

FBU SHARE 2018

我的公司
我的股票



信息指南

2018年3月



目录

1	引言	3
2	FBUShare 如何运作	4
3	谁有资格参与?	5
4	如何申请 FBUShare	6
5	FBUShare 现有参与者的选项	8
6	如需协助	10
7	了解本计划	11
8	参与计划的实例	14
9	常见问题	15
10	其他信息	20
11	税务指南	22

附录

附录 A:	术语表	23
附录 B:	人力资源部联络人详情	26
附录 C:	最高及最低投资额	27
附录 D:	税务概况	28

1 引言

FBuShare 是 Fletcher Building 的员工股票计划（本计划），允许 Fletcher Building 集团的员工购买 Fletcher Building 股票，并在符合某些条件的情况下，按 1:2 的比率获得**奖励股票**，而不需另行付费。

FBuShare 的设计旨在为参与计划提供便利。本《指南》概述了本计划的运作方式、哪些人有资格参与以及您需要做些什么事情才能参与。如果您需要进一步信息，附录 B 包含了人力资源部的联络详情。

本《指南》仅包含一般信息，并不构成理财产品建议或您是否应该加入 FBuShare 的建议。您在决定是否参与 FBuShare 前，应征求独立的投资、财务、税务和/或其他专业建议。

2 FBUShare 如何运作

FBuShare 的设计旨在为参与计划提供便利。例如：

- 您可以选择您希望全年从税后薪资中扣除多少金额用于投资，前提是符合某些最高和最低全年金额的规定，这些规定载列于附录 C。这是您的**年投资额**。
- 您的年投资额将除以您当年领取税后薪资的次数，所得金额将从您领取的每次税后薪资中扣除（您的**定期付款**）。例如，如果您的年投资额是 3,600 新西兰元，且您每月领取薪资，则您的定期付款将是 300 新西兰元。
- 您的定期付款将用于每月在 NZSX 或 ASX 购买股票，这些股票称为**购得股票**。
- 如果公司就您在本计划中持有的股票宣布了股息，则该股息的净现金金额将用于取得额外股票，这些股票也将在本计划中持有。如果公司着手发行权证或红利股票，则您也可能有权获得额外的股票。这些额外的股票称为**额外股票**，也将在本计划中持有。
- 如果您继续受雇于 Fletcher Building 集团（在大多数情况下），并保留购得股票的所有权达三年（**资格期**），则您第一年资格期用定期付款取得的购得股票，每 2 股就能为您赢得 1 股免费股票（**奖励股票**）。您还将有权按相似的比率在任何额外股票上获得奖励股票。
- 身为 Fletcher Building 股东，您将对您在本计划中持有的任何股票享有完全投票权。
- 您一旦加入本计划，就将留在本计划中，并继续投资相同的年投资额，直至您更改年投资额、暂停参与本计划或退出本计划为止。
- 如果在您受雇的国家，由于当地法律，发售股票没有可能或不可行（比如在中国和斐济），则会邀请您参与影子计划。影子计划的运作方式与股票计划相同，只是不会真的购入、持有或出售实际股票。而是由影子计划反映股票计划的现金等价物。

3 谁有资格参与?

FBuShare 面向居住在以下合格的国家、地区和州的 Fletcher Building 集团旗下任何成员公司的所有全职和非全职永久性员工发售：

- 美属萨摩亚群岛
- 澳大利亚
- 加拿大
- 中国¹
- 斐济²
- 芬兰
- 德国
- 马来西亚
- 新西兰
- 巴布亚新几内亚
- 萨摩亚
- 所罗门群岛
- 西班牙
- 台湾
- 泰国
- 汤加
- 英国
- 美国³
- 瓦努阿图

¹在中国，员工将受邀参与影子计划。

²在斐济，员工将受邀参与影子计划。

³FBuShare 将面向在以下州和地区工作的 Fletcher Building 集团旗下任何成员公司的所有全职和非全职永久性员工发售：亚利桑那、阿肯色、加利福尼亚、科罗拉多、佛罗里达、佐治亚、伊利诺斯、印地安纳、爱荷华、马里兰、马萨诸塞、明尼苏达、密苏里、新泽西、纽约、北卡罗来纳、俄亥俄、俄勒冈、宾夕法尼亚、田纳西、得克萨斯、犹他州和华盛顿。

4 如何申请 FBuShare

如果您是符合条件的员工，且尚未加入 FBuShare，您将收到加入 FBuShare 的个人邀请（今后可能不会继续发送个人邀请）：

- 如果集团有您的电子邮件地址，则您的邀请函将发送到您的电子邮件地址。
- 如果集团没有您的电子邮件地址，则您的邀请函将发送到您的邮政地址。

如果您没有收到邀请电邮或信函，则您应该告诉人力资源部联络人（见附录 B 所列）。

如果您已经参与 FBuShare，则您无需重新申请。但是，您可以在 2018 年 3 月的计划窗口期间，更改您的年投资额、暂停参与本计划或退出本计划。有关这些选项的详情及其实施方法见第 5 部分。

4.1 申请选项

您可以用三种方式之一申请 FBuShare：

- 选取邀请函中的链接，在网上申请
- 访问 FBuShare 网站 www.fbushare.com，根据网上的“申请”链接在网上申请
- 填写纸质申请表，与您当地的薪酬部或人力资源部联络人一起，由他们代您填写网上申请。

不接受任何其他申请表。

必须在 2018 年 3 月 1 日之后，2018 年 3 月 25 日新西兰时间 11:59 分之前，提出参与 FBuShare 的申请。您一旦申请加入 FBuShare，且您的申请被接受，您将来就会按相同的基础继续参与本计划，而不需要每年重新申请。

如果您无意参与，则您不必采取任何行动。

4.1.1 网上申请

电子邮件邀请函的收件人：	纸质邀请函的收件人：
<ul style="list-style-type: none"> • 点击邀请函电子邮件中包含的网站链接，该链接会带您访问 FBuShare 网站：www.fbushare.com。 	<ul style="list-style-type: none"> • 前往 FBuShare 网站：www.fbushare.com。
<ul style="list-style-type: none"> • 点击“申请 FBuShare”按钮访问您的申请。 	<ul style="list-style-type: none"> • 点击“申请 FBuShare”按钮访问您的申请。
<ul style="list-style-type: none"> • 输入您的姓名和员工优惠 ID，因为它显示在您的邀请电子邮件中。 	<ul style="list-style-type: none"> • 输入您的姓名和员工优惠 ID，因为它显示在您的邀请电子邮件中。
<ul style="list-style-type: none"> • 点击 Login to Apply（登录申请）按钮，继续您的申请。 	
<ul style="list-style-type: none"> • 在“FBuShare”行点击“申请”，继续您的申请。 	
<p>一旦完成申请，您就会收到一个确认编号。 确认编号应作为您的申请记录妥善保管备查。</p>	
<p>如果您在申请过程中输入了一个有效的电子邮件地址，您还将收到一封电子邮件，该邮件确认您的申请已被收到。</p>	

4.1.2 经由当地薪酬部或人力资源部联络人提出申请

如果您无法在网上申请，请向您当地的薪酬部联络人求助。您将需要填写一份纸质申请表。您需要把纸质申请表交回当地的薪酬部联络人，该联络人会代您填写网上申请。当地薪酬部联络人应向您提供一份确认信息打印稿，供您保存备查。如果当地的薪酬部联络人无法提供协助，请向人力资源部联络人求助。

5 FBUShare 现有参与者的选项

如果您目前在参与 FBUShare，则您将收到一封电子邮件，通知您计划窗口期何时开放。您在 2018 年 3 月的计划窗口期间有如下选项：

5.1 继续按目前的年投资额出资

如果继续按您目前的年投资额参与 FBUShare，则您无需做任何事情。请注意，如果您以前申请按最高年投资额出资，而最高年投资额降低了，那么您的出资将自动降到新的最高年投资额，详见第 9.5.6 节。

5.2 更改您的年投资额（提高或降低）

如果您有意更改您的年投资额（在公司规定的最高和最低年投资额范围内），那么您需要遵照以下说明。2018 年 4 月 1 日后，将在可行的情况下尽快按照您的新年度投资额扣除薪资。

- 点击邀请函电子邮件中包含的网站链接，该链接会带您访问 FBUShare 网站：www.fbushare.com。
- 点击“申请 FBUShare”按钮访问您的申请。
- 输入您的姓名和员工优惠 ID，因为它显示在您的邀请电子邮件中。
- 点击 Login to Apply（登录申请）按钮。
- 在“FBUShare”那行点击“修改”，即可更改您的年出资额。

一旦完成修改，您就会收到一个确认编号。确认编号应妥善保管，作为您修改出资的依据。

我们还将给您发送一封电子邮件，确认收到您的修改申请。

5.3 停止对 FBUShare 出资

如果您希望停止对 FBUShare 出资，并停止代您取得购得股票，则您需要遵循以下说明。您目前的薪资扣款将于 2018 年 4 月 1 日起停止。但是，2018 年 3 月期间的出资将在 2018 年 4 月用于取得购得股票

- 点击邀请函电子邮件中包含的网站链接，该链接会带您访问 FBUShare 网站：www.fbushare.com。
- 点击“申请 FBUShare”按钮访问您的预先加载的申请。
- 输入您的姓名和员工优惠 ID，因为它显示在您的邀请电子邮件中。
- 点击 Login to Apply（登录申请）按钮。
- 在“FBUShare”那行点击“取消”，即可停止您的 FBUShare 出资。

您取消了预先加载的申请后，系统将会提供确认编号。该确认编号应妥善保管，作为停止出资的依据。我们还会给您发送一封电子邮件，确认您停止 FBUShare 出资的请求已经收悉。

凡是您已经在 FBUShare 中积累的购得股票都将继续以您的名义保留在计划中，且您有权在这些购得股票上获得股息股票和奖励股票（前提是符合奖励条件）。

您可以在 2019 年 3 月的下一个计划窗口或此后的任何计划窗口期间重新开始向 FBUShare 出资（前提是将来的年度继续发售 FBUShare）。

5.4 退出 FBUShare

如果您希望退出 FBUShare，请首先遵照说明停止您的 FBUShare 出资，然后在 2018 年 4 月底，您需采取措施，通过员工在线工具，卖出或转出您在 FBUShare 中的全部股票，网址：

www.computershare.com/fbushare。卖出股票必须按照内幕交易法和 Fletcher Building 的证券交易政策进行。

凡是您卖出或转出 FBUShare 的购得股票，您将不再有资格收到奖励股票。

您可以在 2019 年 3 月的下一个计划窗口或此后的任何计划窗口期间重新申请参与 FBuShare（前提是将来的年度继续发售 FBuShare）。

6 如需协助

如果您在申请中需要协助，或对 FBuShare 有任何问题，请：

- 查阅 www.fbushare.com 上的现有信息。
- 查阅 www.computershare.com/fbushare 上的常见问题。
- 向 Computershare 计划经理发送电子邮件，地址是：FBuShare@computershare.com.au。
- 咨询人力资源部联络人（见附录 B）或您的财务顾问。
- 访问 www.computershare.com/fbushare，点击“Ask Penny”（向 Penny 提问）即可提问。
- Computershare 计划经理的电话号码是：新西兰 0800 451 541，澳大利亚 1800 008 188，国际+613 9415 4353（需支付国际长途电话费）。

7 了解本计划

7.1 决定参与

您应仔细阅读本《指南》全文，并向您自己的财务、税务和/或其他专业人员征求建议，确定是否参与 FBuShare，如果决定参与，每年投资多少。Fletcher Building 无法向您提供是否参与本计划或投资多少的建议。请注意，您只能在 2018 年 3 月的计划窗口期间（计划窗口结束于 2018 年 3 月 25 日新西兰时间晚上 11:59）或任何未来计划窗口期间（如果今后提供本计划的话）申请加入本计划。

必须清楚地认识到，任何时候股票的市值都可能低于您对股票支付的价格。同样，价格也可能会更高。这是股票投资的正常风险。汇率也可能会变动，因而，当您在本计划下取得的股票兑换成当地货币时，其价值也可能受到汇率变动的影响。

7.2 购买股票

如果您在 2018 年 3 月的计划窗口期间加入 FBuShare，您的定期付款将从每次税后薪资中扣除，在计划年度开始即 2018 年 4 月 1 日后，在可行的情况下尽快开始扣款。您的定期付款将由雇主扣留，每月汇给计划管理人（在澳大利亚，则为 Computershare 计划经理）。

计划管理人将持有所有出资额，直至用于取得股票。计划管理人将用前一个月的所有出资额，代表所有参与者，按月在 NZSX 或 ASX 取得 Fletcher Building 的股票。这样做是为了确保所有参与者每月都按相同的价格取得购得股票。与取得股票相关而发生的经纪费和其他适用成本也将用定期付款支付。在持有定期付款直至用于取得本计划下的股票这段时间，计划管理人或公司不对定期付款支付利息。

在可行的情况下，薪酬币种为新西兰元(NZD)的员工，其股票将在 NZSX 取得，而薪酬币种为澳元(AUD)的员工，其股票将在 ASX 取得，以避免不必要的汇率损失。除新西兰和澳大利亚外，就其他国家的员工而言，其定期付款将兑换成澳元，在 ASX 取得其股票。

任何时候公司都可能令计划管理人暂停为某些参与者取得股票，以免违反内幕交易法律。通常，这只有在公司认为参与者掌握了公司尚未对市场披露的价格敏感信息时才会发生。如果您受到公司的证券交易政策影响，您的定期付款将继续累积，计划管理人会在购买限制取消时用您的累积定期付款购买股票。

7.3 出售您的股票

您可以在三年资格期结束前，要求计划管理人出售您在本计划中持有的部分或全部股票。支付给您的售股收益将扣除经纪费和其他适用的成本。对您售出的股票，您将无权获得奖励股票。再则，出售本计划中的股票都必须符合内幕交易法和公司的证券交易政策。

7.4 获得奖励股票

如果您在三年资格期内仍受雇于 Fletcher Building 集团，那么，您在资格期结束时仍然持有的购得股票，每 2 股将为您赢得 1 股免费的奖励股票。您还将有权按相似的比率在您持有的任何额外股票上获得奖励股票。

在计划年度内取得的购票，其资格期结束于该计划年度开始后的第三个周年日。比如，如果您在 2018 年 11 月支付了定期付款，在始于 2018 年 4 月 1 日的计划年度取得购得股票，则您将在 2021 年 4 月 1 日有资格获得奖励股票（假定您在该日仍持有那些购得股票，并仍受雇于 Fletcher Building 集团）。对于某些情形下离职的员工，资格期可能会缩短，进一步详情参阅第 7.10 节。

奖励股票将尽快分配给您，但在任何情况下不会迟于您有权获得奖励股票后 30 天。

公司可能在任何时候暂停对一部分或所有参与者分配奖励股票，以免违反内幕交易法。在这种情况下，将在取消转让限制时分配奖励股票。

7.5 资格期结束后

您获得奖励股票后，可以转让或出售这些股票及其相关的购得股票和额外股票，或继续在本计划中持有之（除非公司指示您将其出售或转出本计划）。如果您把这些股票留在本计划中，则它们将继续享有本计划中持有的其他股票的待遇（比如在股息、发行权证和红利股票方面），但您无权在这些股票上享有奖励股票。

7.6 参与条件的更改，停止出资或退出本计划

您一旦加入，就必须留在本计划中，并支付等额的定期付款达至少 12 个月（下述情形除外）。

在计划窗口（公司指定的期限，每年的 3 月期间）内，您可以：

- 更改您的年投资额。
- 停止对本计划出资，您的出资将停止，而您的现有股票仍留在本计划中，并在资格期结束时有权获得奖励股票。
- 退出本计划，您停止对本计划投资，且出售或转出您在本计划中持有的所有股票。如果您没有做出出售或转让股票的决定，则股票将被售出，且售股收益将转给您。您不再有资格获得奖励股票。
- 重新开始投资于本计划，并重新加入本计划（如果您以前决定暂停参与本计划，或曾经退出本计划）。
- 要做以上事项，您需要遵照本指南第 5 节的说明或联络人力资源部的联络人。

只有在以下情况下，您才能在计划窗口之外的时间，停止对本计划的出资，或退出本计划或更改您的年投资额：

- 您更换了受雇的国家以及您获得报酬的币种。
- 您休无薪假期。
- 您得到公司的批准。在确实有经济困难的情况下，公司会批准暂停或退出计划。

7.7 公司可能会更改本计划的某些条款

公司可不时更改本计划的某些条款，尤其是资格期、奖励比率、奖励条件、每个币种的最高投资额和/或每个币种的最低投资额。如果公司更改其中一些条款，则会在计划窗口期之前通知所有参与者。然后参与者可在计划窗口期内决定更改其参与本计划的状况，暂停参与本计划或退出本计划。如果您没有选择暂停参与本计划或退出本计划，则新的条款将适用于所有未来计划年度取得的所有股票。

7.8 公司在某些情形下可按比例缩减您在本计划中的投资额

如果由于当地法律，某些辖区的员工依据本计划取得股票有限额，则公司可按比例缩减该辖区参与者投资于本计划的金额，确保不突破该限额。此外，由于此类限额，有时可能无法用股息取得额外股票。如果必需按比例缩减您在 FBuShare 的投资，或不能用股息代您取得额外股票，则您将收到通知。

此外，由于当地法律的规定，某些辖区参与本计划的人数可能受到限制。如果公司在这些辖区收到的员工申请超过了限制人数，则公司将抽签决定接纳哪些员工参与本计划。超出限制人数的所有申请都将被拒绝。

7.9 股息、发行红利股票和权证

凡是您在本计划中持有的股票上所收到的股息，都将用于购买更多股票。这些股票可在本计划中持有，并也有资格获得奖励股票。您将无权参与适用于公司其他持股人的公司股息再投资计划。

如果公司对股票发行红利股票，则您将有权获得与您在本计划中持有的股票相关的红利股票，且这些红利股票也将在本计划中持有。与此同时您将有权在这些红利股票上获得奖励股票，如同您有权在为您产生获得此类红利股票的权利的购得股票上获得奖励股票一样。

如果公司实行一项可以放弃的权证发行（意思是取得更多股票的权利可以被出售），那么计划管理人将代表您出售本计划中所持股票产生的权利。除非公司另行决定，否则它将用出售该权利的收益取得更多股票，这些股票也将在本计划中持有。与此同时您将有权在这些股票上获得奖励股票，如同您有权在产生这些权利的购得股票上获得奖励股票一样。

如果公司实行一项不可放弃的权证发行（意思是取得更多股票的权利不能被出售），那么参与者将无法行使其权利，并取得与本计划中任何剩余股票相关的更多股票。

7.10 离开 Fletcher Building 集团

本计划仅面向 Fletcher Building 集团的员工。如果您不再是 Fletcher Building 集团的员工，您就不能继续参与本计划。在正常情形下，如果您在资格期结束前离开 Fletcher Building 集团，您将没有资格获得奖励股票。但是，在有些情形下，您不再是 Fletcher Building 集团的员工时，仍能获得奖励股票，这些情形见下表概述。

离开 Fletcher Building 集团的理由	获得奖励股票的权利
死亡、生病、受伤、残障、冗员、退休、撤资或出售业务。	以资格期已经过去多长时间为依据，有权按比例获得奖励股票
辞职、终止雇用、解雇、因为与业绩相关的原因而签订的相互协议。	无权获得奖励股票。

7.11 影子股票

在一些国家（包括中国和斐济），由于当地法律，向员工发售股票是不可能的或不可行的。如果您住在这些中国或斐济，您将有机会参与影子计划。影子计划反映正常的参与，只是不会真的买入、持有或出售股票，意图使参与者享有其实际持有股票时原本会在本计划下享有的同等好处。影子计划的关键要素如下：

- 影子购得股票数和授予您的影子奖励股票数将等于您在持有股票的情况下原本会取得的实际购得股票数和实际奖励股票数。
- 对影子计划运用同样的奖励比率、奖励条件和资格期。
- 在股息、红利股票发行、权证发行和任何资本重组相关的方面，影子购得股票将视同购得股票。
- 影子股票的持有人将没有投票权。
- 您可以在任何时候通知计划管理人兑现您的全部或部分影子股票，其后果与出售本计划的股票相同。您收到的款项将与您出售本计划下同等数量的股票时收到的金额相同。
- 在影子购得股票的资格期结束时，您将收到一笔相当于该影子购得股票及与其相关的影子奖励股票和影子额外股票名义价值的现金付款，前提是您仍受雇于 Fletcher Building 集团。

8 参与计划的实例

公司编写了数个参与本计划的实例，说明汇率和股价波动可如何影响本计划中所持股票的价值。这些实例可在 FBUShare 网站查阅，网址是：www.fbushare.com。公司强烈建议您，在决定是否参与本计划前，先查阅 FBUShare 网站上的实例。

这些实例仅为了说明问题而编写。Fletcher Building 的股价、汇率和每位员工的年投资额都将影响购得股票的数量和持股价值。

9 常见问题

9.1 好处

9.1.1 为什么出台 FBuShare?

- 为了鼓励全体员工对 Fletcher Building 产生认同感。
- 为了让员工参与 Fletcher Building 的成长（如果有的话）。
- 为了鼓励员工关注 Fletcher Building 集团的整体绩效，而不仅仅关注员工所在部门。
- 为了推动 Fletcher Building 集团的企业绩效改进。
- 为了增加持有 Fletcher Building 股票的员工比例。
- 为了帮助留住员工。
- 为了让 Fletcher Building 集团员工的利益与 Fletcher Building 股东的利益保持一致。

9.1.2 我可如何获益于参与 FBuShare?

您只需仍受雇于集团，且继续在资格期内持有购得股票，就有机会免费获得 Fletcher Building 的奖励股票。您也将有权享有本计划股票的股息，股息将用于再投资，购买更多股票。

9.2 谁能参与?

9.2.1 我的家人能参与 FBuShare 吗?

不能。本计划仅面向符合资格的员工。您可以随时向家人转让股票（受制于管限证券销售的当地法律），但如果您选择在资格期内向家人转让股票，您就无权在这些股票上获得奖励股票。

9.2.2 加入 FBuShare 有没有最低工龄要求?

没有。如要取得参与资格，员工在公司规定的申请受理期限（截止于 2018 年 3 月 25 日）受雇于 Fletcher Building 集团即可。

9.3 如何参与

9.3.1 如果我在 2018 年 3 月计划窗口结束后加入 Fletcher Building，我能选择加入本计划吗?

不能。在下一个计划窗口开始前，您不能加入本计划。

9.3.2 我需要每年重新申请参与吗?

不需要。您一旦加入计划，您的定期付款就会一直从您的税后薪资中扣除，直至您选择更改或停止对本计划出资，或退出本计划（这只能在计划窗口内进行）。但不能保证未来的年度会继续提供此计划。

9.4 本计划的条款

9.4.1 是否所有符合条件的员工都收到相同的要约?

是的。但是，由于当地的法律规定，在发售股票不可能或不现实的一些辖区（比如中国和斐济），员工将收到参与影子计划的要约（见第 7.11 节说明）。

9.4.2 本计划能否修正?

能的，公司可在每年的计划窗口前，全权自行斟酌决定修正本计划的条款，且这些修正后的条款将适用于在宣布修正条款后开始的计划年度所取得的全部股票。您在修正稿生效前的计划窗口期间，可以选择更改或暂停参与本计划，或退出本计划。

9.5 投资

9.5.1 我能选择出资的币种吗？

不能，您的出资将以您领取薪资的币种为货币单位。

9.5.2 我必须用自己的薪酬缴纳我的投资吗？

是的，从您的薪资中扣除您的定期付款。

9.5.3 我能通过牺牲薪资来缴纳我的投资吗？

不能。将从您的税后薪资中扣除。

9.5.4 我能一次性付清我的年投资额吗？

不能。

9.5.5 我如何知道计划管理人每个月收到了我的定期付款？

如果您在 2018 年 3 月的计划窗口期间加入 FBuShare，那么，在公司来得及受理您的申请的前提下，将会紧接于 2018 年 3 月计划窗口期的计划年度开始（2018 年 4 月 1 日）后您的首次税后薪资中扣款。

您可以通过 Fletcher Building 员工股票计划中心查看您的交易详情，网址是：

www.computershare.com/fbushare，即可确认本计划管理人已经收到您的定期付款。如果您的定期付款未被扣除，您应立即联络薪酬部联络人。如果计划管理人没有收到您的定期付款，就不会为您取得购得股票。

9.5.6 如果最高投资额更改会如何？

如果最高投资额降低了，且你的年投资额因此而超过了新的最高额度，那么您的年投资额将自动降至新的适用的最高金额。如果最高投资额提高了，除非您决定更改年投资额，否则您的年投资额不会变动。

9.5.7 如果最低投资额更改会如何？

如果最低投资额更改（无论提高还是降低），您的投资额都不会改变。但是，如果最低投资额提高了，且您的年投资额因此而低于新的适用的最低金额，且公司认为这不可行或无法运作，则公司可能会通知您把年投资额提高到新的适用最低投资额。如果到下一个计划窗口结束时，您还未将您的年投资额至少提高到新的适用最低投资额，则公司可能会让您暂停进一步参与本计划。在这种情况下，只要您符合奖励条件，那么，凡是您在本计划中持有的股票，在资格期结束时，都将照常有资格获得奖励股票。

9.6 股票

9.6.1 按什么股价计算我购买的股票？

我们将用前一个月的出资额，代表所有参与者，每个月在 NZSX 或 ASX 取得股票，所以买入价将是市场价（另加取得股票的经纪手续费或其他费用）。这样做是为了确保每月所有参与者都按相同的价格取得购得股票。

9.6.2 我如何跟踪每个月代我买入了多少股票？

您可以在网上查看您的持股详情，网址是：www.computershare.com/fbushare。

9.6.3 我如何能跟踪当前股价？

您可以通过 Fletcher Building 投资者中心跟踪当前的 Fletcher Building 股价，网址是：www.fbu.com。www.fbushare.com 有通往此网站的链接。

9.6.4 谁将持有我在本计划中的股票？

您的股票将以被提名人的名义登记在 Fletcher Building 的股东名册上，并由被提名人代您持有。虽然被提名人是股票的合法所有者，但被提名人根据本计划的条款代表每位员工持有股票，且只能依据每位员工的指示采取与这些股票相关的行动。

9.6.5 身为持股员工，我享有哪些权利？

您在本计划中持有的股票将赋予您对股东决议投票的权利，您还将有权享有 Fletcher Building 公布的任何股息。股息将通过参与股息方案投资于更多的 Fletcher Building 股票，这些股票也将有资格获得奖励股票。因在本计划中持有股票而产生的其他权利见下文和《计划规则》中说明。

参与影子计划的员工将无权对股东决议投票，但有权获得 Fletcher Building 宣布的股息的同等经济利益。

9.6.6 拥有股票有没有风险或劣势？

有的，凡投资于一家公司的股票都有风险。不能保证 Fletcher Building 的股价会上涨到高于您买入价的水平，或不会下跌到低于该价格的水平。股票的市价由股票在新西兰和澳大利亚股票交易所的卖出价决定。

必须清楚地认识到，任何时候股票的市值都可能低于您对股票支付的价格。同样，价格也可能会更高。这是股票投资的正常风险。汇率也可能会变动，因而，当您在本计划下取得的股票兑换成本国货币时，其价值也可能受到汇率变动的影响。Fletcher Building 无法向您提供是否参与本计划的建议。

9.6.7 我能卖出我在本计划中持有的股票吗？

能，您可以通过 FBuShare 网上销售中心随时卖出您的股票，网址是：www.computershare.com/fbushare，或把股票转入您的名下并使用您选择的经纪商。但是，如果您在三年资格期结束前卖出股票，您将不会收到与您卖出的股票相关的奖励股票。

卖出股票必须按照内幕交易法和 Fletcher Building 的证券交易政策进行。

9.6.8 公司可以下令卖出我的股票吗？

公司可以下令卖出您在本计划中的股票，而不需您的批准，以便支付与您的股票相关的必需由公司汇缴的任何到期税金。公司只会根据缴纳股票相关税金的需要，卖出相应数量的股票。

9.6.9 如何取得我的奖励股票？

如果在资格期结束时，您仍受雇于 Fletcher Building 集团，则您在资格期第一年用定期付款取得的购得股票，每 2 股就将为您赢得 1 股免费的奖励股票，前提是在资格期结束时您仍持有那些购得股票。您还将有权按相似的比率在您持有的任何额外股票上获得奖励股票。公司将在可行的情况下尽快促成向您转让或发行奖励股票，且不得迟于您获得奖励股票的权利生效后 30 天。

用 2018 计划年度期间的定期付款取得的股票，其资格期终止于 2021 年 3 月 31 日。这意味着，如果您在 2021 年 3 月 31 日仍受雇于 Fletcher Building 集团，且您在 2021 年 3 月 31 日仍持有这些股票，则您将凭借用 2018 计划年度定期付款取得的股票，按 2 股获得 1 股的比例，在 2021 年 4 月 1 日免费获得奖励股票。

9.6.10 红利股如何影响本计划？

如果公司发行红利股票，则您将有权获得与您在计划中所持股票相应的红利股票。

9.6.11 权证发行如何影响本计划？

如果公司实行一项可以放弃的权证发行（意思是取得更多股票的权利是可以出售的），那么计划管理人将代表参与者出售该权利，并且用出售该权利所得收益取得更多股票，公司另行决定的情况除外。

如果公司实行一项不可放弃的权证发行（意思是取得更多股票的权利不能被出售），那么参与者将无法行使其权利，并取得与本计划中任何剩余股票相关的更多股票。这也适用于公司采取的任何股票购买计划。

9.7 影子计划

9.7.1 什么是影子计划，什么是影子股票？

在一些国家，由于当地法律，向员工发售股票是不可能或不可行的，因此提供影子计划。在本次发售中，要在中国和斐济提供影子计划。参与影子计划将反映正常的参与（包括对股息、红利股票和权证发行的权利），只是员工或其代表不会真的买入、持有或出售股票。

9.7.2 我可以卖出影子股票吗？

是的，您可以在任何时候通知计划管理人兑现您的全部或部分影子股票，其后果与出售本计划的股票相同。您收到的款项将与您出售本计划下同等数量的股票时收到的金额相同。

9.7.3 在影子计划下，资格期结束时会如何？

在影子购得股票的资格期结束时，您将收到一笔相当于该影子购得股票及与其相关的影子奖励股票和影子额外股票名义价值的现金付款，前提是您仍受雇于 Fletcher Building 集团。在资格期结束时，您不可在本计划中持有影子股票。

9.8 暂时请假

9.8.1 如果我暂时请假（比如产假/育婴假、病假、长期服务假和休假）会如何？

如果是带薪假，将会扣除定期付款，代表您取得购得股票。如果是无薪假，将停止扣除定期付款，停止为您购买股票。如果您接着休带薪假或重新开始上班，就会重新开始扣除您的定期付款，并代您购入股票。您不能在暂时请假之前或重新开始上班后额外缴款。如果您在资格期结束时不带薪休假，您仍将获得您有资格获得的奖励股票。

9.9 变更控制权

9.9.1 如果 Fletcher Building 的控制权发生变更会如何？

如果 Fletcher Building 的控制权发生变更，如合并或法院裁定的安排，或如果公司通过了自愿清盘的决议，则公司可以决定本计划中部分或全部股票和影子股票的奖励条件已经满足，您因此可能有权获得与这些股票相关的奖励股票或影子奖励股票（视具体情况而定）。

9.10 调动

9.10.1 我要调往 Fletcher Building 集团内部的另一个地方，且我的薪酬将保持不变。我如何继续参与本计划？

假定本公司在您调入的国家提供本计划，因为 FBuShare 投资是以薪酬为基础的，所以您在此情况下什么也不用做。您的年投资额将继续有效，不会更改。

9.10.2 我要调往 Fletcher Building 集团内部的另一个地方，且我的薪酬将会改变。我如何继续参与本计划？

假如在您调往的国家也设有本计划，在此情况下您需要办理如下全部事项：

- 告诉人力资源部联络人，您是 FBuShare 的参与者。
- 告诉新的薪酬联络人，您是参与者。
- 确保新的薪酬联络人根据您新的年投资额扣除您的定期付款。

您新的年投资额将以您领取薪资的新币种为货币单位，按照相对于最高投资额的同等比例计算。比如，您原先在新西兰工作，且出资额是新西兰最高投资额的 80%，现在您调到澳大利亚，您的年投资额将改为澳大利亚最高投资额的 80%。

如果您的薪资以另一种货币为单位，请查阅附录 C 中的表格，上面有适用于新货币单位的最高投资额和最低投资额。

9.10.3 如果我调往不参与计划的国家会如何？

您在本计划中的参与将中止，但是您的现有股票将继续留在计划中，且在奖励条件得到满足的前提下，您将继续有权获得这些股票的奖励股票（在遵守适用法律的前提下）。如果在您所调往的国家，当地法律限制向您分配奖励股票，则公司将向您支付您在资格期结束时有权获得的奖励股票的现金等价物。

9.11 关于 FBuShare 的其他信息

9.11.1 我如何找到有关 FBuShare 的更多信息？

如需《计划规则》或有关 FBuShare 的更多信息，请查阅网上的计划文件，网址是：www.computershare.com/fbushare，或通过薪酬部联络人索取资料。附录 B 列出了联络人名单和电话号码。

- 网上：www.fbushare.com
- 网上：www.computershare.com/fbushare
- 通过您的人力资源部联系人（见附表 B 所列）

如果您需要申请方面的协助或需要进一步信息，请查阅第 6 节。

9.11.2 我可在哪里了解有关 Fletcher Building 及其股票的更多信息？

有关 Fletcher Building 和 Fletcher Building 股票（包括 Fletcher Building 股票的当前价格）的更多信息，可在 Fletcher Building 的网站查阅，网址是：www.fbu.com。

9.11.3 我如何查看我在当年的持股？

如要查看和管理您的持股，请登录 www.computershare.com/fbushare，并输入您的 SRN（安全持有人参照号码）和 PIN（个人身份识别码）。

参与者将收到一封包含其 SRN 的加入确认函，包含 PIN 的函件随后很快就会收到。

9.11.4 我忘记了 PIN 码，如何才能再得到一个？

访问 www.computershare.com/fbushare，点击“Forgotten PIN?”（忘记 PIN 码？）链接，即可收到新的 PIN 码。

10 其他信息

10.1 日期

本《指南》的标注日期是 2018 年 3 月 1 日。

10.2 一般建议

本文件无意包含理财产品建议。您应该自行从有关证券监管机构（如澳大利亚证券投资委员会或新西兰金融市场管理局）批准提供理财产品建议的独立人士那里获取此类建议。本《指南》中的内容不得视为构成推荐或意见陈述，意图影响人们做出参与本计划的决定，也不得视为提供与取得或处置股票相关的推荐或意见。

本《指南》没有考虑任何特定个人的目标、财务状况、财务目标或需要。

如果您对如何对待本文件有任何疑问，请向您的会计、股票经纪人、律师或其他专业顾问寻求专业意见。

10.3 本《指南》的目的和分发

本《指南》向 Fletcher Building 集团的员工提供信息，以便对是否加入本计划做出评估。本《指南》纯粹为此目的而编制，且不向 Fletcher Building 集团员工以外的人士分发。如果您收到了加入 FBuShare 的邀请函，但您不是我们的员工，则加入本计划的申请将是无效的。

10.4 《计划规则》

本《指南》仅包含本计划的概述，未包括完整的《计划规则》资料。我们恳请员工查阅完整的《计划规则》。本信息指南的内容与《计划规则》和适用法律有抵触之处，以《计划规则》和适用法律为准。

完整的《计划规则》可向您当地的人力资源部联络人索取，通过 www.fbushare.com 获取或通过计划管理人的网站获取：www.computershare.com/fbushare。《计划规则》将免费提供，并在接到索取要求后的合理时间内提供。

10.5 免责声明

在与本计划有关的方面，未授权任何人提供本指南中未包含的任何信息或声明。本计划中包含的任何信息或陈述不得看作已经过 Fletcher Building 或董事会授权而加以依赖。

10.6 《理财服务指南》

计划管理人可提供有关本计划的理财服务，因此可能必须向您提供一份《理财服务指南》，列明与这些理财服务有关的详情。《理财服务指南》可能会以代理人同意的方式提供给 Fletcher Building，Fletcher Building 是为您接收《理财服务指南》的代理人。如果您参与本计划，您就被视为委任 Fletcher Building 担任为您接收《理财服务指南》（以及任何更新资料）的代理人。《理财服务指南》将发送到 Fletcher Building，并张贴在 Fletcher Building 的内联网网站和计划管理人的网站：**[insert]**。

10.7 澳大利亚参与者须知

如第 7.2 节所述，您的定期付款将由雇主扣留，每月汇给计划管理人（在澳大利亚，则为 Computershare 计划经理）。该款在雇主持有期间，将存入澳大利亚和新西兰银行集团有限公司 (Australia and New Zealand Banking Group Limited) 的无息帐户。该款转给计划管理人时，将存入汇丰银行澳大利亚有限公司 (HSBC Bank Australia Limited) 的无息帐户。计划管理人将持有所有出资额，直至用于取得股票。计划管理人将用前一个月的所有出资额，代表所有澳大利亚参与者，按月在 ASX 取得 Fletcher Building 的股票。

10.8 美国证券法

本计划下发售的证券未曾按照 1933 年美国证券法（**美国证券法**）或美国任何州的证券法予以登记，且不得(i) 予以再发售、再售、质押或抵押，除非依据美国证券法和适用州证券法的规定，登记表已生效，或美国证券法及此类法律的登记要求被豁免，或(ii) 存入非限制的存托票据。您只能按照美国证券法下的 S 规则，在“离岸交易”（定义见美国证券法第 902 规则）中再售您的股票，包括在 NZSX 或 ASX 上进行的定期经纪交易，前提是您或代表您行事的任何人，皆不知道或没有理由知道购买人在美国或是美国证券法下第 902 规则所定义的“美国人”。

10.9 加拿大招股章程豁免及再售限制

未曾向任何加拿大证券委员会或其他监管机构呈递与发行本计划下发售的证券相关的招股章程，且此类发行免于“全国文件 45-106 *招股章程和登记豁免*” (NI 45-106) 第 2.24 节的招股章程要求。根据“全国文件 45-102 *证券的再售*”，根据 NI 45-106 发行的股票可在加拿大境外或直接向加拿大境外人士出售，前提是公司在交易之日并非任何加拿大辖区的申报发行商，且加拿大人直接或间接拥有的股票不超过已发行股票的 10%，且在人数上不超过公司总股东人数的 10。

10.10 根据马来西亚证券法所作的披露声明

根据本计划在马来西亚发售的证券构成或涉及“2007 年马来西亚资本市场与服务法”第 229 和 230 节意义上的“除外发售”、“除外邀请”或“除外发行”。计划文件的副本已送交马来西亚证券委员会。计划文件不构成也不得用于公开招股或发售、提议认购或申购、邀请认购或申购按“2007 年马来西亚资本市场与服务法”规定必须在马来西亚证券委员会登记招股书的任何证券。

10.11 某些马来西亚员工的薪资扣款

根据马来西亚 1955 年就业法的规定，要从某些马来西亚员工的薪资中扣款，必须获得劳工部总监的批准。这些员工每月收入在 2,000 马币和更低，或从事体力劳动或监督体力劳动。Fletcher Building 已向劳工部总监申请并获准扣除上述类别马来西亚员工的薪资。

11 税务指南

在发售本计划的每个辖区，参与本计划的税务意义概要见附录 D。

附录 A: 术语表

术语	说明
A\$或 AUD	澳元。
额外股票	股息股票以及因红利股票、权证发行或关系到公司的其他资本重组形式而发行给参与者或代表参与者取得的任何股票。
年投资额	参与者选择在 12 个月时间里出资的金额。
ASX	澳大利亚证券交易所。
奖励条件	参与者要想有权获得《计划规则》规定的奖励股票所必须满足的条件，这些条件是： <ul style="list-style-type: none"> • 参与者必须在整个 3 年资格期持有购得股票； • 参与者必须始终是 Fletcher Building 集团的员工，直至资格期的最后一天（包括最后一天）；以及 • 公司不时决定并通知参与者的任何其他条件。
奖励比率	奖励股票与购得股票和额外股票之比率，由公司不时确定。
奖励股票	参与者在满足奖励条件时，根据《计划规则》有权获得的免费股票。
董事会	Fletcher Building 董事会、Fletcher Building 董事或该董事会委任的委员会。
股息方案	由公司设立的安排，规定由公司决定，在本计划中持有的股票所产生的股息将再投资于取得额外的股票。
股息股票	参与者或其代表按照股息方案就本计划中持有的购得股票或额外股票取得的股票。
FBuShare 或本计划	由 Fletcher Building 按照《计划规则》设立并在本《指南》中描述的全员员工股票计划。
Fletcher Building 或公司	Fletcher Building Limited，新西兰公司编号 1104175 和 ARBN 096 046 936。
Fletcher Building 员工股票计划中心	为申请和加入本计划的员工服务的专门网站，网址是： www.computershare.com/fbushare 。
Fletcher Building 集团或集团或集团旗下公司	公司集团包括： <ul style="list-style-type: none"> • Fletcher Building。 • 公司的任何全资子公司。 • 为了《计划规则》的目的，公司认定属于集团旗下公司的任何其他子公司。 • 为了《计划规则》的目的，董事会认定属于集团旗下公司的任何其他公司或实体。

术语	说明
2018年3月计划窗口	即2018年3月1日到2018年3月25日晚上11:59这段期间。在此期间，所有合格的员工（见第3节说明）可以选择加入FBuShare，且FBuShare参与者可以选择退出FBuShare，暂停其投资或更改其年投资额。
最高投资额	投资者可以选择投资于本计划的最高金额，以此作为其年投资额。
最低投资额	投资者可以选择投资于本计划的最低金额，以此作为其年投资额。
NZ\$或 NZD	新西兰元。
NZSX	由NZX Limited运作的主板股票证券市场。
参与者	申请取得购得股票和参与本计划且其申请已被公司接受的合格员工。
影子额外股票	影子股息股票和授予参与者的影子额外股票。
影子奖励股票	作为奖励股票的替代所授予的奖励。
影子计划	在发售股票不可能或不可行的辖区实行的员工计划，按照该计划，参与者可取得影子购得股票和影子额外股票，并有权获得影子奖励股票。
影子购得股票	作为购得股票的替代所取得的权益，但不包括影子奖励股票和影子额外股票。
影子股票	影子购得股票、影子额外股票和影子奖励股票。
计划管理人	在本计划的文件中指定为负责管理本计划的人或组织。
《计划规则》	日期为2011年2月15日的FBuShare规则，载列了您参与本计划的条款和条件，且将不时修正。
计划窗口	公司规定在这段时期，合格参与者可以选择加入FBuShare，参与者可以选择退出FBuShare、暂停投资或更改年投资额，这段时期将是每年的三月，或公司可能决定的任何其他时期。
计划年度	从4月1日开始到3月31日结束的12个月时间。
购得股票	参与者或其代表在本计划购买和持有的股票，但不包括奖励股票和额外股票。
资格期	此时期在取得本计划下购得股票或影子购得股票的计划年度开始后第三个周年结束。
定期付款	从参与者税后薪资中扣除的金额，即年投资额除以参与者在有关计划年度领取税后薪资的次数。
股票	Fletcher Building 资本中的缴足普通股。购得股票、额外股票和奖励股票都是缴足的普通股。
股票计划	本《指南》和《计划规则》中所描述的计划，与取得股票相关。

术语	说明
持股	任何时候在 Fletcher Building 持有的股票数量。

附录 B: 人力资源部联络人详情

下表列出有关人力资源部联络人的详情，如果您申请时需要协助或对本计划有疑问，可向其求助。

Formica 的业务部门

国家	人力资源部联络人	电话号码
加拿大	Julie Morin	+1 450 347 7541 ext. 6121
	Chantal Léculyer	+1 450 347 7541 ext. 6213
中国	Apple Gong	+86 21 60102688 ext. 8512
	Ally Zhang	+86 21 6010 2688 ext. 8518
芬兰	Tarja Kivimaki	+358 40 525 0729
德国	Astrid Küllmer	+49 5521 85612
新西兰	Apple Gong	+86 21 60102688 ext. 8512
	Budsayamat Singnoi	+66 2 701 9619
西班牙	Juan Carlos Castañeda Diehl	+34 672 658 367
	Consuelo Macian	+34 961 220 707
台湾	Apple Gong	+86 21 60102688 ext. 8512
	Medea Su	+88 62 2515 1017 ext. 2220
	Pauline Huang	+88 62 2515 1017 ext. 2225
泰国	Apple Gong	+86 21 60102688 ext. 8512
	Budsayamat Singnoi	+66 2 701 9619
英国	Caroline Howat	+44 191 259 3136
	Joanne McGregor	+44 191 259 3150
美国	Peggy West	+1 513 786 3594

附录 C: 最高及最低投资额

公司规定了如下最高和最低投资额

国家	货币	汇率 ¹	年投资额		按薪资发放频率规定的最高投资额限制		
			最高金额	最低金额	每月	半月或两周	每周
美属萨摩亚	USD	0.7286	3,643	182	303.58	140.12	70.06
澳大利亚	AUD	0.9146	4,573	228	381.08	175.88	87.94
加拿大	CAD	0.9058	4,529	226	377.42	174.19	87.10
中国	CNY	4.6934	23,467	1,173	1,955.58	902.58	451.29
斐济	FJD	1.4674	7,337	366	611.42	282.19	141.10
芬兰	EUR	0.5954	2,977	148	248.08	114.50	57.25
德国	EUR	0.5954	2,977	148	248.08	114.50	57.25
马来西亚	MYR	2.8846	14,423	721	1,201.92	554.73	277.37
新西兰	NZD	1.0000	5,000	250	416.67	192.31	96.15
巴布亚新几内亚	PGK	2.3544	11,772	588	981.00	452.77	226.38
萨摩亚	WST	1.8078	9,039	451	753.25	347.65	173.83
所罗门群岛	SBD	5.6028	28,014	1,400	2,334.50	1,077.46	538.73
西班牙	EUR	0.5954	2,977	148	248.08	114.50	57.25
台湾	TWD	21.5470	107,735	5,386	8,977.92	4,143.65	2,071.83
泰国	THB	23.2634	116,317	5,815	9,693.08	4,473.73	2,236.87
汤加	TOP	1.5760	7,880	394	656.67	303.08	151.54
英国	GBP	0.5274	2,637	131	219.75	101.42	50.71
美国	USD	0.7286	3,643	182	303.58	140.12	70.06
瓦努阿图	VUV	76.4604	382,302	19,115	31,858.50	14,703.92	7,351.96

¹截止于 2018 年 1 月 19 日的当周本地货币兑新西兰元汇率由 Fletcher Building 财务部提供。

附录 D: 税务概况

下面按发售 FBuShare 计划的各辖区，概述本计划对雇主和员工的税务影响。：

国家	员工的税务影响					雇主的税务影响		
	购得股票在买入时征税	奖励股票征税	股息股票征税	售股收益征税	支付社会保障税	要求预扣	要求申报	支付社会保障税
中国（影子计划） ¹	赎回时 ²	归属/赎回时 ³	是	不适用	是 ⁴	是 ⁵	是 ⁶	是

- 1 中国：由于当地法律和/或外汇管制规定，Fletcher Building 仅向中国员工提供基于现金的影子计划（即影子购得股票、影子奖励股票和影子股息股票）。
- 2 中国：个人所得税按赎回影子购得股票时做出的总现金付款减去为获取这些股票所支付的金额来缴纳。
- 3 中国：个人所得税根据影子奖励股票转归（即赎回奖励股票，换取现金）时支付的总现金付款缴纳。
- 4 中国：前提是员工的定期薪资尚未超出上限。
- 5 中国：赎回影子奖励股票以及向参与者支付现金收益和影子股息股票时将预扣个人所得税。必须对总现金收益金额和现金股息等价物进行该预扣。如果向员工支付的现金超过员工为购买影子购得股票而缴纳的金额，则支付现金时需预扣所得税。
- 6 中国：Fletcher Building 已经在当地税务局完成本计划的税务登记。凡授予奖励，雇主都必须向当地税务局提供授予信息。赎回影子奖励股票前，雇主必须向当地税务机关提供赎回详情的预先通知。