsstelle unter www.computershare.com/fbushare online verkaufen, indem Sie ein manuelles Verkaufsformular ausfüllen oder auch indem Sie die Anteile auf Ihren eigenen Namen übertragen und einen Börsenmakler Ihrer Wahl dazu nutzen.

6.7 Kann Fletcher Building jemals den Verkauf meiner Anteile anweisen?

Fletcher Building kann den Verkauf Ihrer Anteile ohne Ihre Zustimmung anweisen, um anfallende Steuern zu zahlen, die in Bezug auf Ihre Anteile anfallen und die Fletcher Building zahlen muss. Fletcher Building wird nur so viele Anteile verkaufen, wie nötig sind, um der Steuerpflicht in Zusammenhang mit Ihren Anteilen nachzukommen.

6.8 Wie lange muss ich erworbene Anteile behalten, um Prämienanteile dafür zu bekommen?

Erworbene Anteile müssen bis zum dritten Jahrestag nach Beginn des Planjahrs, in dem die erworbenen Anteile innerhalb des Planrahmens erstanden wurden, behalten werden (siehe Abschnitt Prämienanteile). Dieser Zeitraum wird Qualifikationszeitraum genannt. Der Qualifikationszeitraum kann für Angestellte, die aus bestimmten Gründen aus dem Unternehmen ausscheiden, zeitlich reduziert werden (siehe Abschnitt Ausscheiden).

6.9 Bringt der Besitz von Anteilen irgendwelche Nachteile oder Risiken mit sich?

Ja. Jede Investition in Anteile eines Unternehmens birgt Risiken.

Es gibt keine Garantie, dass der Preis für Fletcher-Building-Anteile jemals den Preis übersteigen wird, den Sie vorab investiert haben. Es kann auch nicht garantiert werden, dass der Preis nicht unter Ihren Investitionsbetrag sinkt. Der Marktpreis der Anteile wird von dem Preis bestimmt, zu dem sie an den neuseeländischen und australischen Börsen verkauft werden.

Es sollte deutlich verstanden sein, dass der Marktpreis der Anteile jederzeit niedriger sein könnte, als der Preis, den Sie dafür gezahlt haben. Der Preis könnte aber auch gestiegen sein. Dies ist ein normales Risiko, wenn in Anteile investiert wird. Die Wechselkurse können ebenfalls variieren. Sie könnten den Wert Ihrer im Plan erworbenen Anteile beeinflussen, wenn der Wert in Ihre lokale Währung umgerechnet wird. Fletcher Building spricht keine Empfehlungen dahingegen aus, ob Sie sich am Plan beteiligen sollten.

6.10 Wo kann ich den aktuellen Preis für Anteile von Fletcher Building nachverfolgen?

Sie können die aktuellen Preise für die Anteile von Fletcher Building in der Fletcher-Building-Investorenzentrale unter www.fbu.com nachverfolgen.

6.11 Welche Rechte werde ich als angestellter Anteilsbesitzer haben?

Anteile, die Sie innerhalb des Planrahmens besitzen, erteilen Ihnen das Stimmrecht bei Gesellschafterbeschlüssen und Sie haben Ansprüche auf Dividenden, die Fletcher Building ausweist. Dividenden werden in weitere Fletcher-Building-Anteile gemäß des Plans investiert. Diese weiteren Anteile werden auch zu Prämienanteilen berechnen.

Angestellte, die an dem virtuellen Plan teilnehmen, werden kein Stimmrecht bei Gesellschafterbeschlüssen haben. Sie haben jedoch das Recht auf die gleichen wirtschaftlichen Vorteile, die von Fletcher Building ausgewiesen werden.

7 Qualifikationszeitraum

7.1 Wie lange dauert der Qualifikationszeitraum?

Der Qualifikationszeitraum dauert ca. drei Jahre. Ein Qualifikationszeitraum für erworbene Anteile endet am dritten Jahrestag nach Beginn des Planjahrs, in dem diese erworbenen Anteile innerhalb des Planrahmens erstanden wurden.

Sollten Sie beispielsweise erworbenen Anteile im Juli 2018 kaufen, d.h. im am 1. April 2018 beginnenden Planungsjahr, dann sind Sie ab dem 1. April 2021 zum Erhalt von Prämienanteilen berechtigt sind (falls Sie zu diesem Zeitpunkt diese erworbenen Anteile noch besitzen und noch bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt sind).

Der Qualifikationszeitraum kann für Angestellte, die aus bestimmten Gründen aus dem Unternehmen ausscheiden, zeitlich reduziert werden.

Fletcher Building kann ab und zu den Qualifikationszeitraum abändern. Sollte Fletcher Building den Qualifikationszeitraum ändern, werden alle Teilnehmer vor einem Planungszeitraum darüber informieren. Die Teilnehmer können dann beschließen, während des Planungszeitraums Ihre Teilnahme am Plan abzuändern, auszusetzen oder zu beenden. Sollten Sie sich nicht dazu entschließen, Ihre Teilnahme am Plan auszusetzen oder zu beenden, werden die neuen Bedingungen für alle erworbenen Anteile gelten, die in zukünftigen Planjahren erworben werden.

7.2 Wann beginnt jedes FBUShare-Planungsjahr?

In jedem Jahr beginnt das Planungsjahr am 1. April.

7.3 Kann ich meine Anteile während des Qualifikationszeitraums verkaufen?

Ja, Sie können Ihre Anteile jederzeit verkaufen. Sollten Sie jedoch Ihre Anteile vor Beendigung des Drei-Jahres-Qualifikationszeitraums verkaufen, werden Sie keine Prämienanteile bezüglich Ihrer verkauften Anteile erhalten. Jegliche Anteilsverkäufe müssen in Übereinstimmung mit den Insider-Geschäftsregeln und unter Beachtung der Richtlinien für Wertpapierhandel bei Fletcher Building getätigt werden.

7.4 Kann ich Prämienanteile bekommen, wenn ich das Unternehmen im Qualifikationszeitraum verlasse?

Unter bestimmten Bedingungen können Sie auch bei Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses in der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe Prämienanteile erhalten, siehe hierzu die unten angefügte Tabelle.

Gründe für das Verlassen der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe	Berechtigung auf Prämienanteile
Tod, Krankheit, Verletzung, Behinderung, Entlassung aus wirtschaftlichen Gründen, Pensionierung, Desinvestitionen oder Verkauf eines Geschäfts.	Verhältnismäßig zu Prämienanteilen berechtigt, je nachdem, wie lange der Qualifikationszeitraum währte.
Rücktritt, Kündigung, Entlassung, gegenseitiges Übereinkommen in Bezug auf die mangelnde Leistungsfähigkeit.	Keine Berechtigung auf Prämienanteile.

7.5 Kann ich immer noch am Plan teilnehmen, wenn ich während des Qualifikationszeitraums ausscheide?

Nein, denn zur Teilnahme am Plan müssen Sie Angestellter bei uns sein.

7.6 Was geschieht nach der Beendigung des Qualifikationszeitraums?

FBUShare bietet in Frage kommenden Arbeitnehmern die Gelegenheit, Anteile der Fletcher Building zu erwerben. Bei anhaltendem Arbeitsverhältnis vergibt die Firma folgende Belohnung (Award Shares): Eine kostenfreie Aktie erhält, wer zwei Purchased Shares/Dividend Shares, die im ersten Jahr des dreijährigen Qualifikationszeitraums erworben wurden, an dessen Ende noch besitzt.

Der Qualifikationszeitraum für die Anteile, die während eines Planjahres erworben wurden, endet mit dem dritten Jahrestag zu Beginn des jeweiligen Planjahres.

Prämienanteile werden Ihnen baldmöglichst zugewiesen, aber keinesfalls später als 30 Tage nach Ihrer diesbezüglichen Berechtigung. Die Zuweisung von Prämienanteilen kann durch Fletcher Building für bestimmte oder alle Mitglieder zu jeder Zeit ausgesetzt werden, um die Regelungen bei Insider-Geschäften nicht zu verletzen. In diesem Fall werden die Prämienanteile zugewiesen, nachdem die Transferrestriktionen aufgehoben wurden.

7.7 Was geschieht, wenn ich nach der Beendigung des Qualifikationszeitraums keine erworbenen Anteile mehr besitze?

Bezüglich Ihrer während des Qualifikationszeitraums verkauften, erworbenen Anteile verlieren Sie das Recht, Prämienanteile zu erhalten.

8 Erworbene Anteile

8.1 Was sind erworbene Anteile?

Prämienanteile sind die Anteile, die Ihnen von Fletcher Building kostenlos am Ende des Qualifikationszeitraums für die erworbenen Anteile zugesprochen werden, die Sie im ersten Jahr des Qualifikationszeitraums erworben haben, vorausgesetzt, dass Sie die Prämienbedingungen erfüllen.

8.2 Wie viele Prämienanteile kann ich rechtmäßig erhalten?

FBUShare bietet in Frage kommenden Arbeitnehmern die Gelegenheit, Anteile der Fletcher Building zu erwerben. Bei anhaltendem Arbeitsverhältnis vergibt die Firma folgende Belohnung (Award Shares): Eine kostenfreie Aktie erhält, wer zwei Purchased Shares, die im ersten Jahr des dreijährigen Qualifikationszeitraums erworben wurden, an dessen Ende noch besitzt.

Zudem haben Sie das Recht auf Prämienanteile für Dividendenanteile, Prämienanteile Prämienanteile oder solche Anteile, die Sie mittels Anteilsveräußerung erstanden haben.

8.3 Kann das Unternehmen das Verhältnis der Prämienanteile ändern?

Ja, Fletcher Building kann eine Änderung des Verhältnisses der Prämienanteile zu den erworbenen Anteilen (das **Prämienverhältnis**) zukünftig ändern. Sollte Fletcher Building sich zur Abänderung des Prämienverhältnisses entschließen, werden alle Teilnehmer vor einem Planungszeitraum darüber informieren. Die Teilnehmer können dann beschließen, während des Planungszeitraums Ihre Teilnahme am Plan abzuändern, auszusetzen oder zu beenden. Sollten Sie sich nicht dazu entschließen, Ihre Teilnahme am Plan auszusetzen oder zu beenden, wird das neue Prämienverhältnis für alle erworbenen Anteile gelten, die in zukünftigen Planungs Jahren erworben werden.

8.4 Kann das Unternehmen die Prämienbedingungen ändern?

Ja. Damit ein Teilnehmer berechtigt ist, Prämienanteile für erworbenen Anteile zu erhalten, müssen momentan nur die Bedingungen erfüllt sein, dass der Teilnehmer die erworbenen Anteile während des gesamten Drei-Jahres-Qualifikationszeitraums behalten und stets bis zum und einschließlich des letzten Tag(es) des Qualifikationszeitraums Angestellter bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe sein muss. Erfüllt der Teilnehmer diese Bedingungen, dann hat er das Recht auf Prämienanteile. Sollte Fletcher Building sich zur Abänderung dieser Bedingungen entschließen, werden alle Teilnehmer vor einem Planungszeitraum darüber informieren. Die Teilnehmer können dann beschließen, während des Planungszeitraums Ihre Teilnahme am Plan abzuändern, auszusetzen oder zu beenden. Sollten sich Teilnehmer nicht dazu entschließen, Ihre Teilnahme am Plan auszusetzen oder zu beenden, wird das neue Prämienverhältnis für alle erworbenen Anteile gelten, die in allen zukünftigen Planungs Jahren erworben werden.

8.5 Bekomme ich auch Prämienanteile, wenn ich meine erworbenen Anteile verkaufe?

Nein. Sollten Sie irgendwelche Anteile vor Beendigung deren Qualifikationszeitraums verkaufen, werden Sie keine Prämienanteile bezüglich Ihrer verkauften Anteile erhalten.

8.6 Wann werden die Prämienanteile zuerteilt?

Falls Sie an Anrecht auf Prämienanteile haben, dann werden diese Ihnen baldmöglichst zugewiesen, aber keinesfalls später als 30 Tage nach Ihrer diesbezüglichen Berechtigung. Die Zuweisung von Prämienanteilen kann durch Fletcher Building für bestimmte oder alle Mitglieder zu jeder Zeit ausgesetzt werden, um die Regelungen bei Insider-Geschäften nicht zu verletzen. In diesem Fall werden die Prämienanteile zugewiesen, nachdem die Transferrestriktionen aufgehoben wurden.

8.7 Sollte ich vor Beendigung des Qualifikationszeitraums das Unternehmen verlassen, bin ich dann nicht mehr berechtigt, Prämienanteile zu erhalten?

FBUShare ist nur für Angestellte der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe vorgesehen. Sollte Ihre Anstellung in der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe enden, wird es Ihnen nicht mehr möglich sein, am Plan teilzunehmen. Sollten Sie die Fletcher-Building-Unternehmensgruppe vor Beendigung des Qualifikationszeitraums verlassen, sind Sie normalerweise nicht berechtigt, Prämienanteile zu erhalten. Unter bestimmten Bedingungen können Sie jedoch auch bei Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses in der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe Prämienanteile erhalten, siehe hierzu die unten angefügte Tabelle.

Gründe für das Verlassen der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe	Berechtigung auf Prämienanteile
Tod, Krankheit, Verletzung, Behinderung, Entlassung aus wirtschaftlichen Gründen, Pensionierung, Desinvestitionen oder Verkauf eines Geschäfts.	Verhältnismäßig zu Prämienanteilen berechtigt, je nachdem, wie lange der Qualifikationszeitraum währte.
Rücktritt, Kündigung, Entlassung, gegenseitiges Übereinkommen in Bezug auf die mangelnde Leistungsfähigkeit.	Keine Berechtigung auf Prämienanteile.

8.8 Muss ich meine Prämienanteile noch eine gewisse Zeit behalten, nachdem sie mir zugesprochen wurden?

Nein. Sie können die Ihnen zugesprochenen Prämienanteile in Übereinstimmung mit den Insider-Geschäftsregeln und unter Beachtung der Richtlinien für Wertpapierhandel bei Fletcher Building verkaufen.

8.9 Muss ich meine Prämienanteile noch eine gewisse Zeit im Plan lassen, nachdem sie mir zugesprochen wurden?

Ja. Nachdem Sie Prämienanteile erhalten haben, können Sie diese (sowie die dazugehörigen erworbenen Anteile und sonstige, hiermit verbundene Anteile) innerhalb des Plans behalten, ausgenommen Fletcher Building weist Sie an, Ihre Anteile außerhalb des Plans zu verkaufen oder zu übertragen. Sollten Sie diese Anteile innerhalb des Plans behalten, werden sie auf gleiche Weise wie andere Anteile innerhalb des Plans behandelt (zum Beispiel in Bezug auf Dividenden, Bezugsrechtsemissionen und Bonusanteils-Emissionen), aber Sie werden für diese Anteile keine Prämienanteile erhalten.

Angestellte, die am virtuellen Plan teilnehmen, werden für Ihre virtuell erworbenen Anteile eine Geldmittelauszahlung erhalten, die dem theoretischen Wert dieser virtuell erworbenen Anteile und der virtuellen Prämienanteile entspricht, vorausgesetzt, dass Sie noch bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt sind. Siehe auch den Abschnitt Bargeld oder virtueller Plan.

9 Dividenden, Bonusanteils- und Bezugsrechtsemissionen

9.1 Bekomme ich Dividenden?

Ja. Allerdings werden alle für Ihre Anteile ausgegebenen Dividenden wieder in den Erwerb weiterer Anteile von Fletcher Building, **Dividendenanteile** genannt, investiert. Alle nach dem Ankauf aller Dividendenanteile noch übrig bleibenden Dividendengelder werden Ihren Einzahlungen für den Erwerb im nächsten Monat hinzugefügt.

9.2 Kann ich am Dividenden-Reinvestitionsplan von Fletcher Building teilnehmen?

Nein. Alle Dividenden, die durch Ihre Anteile innerhalb des Plans erworben werden, werden jedoch investiert, um weitere Anteile zu erwerben, die im Plan verbleiben und ein Anrecht auf Prämienanteile haben.

9.3 Was sind Dividendenanteile?

Dividendenanteile sind die Anteile, die für Sie mit den Dividenden erworben wurden.

9.4 Erhalte ich Prämienanteile auf Dividendenanteile?

Ja, Dividendenanteile berechtigen im gleichen Verhältnis wie erworbene Anteile, Prämienanteile zu erhalten.

9.5 Wie beeinflussen Bonusanteils-Emissionen den Plan?

Sollte Fletcher Building Bonusanteils-Emissionen vornehmen, werden Sie auf der Grundlage Ihrer Anteile berechtigt sein, Prämienanteile zu erhalten. Diese Prämienanteile verbleiben auch im Plan. Sie werden auf der Grundlage dieser Prämienanteile zu Prämienanteilen berechtigt sein, ebenso wie Sie zu Prämienanteilen aufgrund erworbener Anteile berechtigt sein würden, die das Anrecht auf den Erwerb von Prämienanteilen stärken.

9.6 Wie beeinflussen Bezugsrechtsemissionen den Plan?

Sollte Fletcher Building widerrufliche Bezugsrechts-Emissionen deklarieren (das bedeutet, dass das Recht, weitere Anteile zu erwerben, verkauft werden kann), dann wird der Planadministrator diese Bezugsrechte auf der Grundlage Ihrer Anteile innerhalb des Plans verkaufen und, soweit Fletcher Building keine abweichende Entscheidung getroffen hat, den Verkaufsertrag zum Ankauf weiterer Anteile verwenden. Diese Anteile verbleiben im Plan und Sie werden auf der Grundlage dieser Anteile zu Prämienanteilen ebenso berechtigt sein, wie Sie zu Prämienanteilen aufgrund erworbener Anteile berechtigt sein würden, die dieses Bezugsrecht ermöglichen.

Sollte Fletcher Building die Unwiderrufbarkeit der Bezugsrechts-Emissionen ausgeben (das bedeutet, dass das Recht, weitere Anteile zu erwerben, nicht verkauft werden kann), dann werden die Teilnehmer ihre Rechte nicht wahrnehmen und weitere Anteile in Bezug auf jegliche Anteile innerhalb des Plans nicht erwerben können. Dies betrifft jeglichen Anteilskauf von Fletcher Building innerhalb des Plans.

10 Es gibt Optionen für Angestellte, die bereits an FBUShare teilnehmen

10.1 Wenn ich bereits an FBUShare teilnehme, muss ich dann jedes Jahr einen neuen Antrag zur Teilnahme an FBUShare stellen?

Nein. Sollten Sie einmal die Teilnahme am Plan begonnen haben, werden Ihre Einzahlungen weiterhin von Ihrem Nettogehalt abgezogen, bis Sie sich möglicherweise entscheiden, Ihre Teilnahme am Plan zu ändern, auszusetzen oder zu kündigen (wobei dies nur während des Planungszeitraums geschehen kann). Es gibt jedoch keine Garantie, dass der Plan in den zukünftigen Jahren angeboten wird.

10.2 Wenn ich bereits FBUShare-Teilnehmer bin, welche Optionen stehen mir dann im Planungszeitraum März 2018 zur Verfügung?

Angestellte, die bereits an FBUShare teilnehmen, haben im Planungszeitraum März 2018 vier Optionen:

- Auch weiterhin an FBUShare mit dem gleichen Jahresinvestitionsbetrag teilzunehmen
- Den Teilnahmebetrag in FBUShare anzuheben oder zu senken
- Die FBUShare-Einzahlungen beenden

FBUShare aufzukündigen, wobei in diesem Fall alle Ihre FBUShare-Einzahlungen beendet werden und Sie entweder alle Ihre FBUShare-Anteile verkaufen oder übertragen (In diesem Fall verlieren Sie jegliches Anrecht auf Prämienanteile).

10.3 Was geschieht, wenn ich im Planungszeitraum März 2018 nichts mache?

Sollten Sie bereits FBUShare-Teilnehmer sein und im Planungszeitraum März 2018 keine Handlung vornehmen, dann nehmen Sie auch weiterhin an FBUShare mit dem gleichen Jahresinvestitionsbetrag während des Planungsjahres, das am 1. April 2018 beginnt, teil. Anders ausgedrückt, ändert sich nichts.

Sie sollten beachten, dass Sie die Jahresinvestitionsbeträge nur im Planungszeitraum ändern können. Falls Sie sich also dafür entscheiden, Ihre Jahresinvestitionsbeträge im Planungszeitraum März 2018 nicht zu ändern, dann müssen Sie damit bis zum nächsten Planungszeitraum im März 2019 warten (falls FBUShare zukünftig angeboten wird).

Angestellte können FBUShare während des Planungsjahrs nur verlassen, wenn Sie Ihre Tätigkeit in der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe beenden, das Land, in dem Sie arbeiten, oder die Währung, in der Sie bezahlt werden, wechseln (und das neue Land oder die Währung nicht zu den berechtigten Ländern gehören, in denen es Angestellten erlaubt ist, am Plan teilzunehmen) oder die diesbezügliche Genehmigung von Fletcher Building erhalten. Das Unternehmen erlaubt das Aussetzen oder die Kündigung der Beteiligung am Plan in wahren, finanziellen Härtefällen.

10.4 Hat sich bei FBUShare irgendetwas verändert?

Das Prämienverhältnis eines Prämienanteils für zwei erworbene Anteile sowie der Drei-Jahres Qualifikationszeitraum bleiben im Planungsjahr 2018 unverändert. Die Höchst- und Mindestbeträge für Jahresinvestitionen in neuseeländischen Dollar bleiben unverändert. Allerdings können sich die Höchst- und Mindestbeträge für Jahresinvestitionen, die in anderen Währungen als in neuseeländischen Dollar getätigt werden, aufgrund veränderter Wechselkurse verändern. Bitte hierzu die Tabelle für Höchst- und Mindestinvestitionswerte im Informationsleitfaden einsehen.

10.5 Ich möchte weiter an FBUShare mit dem gleichen Jahresinvestitionsbetrag teilnehmen. Was muss ich tun?

Angestellte, die auch weiterhin an FBUShare mit dem gleichen Jahresinvestitionsbetrag teilnehmen möchten, brauchen im Planungszeitraum März 2018 keine Handlung vorzunehmen. Sollten Sie nichts tun, dann nehmen Sie auch weiterhin an FBUShare mit dem gleichen Jahresinvestitionsbetrag teil. Bitte beachten Sie, dass, sollten Sie kürzlich beantragt haben, den maximalen Jahresinvestitionsbetrag zu zahlen und der mögliche Höchstbetrag für den Jahresinvestitionsbetrag jedoch sinkt, automatisch auch Ihre Beiträge auf den neu festgelegten Höchstbetrag reduziert werden - Siehe Abschnitt 4.22 zur Erklärung.

10.6 Ich möchte meinen Teilnahmebetrag in FBUShare anheben oder senken. Was muss ich tun?

Falls Sie Ihren Teilnahmebetrag in FBUShare (innerhalb des Höchst- und Mindestbetrags des jährlichen Jahresinvestitionsbetrags) ändern möchten, dann können Sie dies im Planungszeitraum März 2018 tun. Zur Abänderung Ihres Teilnahmebetrags befolgen Sie bitte die Anweisungen im Informationsleitfaden.

10.7 Ich möchte meine Einzahlungen in FBUShare aussetzen. Was muss ich tun?

Falls Sie Ihre FBUShare-Beiträge einstellen und keine weiteren Anteile erwerben möchten, müssen Sie die im Informationsleitfaden genannten Anweisungen befolgen.

Falls Sie sich dafür entscheiden, Ihre Einzahlungen in FBUShare während des Planungszeitraums März 2018 zu beenden, dann werden Ihre Gehaltsabzüge ab dem 1. April 2018 eingestellt. Beiträge, die im März 2018 eingenommen werden, werden jedoch genutzt, um erworbene Anteile im April 2018 zu finanzieren. Alle erworbenen Anteile, die Sie schon bei FBUShare angesammelt haben, werden für Sie aufgehoben, und Sie werden Ihr Recht, Dividenden- und Prämienanteile für die erworbenen Anteile zu erhalten, beibehalten (sofern Sie die Prämienbedingungen erfüllen).

Falls Sie im Planungszeitraum März 2018 Ihre Einzahlungen in FBUShare einstellen, dann können Sie diese (mit dem gleichen oder einem unterschiedlichen Betrag) im Planungszeitraum März 2019 oder einen zukünftigen Planungszeitraum wieder aufnehmen, wenn das Unternehmen sich in den folgenden Jahren dafür entscheidet, FBUShare weiter anzubieten. Es gibt jedoch keine Garantie, dass der Plan in den zukünftigen Jahren angeboten wird.

Falls Sie Ihre Einzahlungen in FBUShare einstellen möchten, dann können Sie dies im Planungszeitraum März 2018 tun. Um Ihre Einzahlungen einzustellen, befolgen Sie bitte die Anweisungen im Informationsleitfaden.

10.8 Ich möchte meine Teilnahme an FBUShare kündigen? Was muss ich tun?

Falls Sie sich dafür entscheiden, Ihre Einzahlungen in FBUShare während des Planungszeitraums März 2018 zu beenden, bedeutet das, dass Ihre im Plan bestehenden Anteile aus dem Plan genommen werden und Ihre Einzahlungen ab dem 1. April 2018 enden werden (und keine weiteren erworbenen Anteile für Sie gekauft werden). Sie können die von Ihnen im Plan gehaltenen Anteile verkaufen oder auf Ihren Namen oder den Namen einer anderen Person übertragen. Außerdem erlischt Ihre Berechtigung, Prämienanteile für diese Anteile zu erhalten.

Falls Sie im Planungszeitraum März 2018 Ihre Einzahlungen in FBUShare beenden, dann können Sie diese FBUShare-Einzahlungen im Planungszeitraum März 2019 oder einen zukünftigen Planungszeitraum wieder aufnehmen, wenn das Unternehmen sich in den folgenden Jahren dafür entscheidet, FBUShare weiter anzubieten. Es gibt jedoch keine Garantie, dass der Plan in den zukünftigen Jahren angeboten wird.

Falls Sie Ihre Einzahlungen in FBUShare beenden möchten, dann können Sie dies im Planungszeitraum März 2018 tun. Um Ihre Einzahlungen zu beenden, befolgen Sie bitte die Anweisungen im Informationsleitfaden.

11 Börsen

11.1 Meine erworbenen Anteile werden an welchen Börsen gekauft?

Die Börse, an der erworbenen Anteile gekauft werden, hängt von der jeweiligen Gehaltswährung ab, und zwar:

Ihre Gehaltswährung	Börse
Neuseeländische Dollar	Neuseeland (NZSX)
Alle anderen Währungen	Australien (ASX)

12 Versetzte Angestellte

12.1 Ich werde innerhalb der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe versetzt, mein Gehalt ändert sich. Muss ich irgendetwas bezüglich meiner Teilnahme tun?

Bevor Sie versetzt werden, dann müssen Sie Ihre aktuelle und auch die neue Gehaltsabteilung davon unterrichten (wenn der Plan für Angestellte in dem Land, in das Sie versetzt werden, verfügbar ist). Sie müssen ein „Umzugsformular“ ausfüllen, das Sie von Ihrem Personalberater erhalten können. Sie sind dafür verantwortlich sicherzustellen, dass Ihre neuen Gehaltsabzüge Ihrer regulären Einzahlungen korrekt erfolgen.

12.2 Nach meiner Versetzung hat sich meine Gehaltswährung geändert. Was mache ich jetzt mit meinen Einzahlungen?

Ihre Einzahlungen werden für Sie automatisch angepasst (vorausgesetzt, das Finanzkonzept ist in dem Land, in das Sie versetzt werden, erhältlich). Ihr neuer Jahresinvestitionsbetrag wird anhand der neuen Währung, in der Sie bezahlt werden, berechnet, stets basierend auf dem gleichen relativen Verhältnis zum Jahresinvestitions-Höchstbetrag. Waren Sie beispielsweise in Neuseeland tätig und wurden ausgewählt, 80% des neuseeländischen Jahresinvestitions-Höchstbetrags einzuzahlen, sind aber nach Australien versetzt worden, wo Sie immer noch bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt sind, dann würde Ihr Jahresinvestitions-Höchstbetrag auf die 80%-Rate des Jahresinvestitions-Höchstbetrags für australischen Angestellte wechseln.

Die Tabelle für Höchst- und Mindestinvestitionswerte kann im Informationsleitfaden eingesehen werden

12.3 Ich wurde versetzt, habe aber niemanden vorher auf meine Versetzung hingewiesen. Es wurden von meinem Gehalt keine Einzahlungen eingehalten. Kann ich rückwirkende Einzahlungen vornehmen?

Nein, es ist nicht möglich, rückwirkende Einzahlungen zu tätigen, um ausgelassene Zeiträume zu überbrücken. Um Ihre Einzahlungen fortzusetzen, müssen Sie Ihre neue Gehaltsabteilung davon unterrichten, dass Sie bereist am Plan teilnehmen, und ein „Umzugsformular“ ausfüllen (falls in dem Land, in das Sie versetzt werden, ein Plan für Angestellte verfügbar ist). Bitte kontaktieren Sie Ihren Personalberater, um ein „Umzugsformular“ zu erhalten.

12.4 Ich werde innerhalb der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe versetzt, mein Gehalt verändert sich nicht. Wie kann ich weiterhin teilnehmen?

Da Ihre FBuShare-Investition gehaltsabhängig ist, brauchen Sie unter diesen Umständen nichts zu tun. Ihr Investitionsbetrag wird weiterhin ohne Änderungen bestehen bleiben.

12.5 Was geschieht, wenn ich in ein nicht teilnehmendes Land versetzt werde?

Ihre Teilnahme am Plan wird enden, Ihre vorhandenen Anteile werden jedoch im Plan verbleiben und Sie werden weiterhin ein Recht haben, für diese erworbenen Anteile und Dividendenanteile (gemäß den gesetzlichen Bestimmungen) Prämienanteile zu erhalten, vorausgesetzt, dass diese Anteile die Prämienbedingungen erfüllen. Sollte die lokale Gesetzgebung des Landes, in das Sie versetzt wurden, die Zuordnung Ihrer Prämienanteile untersagen, wird das Unternehmen Ihnen äquivalente Geldmittel auszahlen. Diese Geldmittel werden dem Wert der Prämienanteile entsprechen, zu denen Sie am Ende des Qualifikationszeitraums berechtigt wären.

13 Zeitweilige Beurlaubung

13.1 Kann ich teilnehmen, wenn ich zeitweise beurlaubt bin (z. B. Elternzeit / Schwangerschaft, krankheitsbedingter Urlaub, Sonderurlaub oder Sabbatical)?

Sie können teilnehmen, wenn Sie bezahlten Urlaub genommen haben.

13.2 Kann ich teilnehmen, wenn ich unbezahlten Urlaub genommen habe?

Nein, denn Sie müssen ein Gehalt beziehen, um Einzahlungen vornehmen zu können. Sollten Sie unbezahlten Urlaub nehmen, werden Ihre Einzahlungen ausgesetzt, ebenso wie auch der Erwerb von erworbenen Anteilen für Sie.

13.3 Ich habe meinen unbezahlten Urlaub beendet. Kann ich rückwirkende Einzahlungen vornehmen?

Nein, Sie können keine rückwirkenden Einzahlungen nach Ihrer Rückkehr aus einer unbezahlten Beurlaubung vornehmen. Sollte der bezahlte Urlaub enden oder die Beschäftigungszeit für Sie wieder einsetzen, werden Ihre Einzahlungen wieder abgeführt und der Erwerb von erworbenen Anteilen wird für Sie fortgesetzt.

13.4 Ich werde unbezahlten Urlaub nehmen. Kann ich jetzt Vorauszahlungen tätigen, um meine unbezahlte Urlaubszeit zu überbrücken?

Nein, Sie können keine Vorauszahlungen vor einer unbezahlten Beurlaubung vornehmen.

13.5 Bekomme ich auch Prämienanteile, wenn ich während des Qualifikationszeitraums unbezahlt beurlaubt bin?

Ja. Sollten Sie bei Beendigung des Qualifikationszeitraums unbezahlten Urlaub von der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe haben, werden Sie trotzdem die Prämienanteile erhalten, auf die Sie ein Recht haben.

14 Aus dem Unternehmen austreten

14.1 Ich verlasse Fletcher Building. Kann ich nach meinem Austritt immer noch am Plan teilnehmen?

Nein, denn FBUShare ist nur für Angestellte der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe vorgesehen.

14.2 Sollten Sie vor Beendigung des Qualifikationszeitraums das Unternehmen verlassen, bin ich dann nicht mehr berechtigt, Prämienanteile zu erhalten?

Sollten Sie die Fletcher-Building-Unternehmensgruppe unter normalen Umständen vor Beendigung des dreijährigen Qualifikationszeitraums verlassen, sind Sie nicht berechtigt, Prämienanteile zu erhalten. Unter bestimmten Bedingungen können Sie jedoch auch bei Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses in der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe Prämienanteile erhalten, siehe hierzu die unten angefügte Tabelle.

Gründe für das Verlassen der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe	Berechtigung auf Prämienanteile
Tod, Krankheit, Verletzung, Behinderung, Entlassung aus wirtschaftlichen Gründen, Pensionierung, Desinvestitionen oder Verkauf eines Geschäfts.	Verhältnismäßig zu Prämienanteilen berechtigt, je nachdem, wie lange der Qualifikationszeitraum währte.
Rücktritt, Kündigung, Entlassung, gegenseitiges Übereinkommen in Bezug auf die mangelnde Leistungsfähigkeit.	Keine Berechtigung auf Prämienanteile.

14.3 Ich werde entlassen. Verliere ich mein Anrecht auf Prämienanteile?

Nein. Beim Verlassen von Fletcher Building bekommen Sie einen Prämienanteil für zwei erworbene Anteile und Dividenden oder sonstige Anteile, die bei Ihrem Austritt für Sie im Plan bestehen, auf die Anteilszeit des Qualifikationszeitraums berechnet, der enden wird.

14.4 Ich gehe in Rente. Verliere ich mein Anrecht auf Prämienanteile?

Nein. Beim Verlassen von Fletcher Building bekommen Sie einen Prämienanteil für zwei erworbene Anteile und Dividenden oder sonstige Anteile, die bei Ihrem Austritt für Sie im Plan bestehen, auf die Anteilszeit des Qualifikationszeitraums berechnet, der enden wird.

14.5 Mein Geschäftsbereich wird verkauft. Verliere ich mein Anrecht auf Prämienanteile?

Nein. Wenn Ihr Geschäftsbereich von Fletcher Building verkauft wird, bekommen Sie einen Prämienanteil für zwei erworbene Anteile und Dividenden oder sonstige Anteile, die bei Ihrem Austritt für Sie im Plan bestehen, auf die Anteilszeit des Qualifikationszeitraums berechnet, der enden wird.

14.6 Ich habe gekündigt oder werde entlassen. Verliere ich meine erworbenen Anteile und meine Anrechte auf Prämienanteile?

Sie verlieren nicht Ihre erworbenen Anteile, Dividenden oder sonstigen Anteile, die sich für Sie im Plan befinden. Allerdings verlieren Sie bei Ihrem Austritt Ihr Anrecht auf Prämienanteile.

15 Bargeld oder virtueller Plan

15.1 Gibt es FBuShare in allen Ländern?

In einigen Ländern (einschließlich der Volksrepublik China und der Republik Fidschi) ist es aufgrund der lokalen Gesetzgebung weder möglich noch praktikabel, Angestellten Anteile anzubieten. Den berechtigten Angestellten in diesen Ländern wird die Möglichkeit geboten, an einem virtuellen oder Barplan teilzunehmen. In anderen Ländern ist es nicht möglich oder praktikabel, weder Anteile noch virtuelle oder Barpläne anzubieten und FBuShare wird überhaupt nicht angeboten.

15.2 Welche Unterschiede bestehen zwischen dem virtuellen Plan und dem Anteilsplan?

Der virtuelle Plan bildet eine normale Teilnahme an FBuShare an, außer dass Anteile nicht physisch erworben, besessen oder verkauft werden. Es gibt im virtuellen Plan folgende Schlüsselemente:

- Die Anzahl der virtuell erworbenen Anteile und der virtuellen Prämienanteile werden der Anzahl aktuell erworbener Anteile und der Prämienanteile entsprechen, die Sie erworben hätten, wenn es Ihnen möglich wäre, Anteile zu besitzen.
- Das gleiche Prämienverhältnis, gleiche Prämienbedingungen und derselbe Qualifikationszeitraum werden für den virtuellen Plan gelten.
- Virtuell erworbene Anteile werden bezüglich der Dividenden, der BonusAnteile-Emissionen, der Bezugsrechtsemissionen sowie jeglicher finanzieller Reorganisation in gleicher Weise bearbeitet wie erworbene Anteile.

15.3 Weist der virtuelle Plan die gleichen Mindest- und Höchstinvestitionsbeträge auf?

Ja. Der virtuelle Plan bildet eine normale Teilnahme einschließlich der gleichen Höchst- und Mindestinvestitionsbeträge, außer dass Anteile nicht physisch erworben, besessen oder verkauft werden.

15.4 Was geschieht, wenn ich keine Anteile erwerben kann?

Sie nehmen die gleichen Einzahlungen vor, als wenn Sie erworbene Anteile kaufen würden. Ihre Einzahlungen werden im Land Ihres Wohnsitzes einbehalten und der Planadministrator berechnet, wie viele Anteile mit Ihren Gesamteinzahlungen hätten gekauft werden können, wenn es Ihnen möglich gewesen wäre, erworbene Anteile zu erwerben. Diese Anzahl virtuell erworbener Anteile wird Ihnen zuerkannt. Ein virtuell erworbener Anteil bringt nicht die Rechte eines Aktionärs mit sich, gibt nicht das Recht auf Dividenden, zur Stimmabgabe oder andere Rechte, die den Aktionären von Fletcher Building eingeräumt werden. Allerdings haben die Inhaber virtuell erworbener Anteile das Recht auf gleichwertige, wirtschaftliche Vorteile der für Anteile von Fletcher Building ausgezahlten Dividenden.

15.5 Erhalte ich Prämienanteile für virtuell erworbene Anteile?

Fall Sie am virtuellen Plan teilnehmen, dann haben Sie ein Recht auf virtuelle Prämienanteile. Sollten Sie in der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe am Ende des dreijährigen Qualifikationszeitraums angestellt sein, dann sind Sie berechtigt, einen virtuellen Prämienanteil für jeweils zwei im ersten Jahr des Qualifikationszeitraums virtuell erworbene Anteile zu erhalten, wenn Sie die erworbenen Anteile am Ende des Qualifikationszeitraums immer noch besitzen. Aber Sie werden keinerlei aktuelle Anteile an Fletcher Building besitzen.

Nach Ablauf des Qualifikationszeitraums werden Sie eine Geldmittelauszahlung erhalten, die dem theoretischen Wert dieser virtuell erworbenen Anteile und der virtuellen Prämienanteile entspricht (zusammen mit allen virtuellen Dividendenanteilen oder sonstigen virtuell erworbenen Anteilen, die sich für Sie im Plan befinden), vorausgesetzt, dass Sie noch bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt sind.

15.6 Werden mir Dividenden ausgezahlt, wenn ich am virtuellen Plan teilnehme?

Nein, Sie erhalten keine Dividenden. Sie haben jedoch das Recht auf die gleichen wirtschaftlichen Dividendenvorteile, die von Fletcher Building ausgewiesen und dazu verwendet werden, in weitere virtuelle Anteile, den so genannten virtuellen Dividendenanteilen, zu investieren. Virtuelle Dividendenanteile berechtigen dazu, virtuelle Prämienanteile zu erhalten.

15.7 Finden hierbei die Regeln für „ausscheidende“ Anwendung?

Ja, siehe bitte den Abschnitt „Austritt“.

15.8 Gilt der Barplan für alle Angestellten in den betroffenen Ländern oder nur für lokale Angestellte?

Für alle Angestellte.

15.9 Kann ich meine virtuell erworbenen Anteile im Verlauf des Qualifikationszeitraums in Bargeld umwandeln?

Ja. Sie können den Planadministrator jederzeit darüber informieren, den Wert einiger oder aller Ihrer virtuellen Anteile zu realisieren. Dies geschieht in gleicher Weise und mit den gleichen Konsequenzen wie bei einem Verkauf von Anteilen innerhalb des Plans. Sie werden den gleichen Erlös erzielen, den Sie erhalten würden, wenn Sie die gleiche Anteilanzahl innerhalb des Plans verkauft hätten.

15.10 Welche Optionen stehen mir im Planungszeitraum März 2018 zur Verfügung, wenn ich am virtuellen Plan teilnehme?

Den Teilnehmern des virtuellen Plans stehen im Planungszeitraum März 2018 die gleichen Optionen zur Verfügung wie den Teilnehmern am Anteilskonzept. Für eine Beschreibung dieser Optionen siehe bitte Abschnitt 10.

16 Kontrollwechsel bei Fletcher Building

16.1 Was geschieht, wenn bei Fletcher Building ein Kontrollwechsel stattfindet?

Sollte bei Fletcher Building ein Kontrollwechsel stattfinden, beispielsweise eine Fusionierung, eine durch das Gericht genehmigte Umstrukturierung, oder falls Fletcher Building einen Beschluss bezüglich einer freiwilligen Liquidation fassen, dann könnte das Unternehmen festlegen, dass die Prämienbedingungen in Bezug auf einige oder alle Anteile sowie die virtuellen Anteile erfüllt sind. Infolgedessen könnten Sie in Bezug auf Ihre Anteile bei den geltenden Regeln zum Erhalt von Prämienanteilen oder virtuellen Prämienanteilen, falls zutreffend, berechtigt sein.

17 Weitere Informationen

17.1 Wo kann ich weitere Details zum Plan und zu diesem Angebot finden?

Weitere Details zum Plan sind im Informationsleitfaden enthalten, der online auf fbushare@computershare.com oder www.computershare.com/fbushare oder über Ihre Kontaktperson in der Gehaltsabteilung zur Verfügung steht. Auf dieser Website stehen ebenfalls die Planregelungen. Weitere

Für weitere Details oder sollten Sie irgendwelche Fragen bezüglich FBuShare haben, bitte:

- Kontaktieren Sie Ihren Personalberater
- Siehe die Information auf www.fbushare.com
- „Penny fragen“ unter www.computershare.com/fbushare
- Senden Sie eine E-Mail an die Computershare-Planmanager über FBuShare@computershare.com.au.
- Rufen Sie die Computershare-Planmanager in Neuseeland unter 0800 451 541, in Australien unter 1800 008 188 oder international unter +613 9415 4353 an (es fallen die Gebühren für internationale Anrufe an).

17.2 Wo kann ich Informationen zu früheren FBuShare-Angeboten finden?

Der Leitfaden in der vorherigen Version und andere damit verbundene Unterlagen zum Plan können unter der E-Mail-Anschrift

17.3 Wie kann ich nachverfolgen, wie viele erworbene Anteile ich habe?

Die Website der Mitarbeiter-Anteilsplanzentrale von Fletcher Building informiert Sie detailliert über die mittels FBuShare für Sie erworbenen Anteile. Um Ihre detaillierte Beteiligung auf der Website www.computershare.com/fbushare einsehen zu können, benötigen Sie Ihre Sicherheitsreferenznummer(SRN) und Ihre persönliche Identifikationsnummer (PIN).

Teilnehmer werden eine Bestätigung der Aufnahmekommunikation erhalten, die ihre SRN enthält. Die PIN wird zeitnah darauf folgend erteilt.

17.4 Kann ich auf der Website des Planadministrators alle meine Fletcher-Building-Anteile nachverfolgen?

Nein, die Website der Mitarbeiter-Anteilsplanzentrale von Fletcher Building informiert Sie nur über Informationen zu den mittels FBuShare erworbenen Anteilen. Informationen zu allen sonstigen Fletcher-Building-Anteilen, die Sie besitzen, können im Anteilsregister, der Computershare-Investorendienste, eingesehen werden.

17.5 Wo kann ich mehr Informationen über Fletcher Building und ihre Anteile erhalten?

Mehr Informationen über Fletcher Building und Fletcher-Building-Anteile (einschließlich der aktuellen Preise der Fletcher-Building-Anteile) können auf der Fletcher-Building-Webseite www.fbu.com eingesehen werden.

17.6 Ich habe meine SRN verloren. Wie kann ich diese Nummer bekommen?

Kontaktieren Sie [die](#) Computershare-Planmanager, siehe unten.

17.7 Ich habe meine PIN vergessen. Wie kann ich eine neue erhalten?

Falls Sie bisher die Webseite der Mitarbeiter-Anteilsplanzentrale von Fletcher Building (www.computershare.com/fbushare) genutzt haben, bitte folgende Schritte ausführen, um Ihre PIN zu erhalten:

- Bitte www.fbushare.com in Ihr Browserfenster eingeben.
- Auf die Schaltfläche „Auf Ihr Portfolio zugreifen“ klicken.
- Geben Sie Ihre Sicherheitsreferenznummer (SRN) ein
- Wählen Sie die Option "PIN vergessen" und beantworten Sie Ihre Sicherheitsfragen. Nach richtiger Beantwortung der Fragen, können Sie eine neue PIN festlegen.

Als Alternative können Sie die Computershare-Planmanager kontaktieren, siehe unten.

17.8 Wie kontaktiere ich den Planadministrator?

Sie können die Computershare-Planmanager kontaktieren und um Hilfe bitten:

- E-Mail: fbushare@computershare.com.au
- Hotline (in Australien): 1800 008 188
- Hotline (in Neuseeland): 0800 451 541
- Hotline:+61 3 9415 4353 (es fallen die Gebühren für internationale Anrufe an)