

FBuSHARE 2018

Mein unternehmen Mein anteil



INFORMATIONSLFITFADEN

März 2018



Inhalt

1	Einführung	3
2	Wie FBUShare funktioniert	4
3	Wer ist berechtigt teilzunehmen?	5
4	Wie man FBUShare beantragt	6
5	Optionen für diejenigen, die bereits an FBUShare teilnehmen	8
6	Zur Unterstützung	10
7	Den Plan verstehen.....	11
8	Beispiele für die Teilnahme am Plan	15
9	Häufig gestellte Fragen (FAQ).....	16
10	Weitere Informationen.....	23
11	Besteuerungsleitfaden	26

Anhänge

Anhang A: Glossar.....	27
Anhang B: HR-Details zu Kontaktpersonen	31
Anhang C: Höchst - und Mindestinvestitionsbeträge.....	32
Anhang D: Zusammenfassung der Steuerabgaben	33

1 Einführung

FBUShare ist Fletcher Buildings Aktienkonzept für Angestellte (der **Plan**), das Angestellten der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe ermöglicht, Fletcher-Building-Anteile zu erwerben und unter bestimmten Umständen **Prämienanteile** ohne Zusatzkosten auf einer 1:2-Basis zu erhalten.

FBUShare wurde entwickelt, um die Teilnahme so einfach wie möglich zu gestalten. Dieser Leitfaden veranschaulicht, wie der Plan funktioniert, wer zur Teilnahme berechtigt ist und was Sie benötigen, um teilzunehmen. Anlage B enthält Kontaktdaten der Personalabteilung, sollten Sie weitere Auskünfte benötigen.

Dieser Leitfaden enthält nur allgemeine Informationen und stellt weder eine finanzielle Produktberatung noch eine Empfehlung dar, an FBUShare teilzunehmen. Sie sollten eine unabhängige Investitions-, Finanz-, Steuer- und/oder sonstige Fachberatung konsultieren, bevor Sie entscheiden, ob Sie an FBUShare teilnehmen möchten.

2 Wie FBuShare funktioniert

FBuShare wurde entwickelt, um die Teilnahme so einfach wie möglich zu gestalten. Zum Beispiel:

- Sie können einen Jahresbetrag auswählen, den Sie von Ihrem Netto-Gehalt investieren möchten. Der Betrag entspricht bestimmten Höchst- oder Mindestsummen, die in Anlage C angegeben sind. Dieser Betrag ist Ihr **Jahresinvestitionsbetrag**.
- Ihr Jahresinvestitionsbetrag wird durch die jährliche Zahl Ihrer Nettolohnbezüge geteilt und der errechnete Betrag wird von jedem Nettogehalt abgezogen, das Sie erhalten (Ihre **reguläre Einzahlung**). Zum Beispiel: Wenn Ihr Jahresinvestitionsbetrag 3600 NZ\$ beträgt und Sie monatlich bezahlt werden, beläuft sich Ihre reguläre Einzahlung auf 300NZ\$.
- Ihre reguläre Einzahlung wird genutzt, um Anteile an Fletcher Building in NZSX oder ASX monatlich zu erwerben - diese Anteile werden **erworbene Anteile** genannt.
- Sollte das Unternehmen bezüglich der Anteile, die Sie innerhalb des Finanzkonzeptes besitzen, Dividenden deklarieren, so wird der Nettogewinnbetrag dieser Dividende genutzt werden, um weitere Anteile zu kaufen, die ebenfalls innerhalb des Plans verbleiben. Eventuell haben Sie ein Anrecht auf Zusätzliche Anteile, sollte das Unternehmen Bezugsrechts- oder Bonusemissionen vornehmen. Diese zusätzlichen Anteile werden als **zusätzliche Anteile** bezeichnet und verbleiben ebenfalls im Plan.
- Sollten Sie in der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt bleiben (in den meisten Fällen) und Ihre erworbenen Anteile für drei Jahre behalten (den **Qualifikationszeitraum**), dann werden Sie einen kostenfreien Anteil (**Prämienanteil**) für jeweils zwei, durch reguläre Einzahlung erworbene Anteile des ersten Jahres des Qualifikationszeitraums bekommen. Zudem haben Sie das Recht auf Prämienanteile aufgrund Ihrer zusätzlichen Anteile, auf ähnlicher Basis.
- Als ein Anteilseigner von Fletcher Building werden Sie vollständiges Entscheidungsrecht über jede Ihrer Aktien innerhalb des Plans haben.
- Sollten Sie teilnehmen, verbleiben Sie im Plan und zahlen auch weiterhin Ihren Jahresinvestitionsbetrag ein, außer Sie variieren Ihren Jahresinvestitionsbetrag, setzen Ihre Teilnahme aus oder beenden Ihre Teilnahme am Plan.
- Sollten Sie in einem Land angestellt sein, in dem es nicht möglich oder aufgrund lokaler Gesetzgebung nicht praktikabel ist, Anteile anzubieten (zum Beispiel China oder Republik Fidschi), werden Sie eingeladen, an einem virtuellen Plan teilzunehmen. Der virtuelle Plan wird in gleicher Weise funktionieren wie das Aktienkonzept, nur dass die Anteile nicht physisch erworben, behalten oder verkauft werden. Der virtuelle Plan wird stattdessen die Barmittel äquivalent widerspiegeln.

3 Wer ist berechtigt teilzunehmen?

FBUShare ist für alle permanent beschäftigten Voll- und Teilzeitangestellten aller Mitglieder der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe zugänglich, die in den folgenden berechtigten Ländern, Territorien und Staaten wohnhaft sind:

- Amerikanisch-Samoa
- Australien
- Kanada
- China*
- Republik Fidschi†
- Finnland
- Deutschland
- Malaysia
- Neuseeland
- Papua-Neuguinea
- Samoa
- Salomonen
- Spanien
- Taiwan
- Thailand
- Tonga
- Großbritannien
- Vereinigte Staaten von Amerika‡
- Vanuatu

*In China werden die Angestellten eingeladen, am virtuellen Plan teilzunehmen.

†In der Republik Fidschi werden die Angestellten eingeladen, am virtuellen Plan teilzunehmen.

‡FBUShare wird für alle dauerhaft beschäftigten Voll- und Teilzeitangestellten aller Mitglieder der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angeboten, die in den folgenden berechtigten Bundesstaaten und Territorien wohnhaft sind: Arizona, Arkansas, Kalifornien, Colorado, Florida, Georgia, Illinois, Indiana, Iowa, Maryland, Massachusetts, Minnesota, Missouri, New Jersey, New York, North Carolina, Ohio, Oregon, Pennsylvania, Tennessee, Texas, Utah und Washington .

4 Wie man FBUShare beantragt

Sind Sie ein in Frage kommender Arbeitnehmer und noch nicht bei FBUShare beteiligt? Dann erhalten Sie eine persönliche Einladung (dies erfolgt möglicherweise nicht mehr in den folgenden Jahren):

- Sollte die Unternehmensgruppe über Ihre E-Mail-Adresse verfügen, wird Ihnen Ihre Einladung per E-Mail zugeschickt.
- Sollte die Unternehmensgruppe nicht über Ihre E-Mail-Adresse verfügen, wird Ihnen Ihre Einladung per Post zugesandt.

Sollten Sie weder per Mail noch per Post eine Einladung erhalten haben, sprechen Sie bitte mit Ihrer Personalabteilung (in Anlage B genannt).

Sollten Sie schon an FBUShare teilnehmen, brauchen Sie Ihre Teilnahme nicht erneut zu beantragen. Wie auch immer, können Sie im Planungszeitraum März 2018 Ihren Jahresinvestitionsbetrag ändern, Ihre Teilnahme aussetzen oder Ihre Teilnahme an dem Plan beenden. Details bezüglich dieser Optionen und wie sie ausgeführt werden sind in Abschnitt 5 nachzulesen.

4.1 Optionen zur Antragsstellung

Sie können die Teilnahme an FBUShare auf einem der drei folgenden Wege beantragen:

- Online durch Anklicken des Links in der Einladungs-E-Mail
- Online durch Anklicken des „Antrags“-Links auf der FBUShare-Webseite, www.fbushare.com
- Durch Ausfüllen eines Antragsformulars und die Kooperation mit Ihrer Gehalts- oder Personalabteilung vor Ort zur Fertigstellung des Sie betreffenden Online-Antrags.

Andere Formen der Antragsstellung werden nicht akzeptiert.

Anträge zur Teilnahme an FBUShare können jederzeit am und ab dem 1. März 2018 bis zum 25. März 2018, 23:59 Uhr neuseeländischer Zeit, gestellt werden. Sollten Sie einmal FBUShare beigetreten sein und Ihr Antrag wurde akzeptiert, so werden Sie in Zukunft auf einer gleichbleibenden Basis fortfahren, an dem Finanzkonzept teilzunehmen, und Sie brauchen Ihre Antragsstellung nicht jährlich zu wiederholen.

Falls Sie nicht teilnehmen möchten, brauchen Sie nichts weiter zu tun.

4.1.1 Online den Antrag stellen

Empfänger von E-Mail-Einladungen:	Empfänger von Einladungen auf dem Postwege:
<ul style="list-style-type: none"> • Klicken Sie auf den Web-Link, der in der Einladungs-E-Mail enthalten ist, und Sie werden zu der FBUShare-Webseite geleitet, www.fbushare.com. 	<ul style="list-style-type: none"> • Besuchen Sie die FBUShare-Webseite www.fbushare.com.
<ul style="list-style-type: none"> • Klicken Sie auf die „Antrag für FBUShare“-Schaltfläche, um Ihren Antrag zu öffnen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Klicken Sie auf die „Antrag für FBUShare“-Schaltfläche, um Ihren Antrag zu öffnen.
<ul style="list-style-type: none"> • Geben Sie Ihren Nachnamen und die Angebots-ID des Mitarbeiters ein, so wie er in Ihrer Einladungs-E-Mail angezeigt wird. 	<ul style="list-style-type: none"> • Geben Sie Ihren Nachnamen und die Angebots-ID des Mitarbeiters ein, so wie er in Ihrer Einladungs-E-Mail angezeigt wird.
<ul style="list-style-type: none"> • Klicken Sie auf die „Login zum Einschreiben“-Schaltfläche, um mit Ihrem Antrag fortzufahren. 	
<ul style="list-style-type: none"> • Klicken Sie auf „Antrag“ auf der „FBUShare“-Linie, um mit Ihrem Antrag fortzufahren. 	

Empfänger von E-Mail-Einladungen:	Empfänger von Einladungen auf dem Postwege:
<p>Sollte der Antrag fertig ausgefüllt sein, wird eine Bestätigungsnummer erteilt. Die Bestätigungsnummer sollte als Erinnerung an Ihren Antrag aufgehoben werden.</p>	
<p>Sollten Sie eine gültige E-Mail-Adresse während Ihrer Antragstellung angegeben haben, werden Sie eine Bestätigungs-E-Mail erhalten, dass Ihr Antrag entgegengenommen wurde.</p>	

4.1.2 Antragsstellung mittels Ihres lokalen Gehalts- oder Personalabteilungskontakts

Sollten Sie nicht die Möglichkeit haben, Ihren Antrag online zu stellen, kontaktieren Sie bitte Ihre lokale Gehaltsabteilung zwecks Unterstützung. Sie werden ein Antragsformular in Papierformat erhalten. Das ausgefüllte Antragsformular müssen Sie an Ihre Gehaltsabteilung zurückleiten, die den Sie betreffenden Online-Antrag ausfüllen wird. Ihre lokale Gehaltsabteilung sollte Ihnen für Ihre Unterlagen eine gedruckte Fassung der Bestätigungsinformation aushändigen. Sollte Ihre Gehaltsabteilung Sie nicht unterstützen können, wenden Sie sich bitte an Ihre Personalabteilung.

5 Optionen für diejenigen, die bereits an FBuShare teilnehmen

Sollten Sie derzeit an FBuShare teilnehmen, werden Sie eine E-Mail erhalten, die Ihnen mitteilt, wann der Planungszeitraum geöffnet ist. Sie haben folgende Optionen im Planungszeitraum März 2018:

5.1 Fortfahren mit der Zahlung Ihres Jahresinvestitionsbetrags

Um mit der Zahlung Ihres Jahresinvestitionsbetrags fortzufahren, brauchen Sie nichts zu tun. Bitte beachten Sie, dass, sollten Sie kürzlich beantragt haben, den maximalen Jahresinvestitionsbetrag zu zahlen und der mögliche Höchstbetrag für den Jahresinvestitionsbetrag jedoch sinkt, automatisch auch Ihre Beiträge auf den neu festgelegten Höchstbetrag reduziert werden - Siehe Abschnitt 9.5.6 zur Erklärung.

5.2 Variation Ihres Jahresinvestitionsbetrags (auf- oder abwärts)

Sollten Sie wünschen, Ihren Jahresinvestitionsbeitrag zu variieren (innerhalb des vom Unternehmen festgelegten Rahmens für Mindest- und Höchstbeiträge), beachten Sie bitte folgende Anweisungen. Zahlungsabzüge für den Jahresinvestitionsbetrag werden so schnell wie möglich nach dem 1. April 2018 einsetzen.

- Klicken Sie auf den Web-Link, der in der Einladungs-E-Mail enthalten ist und Sie zu der FBuShare-Webseite www.fbushare.com leitet.
- Klicken Sie auf die „Antrag für FBuShare“-Schaltfläche, um Ihren Antrag zu öffnen.
- Geben Sie Ihren Nachnamen und die Angebots-ID des Mitarbeiters ein, so wie er in Ihrer Einladungs-E-Mail angezeigt wird. Klicken Sie auf die „Login zum Einschreiben“-Schaltfläche.
- Klicken Sie auf „Ändern“ auf der „FBuShare“-Zeile, um Ihren Jahresinvestitionsbetrag zu ändern.

Sollte die Änderung fertig ausgefüllt sein, wird eine Bestätigungsnummer erteilt. Die Bestätigungsnummer sollte als Erinnerung an Ihre Änderung aufgehoben werden.

Sie werden eine Bestätigungs-E-Mail erhalten, dass Ihre Änderung entgegengenommen wurde.

5.3 FBuShare-Beiträge beenden

Falls Sie Ihre FBuShare-Beiträge einstellen und keine weiteren Anteile erwerben möchten, müssen Sie die unten genannten Anweisungen befolgen. Ihre derzeitigen Zahlungen werden am 1. April 2018 enden. Beiträge, die im März 2018 eingenommen werden, werden jedoch genutzt, um erworbene Anteile im April 2018 zu finanzieren.

- Klicken Sie auf den Web-Link, der in der Einladungs-E-Mail enthalten ist und Sie zu der FBuShare-Webseite www.fbushare.com leitet.
- Klicken Sie auf die „Antrag für FBuShare“-Schaltfläche, um Ihren vorher hochgeladenen Antrag zu öffnen.
- Geben Sie Ihren Nachnamen und die Angebots-ID des Mitarbeiters ein, so wie er in Ihrer Einladungs-E-Mail angezeigt wird.
- Klicken Sie auf die „Login zum Einschreiben“-Schaltfläche.
- Klicken Sie auf „Beenden“ in der FBuShare-Zeile, um Ihren Beitragszahlung einzustellen.

Sobald Ihre vorher hochgeladene Anwendung beendet ist, wird eine Bestätigungsnummer erteilt. Die Bestätigungsnummer sollte als Endaufzeichnung Ihrer Beitragszahlungen aufgehoben werden. Sie werden eine Bestätigungsmail erhalten, dass die Beendigung Ihrer Beitragszahlungen zur Kenntniss genommen wurde.

Alle erworbenen Anteile, die Sie schon bei FBuShare angesammelt haben, werden für Sie aufgehoben, und Sie werden Ihr Recht, Dividenden- und Prämienanteile für die erworbenen Anteile zu erhalten, beibehalten (sofern Sie die Prämienbedingungen erfüllen).

Sie können die Beiträge in FBuShare während des kommenden Planungszeitraumes März 2019 oder in jedem anderen Planungszeitraum danach wieder aufnehmen (falls FBuShare in den folgenden Jahren wieder angeboten werden sollte).

5.4 FBuShare kündigen

Falls Sie FBuShare aufkündigen möchten, dann sollten Sie zuerst die Schritte ausführen, mit denen Sie Ihre FBuShare-Einzahlungen beenden können und Ende April 2018 die Schritte einleiten, um alle Ihre Anteile an FBuShare zu verkaufen oder zu transferieren. Dies erfolgt über die Online-Verkaufseinrichtung für Mitarbeiter www.computershare.com/fbushare. Jegliche Anteilsverkäufe müssen in Übereinstimmung mit den internen Verkaufsregeln und unter Beachtung der Richtlinien für Wertpapierhandel bei Fletcher Building getätigt werden.

Sie werden nicht länger berechtigt sein, Prämienanteile auf der Grundlage Ihrer erworbenen FBuShare-Anteile im Plan zu erhalten, die Sie verkauft oder übertragen haben.

Sie können die Teilnahme an FBuShare während des kommenden Planungszeitraums im März 2019 oder irgendeinem folgenden Planungszeitraum erneut beantragen (falls FBuShare in den folgenden Jahren wieder angeboten werden sollte).

6 Zur Unterstützung

Sollten Sie Hilfe bei Ihrem Antrag benötigen oder sollten Sie irgendwelche Fragen bezüglich FBuShare haben, bitte:

- Siehe die verfügbaren Informationen in www.fbushare.com.
- Informieren Sie sich bei den häufig gestellten Fragen (FAQ), einsehbar unter www.computershare.com/fbushare.
- Senden Sie eine E-Mail an den Computershare-Plan-Manager über FBuShare@computershare.com.au.
- Schicken Sie eine E-Mail an FBuShare@fb.co.nz.
- Sprechen Sie mit Ihrem Ansprechpartner der Personalabteilung (aufgeführt in Anlage B) oder Ihrem Finanzberater.
- Stellen Sie „Penny“ eine Frage auf www.computershare.com/fbushare
- Rufen Sie die Computershare-Planmanager in Neuseeland unter 0800 451 541, in Australien unter 1800 008 188 oder international unter +613 9415 4353 an (es fallen die Gebühren für internationale Anrufe an).

7 Den Plan verstehen

7.1 Die Entscheidung für eine Teilnahme

Sie sollten diesen Leitfaden vollständig und genau durchlesen, sowie Ihre eigene Finanz-, Steuer- und/oder sonstige Fachberatung wahrnehmen, bevor Sie sich entscheiden, ob Sie an FBuShare teilnehmen möchten und, sollte dies der Fall sein, wie viel Sie jährlich investieren möchten. Fletcher Building spricht keine Empfehlungen hinsichtlich dessen aus, ob Sie sich am Plan beteiligen oder wie viel Sie investieren sollten. Bitte beachten Sie, dass Sie nur während des Planungszeitraums März 2018, der um 23:59 Uhr neuseeländischer Zeit am 25. März 2018 oder in den kommenden Planungszeiträumen endet (falls der Plan in den kommenden Jahren angeboten wird), teilnehmen können.

Es sollte deutlich verstanden sein, dass der Marktpreis der Anteile jederzeit niedriger sein könnte, als der Preis, den Sie dafür gezahlt haben. Der Preis könnte aber auch gestiegen sein. Dies ist ein normales Risiko, wenn in Anteile investiert wird. Umtauschkurse, die den Wert Ihrer im Plan erworbenen Anteile beeinflussen könnten, können ebenfalls variieren, wenn der Wert in Ihre lokale Währung umgerechnet wird.

7.2 Anteilserwerb

Sollten Sie ab dem Planungszeitraum März 2018 an FBuShare teilnehmen, wird Ihre reguläre Einzahlung von jedem Nettogehalt abgezogen, so schnell wie möglich ab dem 1. April 2018 beginnend, wobei dieses Datum den Beginn des nächsten Planjahres darstellt. Ihre reguläre Einzahlung wird von Ihrem Arbeitgeber einbehalten und an den Planadministrator (Computershare-Plan-Manager, Australien) auf monatlicher Basis weitergeleitet.

Der Planadministrator wird alle Beiträge einbehalten, bis diese zum Erwerb von Anteilen genutzt werden. Der Planadministrator wird monatlich im Auftrag aller Teilnehmer Anteile an Fletcher Building bei NZSX oder ASX erwerben. Dabei nutzt er alle Beiträge, die im unmittelbar vorherigen Monat eingezahlt wurden. Dies soll dazu führen, dass alle Teilnehmer monatlich den gleichen Preis für erworbene Anteile zahlen. Die Courtage sowie weitere aufkommende Kosten, die im Zusammenhang mit dem Erwerb der Anteile entstehen, werden ebenfalls mittels der regulären Einzahlungen beglichen. Für den Planadministrator oder das Unternehmen werden keine Zinszahlungen bezüglich der regulären Einzahlungen in der Phase fällig, bevor Sie für den Erwerb von Anteilen innerhalb des Plans eingesetzt werden.

Wenn möglich, werden die Anteile bei NZSX für die Angestellten, die in NZD ausgezahlt werden, und bei ASX für die Angestellten, die in AUD ausgezahlt werden, erworben, um unnötige Umtauschkosten zu vermeiden. Für Angestellte, die außerhalb von Neuseeland und Australien arbeiten, werden ihre regulären Einzahlungen in AUD umgerechnet, sodass Ihre Anteile bei ASX erworben werden können.

Der Anteilserwerb durch den Planadministrator kann durch das Unternehmen für bestimmte Mitglieder zu jeder Zeit ausgesetzt werden, um die Regeln bei Insider-Geschäften nicht zu verletzen. Generell wird dies nur eintreten, wenn das Unternehmen denkt, dass der Teilnehmer preissensitive Informationen über das Unternehmen besitzt, die für den Markt nicht veröffentlicht wurden. Sollten Sie von den Richtlinien für Wertpapiere des Unternehmens betroffen sein, werden Ihre regulären Einzahlungen angespart. Wenn die Erwerbssperre aufgehoben ist, wird der Planadministrator Ihre angesparten regulären Einzahlungen verwenden, um Anteile zu erwerben.

7.3 Verkauf Ihrer Anteile

Sie können vor Ablauf der dreijährigen Qualifizierungsphase den Planadministrator bitten, einige Ihrer oder alle Ihre Anteile, die Sie im Planrahmen besitzen, zu verkaufen. Die Einkünfte, die Sie aus dem Verkauf Ihrer Anteile erzielen, werden Ihnen abzüglich der Courtage und sonstiger anfallender Kosten ausgezahlt. Bezüglich Ihrer verkauften erworbenen Anteile verlieren Sie das Recht, Prämienanteile zu erhalten. Jegliche Verkäufe von Anteilen müssen in Übereinstimmung mit den Regeln für Insider-Geschäfte und unter Beachtung der Richtlinien für Wertpapierhandel des Unternehmens getätigt werden.

7.4 Prämienanteilen erhalten

Sollten Sie in der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt bleiben und Ihre erworbenen Anteile während des dreijährigen Qualifikationszeitraums erhalten, dann werden Sie einen kostenfreien Anteil (Prämienanteil) für jeweils zwei mittels regulärer Einzahlung erworbene Anteile erhalten, wenn Sie die erworbenen Anteile am Ende des Qualifikationszeitraums immer noch besitzen. Zudem haben Sie ein Anrecht auf Prämienanteile bezüglich jeglicher zusätzlicher Anteile auf ähnlicher Basis, die Sie besitzen.

Der Qualifikationszeitraum für die Anteile, die während eines Planjahres erworben wurden, endet mit dem dritten Jahrestag zu Beginn des jeweiligen Planjahres. Sollten Sie beispielsweise reguläre Einzahlungen im November 2018 tätigen, werden Anteile im am 1. April 2018 beginnenden Planungsjahr erworben, sodass Sie ab dem 1. April 2021 zum Erhalt von Prämienanteilen berechtigt sind (falls Sie zu diesem Zeitpunkt diese erworbenen Anteile noch besitzen und noch bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt sind).

Der Qualifikationszeitraum kann für Angestellte, die aus bestimmten Gründen aus dem Unternehmen ausscheiden, zeitlich reduziert werden - Siehe Abschnitt 7.10 für weitere Details.

Prämienanteile werden Ihnen baldmöglichst zugewiesen, aber keinesfalls später als 30 Tage nach Ihrer diesbezüglichen Berechtigung.

Die Zuweisung von Prämienanteilen kann durch das Unternehmen für bestimmte oder alle Mitglieder zu jeder Zeit ausgesetzt werden, um die Regelungen bei Insider-Geschäften nicht zu verletzen. In diesem Fall werden die Prämienanteile zugewiesen, nachdem die Transferrestriktionen aufgehoben wurden.

7.5 Nach der Beendigung des Qualifikationszeitraums

Nachdem Sie Prämienanteile erhalten haben, können Sie diese sowie die dazugehörigen erworbenen Anteile und die entsprechenden Zusätzliche Anteile übertragen, verkaufen oder sie weiterhin innerhalb des Plans behalten (ausgenommen das Unternehmen weist Sie an, Ihre Anteile außerhalb des Plans zu verkaufen oder zu übertragen). Sollten Sie diese Anteile innerhalb des Plans behalten, werden sie auf gleiche Weise wie andere Anteile innerhalb des Plans behandelt (zum Beispiel in Bezug auf Dividenden, Bezugsrechtsemissionen und Bonusaktien-Emissionen), aber Sie werden für diese Anteile keine Prämienanteile erhalten.

7.6 Variationen bezüglich der Mitgliedschaft, Beendigung oder der Kündigung des Plans

Sollten Sie Mitglied geworden sein, müssen Sie mindestens 12 Monate im Plan verbleiben und reguläre Einzahlungen tätigen (ausgenommen unter den unten beschriebenen Umständen).

Im Planungszeitraum (die Zeit, die vom Unternehmen definiert wird, und zwar jährlich im März) können Sie:

- Ihren Jahresinvestitionsbetrag abwandeln.
- Ihre Einzahlungen in den Plan beenden, sodass Sie Ihre Beiträge einstellen, Ihre existierenden Anteile aber im Plan verbleiben und am Ende des Qualifikationszeitraums zu Prämienanteilen berechtigen.
- Den Plan aufkündigen, sodass Sie keine Beiträge mehr zahlen und Ihre gesamten Anteile innerhalb des Plans verkaufen oder übertragen. Falls Sie keine Entscheidung dahingehend treffen, Ihre Anteile zu verkaufen oder zu übertragen, dann werden Ihre Anteile verkauft und der Erlös wird Ihnen ausgezahlt. Sie werden nicht länger berechtigt sein, Prämienanteile zu erhalten.
- Den Wiedereinstieg in den Plan einleiten (falls Sie vorher entschieden hatten, die Mitgliedschaft auszusetzen oder den Plan zu verlassen).

In jedem der oben genannten Fälle müssen Sie die Anweisungen in Abschnitt 5 dieses Leitfadens befolgen oder alternativ Ihre Kontaktperson in der Personalabteilung kontaktieren.

Sie können außerhalb des Planungszeitraums Ihre Beitragszahlung im Plan nur beenden, aussetzen oder einstellen, falls:

- Sie das Land wechseln, in dem Sie arbeiten, und die Währung in der Sie bezahlt werden sich ändert.
- Sie unbezahlten Urlaub nehmen.

Sie die Zustimmung des Unternehmens hierzu erhalten und das Unternehmen dem Aussetzen oder der Kündigung der Beteiligung am Plan in wahren, finanziellen Härtefällen zustimmen wird.

•

7.7 Das Unternehmen kann bestimmte Planbedingungen ändern

Das Unternehmen kann bestimmte Planbedingungen von Zeit zu Zeit ändern, insbesondere den Qualifikationszeitraum, das Prämienbezugsverhältnis, die Prämienkonditionen, den Investitionshöchst- und/oder -mindestbetrag pro Währung. Sollte das Unternehmen irgendeine dieser Bedingungen ändern, wird es alle Teilnehmer vor dem Planungszeitraum darüber informieren. Die Teilnehmer können dann beschließen, Ihren Jahresinvestitionsbetrag während des Planungszeitraumes abzuändern, Ihre Teilnahme auszusetzen oder Ihre Teilnahme am Plan zu beenden. Sollten Sie sich nicht dazu entschließen, Ihre Teilnahme auszusetzen oder zu beenden, werden die neuen Bedingungen für alle Anteile gelten, die in zukünftigen Planjahren erworben werden.

7.8 Das Unternehmen kann Ihre Investition unter bestimmten Umständen staffeln oder Anträge ablehnen

Sollte es für bestimmte Angestellte aufgrund der lokalen Rechtsprechung Einschränkungen bezüglich des Erwerbs von Anteilen geben, so kann das Unternehmen die Beträge, die in den Plan investiert wurden, entsprechend staffeln. Auf diese Weise wird sichergestellt, dass die gesetzlich festgelegte Beschränkung nicht überschritten wird. Es ist zudem möglich, dass solche Beschränkungen zeitweise die Nutzung von Dividenden zum Erwerb zusätzlicher Anteile verhindern. Sie werden informiert, sollte eine Staffelung Ihrer Investitionen in FBUShare nötig sein oder falls zusätzliche Anteile nicht auf der Basis Ihrer Dividenden erworben werden können.

Zusätzlich ist es möglich, dass aufgrund lokaler Gesetzgebung die Anzahl der Planteilnehmer begrenzt ist. Sollte das Unternehmen Anträge von Angestellten in dieser Gesetzeslage erhalten und die vorgegebene Anzahl der Teilnehmer überschritten werden, wird das Unternehmen eine Auswahl treffen, welche Angestellten am Plan teilnehmen können. Alle Anträge, die die festgelegte Obergrenze überschreiten, werden abgelehnt.

7.9 Dividenden, Bonusaktien- und Bezugsrechtsemissionen

Alle Dividenden, die durch Ihre Anteile innerhalb des Plans erworben werden, werden investiert, um weitere Anteile zu erwerben. Diese Anteile verbleiben im Plan und werden ebenfalls zu Prämienanteilen berechtigt sein. Sie haben nicht das Recht, am Dividenden-Reinvestitionsplan bezüglich anderer Anteilinhaber des Unternehmens teilzunehmen.

Sollte das Unternehmen Bonusaktien-Emissionen vornehmen, werden Sie auf der Grundlage Ihrer Anteile berechtigt sein, Bonusanteile zu erhalten. Diese Bonusanteile verbleiben im Plan. Sie werden auf der Grundlage dieser Bonusanteile zu Prämienanteilen berechtigt sein, ebenso wie Sie zu Prämienanteilen aufgrund erworbener Anteile berechtigt sein würden, die das Anrecht auf den Erwerb von Bonusanteilen ermöglichen.

Sollte das Unternehmen widerrufliche Bezugsrechts-Emissionen deklarieren (das bedeutet, dass das Recht, weitere Aktien zu erwerben, verkauft werden kann), dann wird der Planadministrator diese Bezugsrechte auf der Grundlage Ihrer Anteile innerhalb des Plans verkaufen. Sollte das Unternehmen sich nicht anders entscheiden, wird es dann den Erlös des Verkaufs dieser Bezugsrechte nutzen, um weitere Anteile zu kaufen, die innerhalb des Plans verbleiben. Sie werden auf der Grundlage dieser Anteile zu Prämienanteilen ebenso berechtigt sein, wie Sie zu Prämienanteilen aufgrund erworbener Anteile berechtigt sein würden, die dieses Bezugsrecht ermöglichen.

Sollte das Unternehmen die Unwiderrufbarkeit der Bezugsrechts-Emissionen ausgeben (das bedeutet, dass das Recht, weitere Aktien zu erwerben, nicht verkauft werden kann), dann werden die Teilnehmer ihre Rechte nicht wahrnehmen und weitere Anteile in Bezug auf jegliche Anteile innerhalb des Plans nicht erwerben können.

7.10 Beim Verlassen der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe

Der Plan ist nur für Angestellte der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe vorgesehen. Sollte Ihre Anstellung in der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe enden, wird es Ihnen nicht mehr möglich sein, am Plan teilzunehmen. Sollten Sie die Fletcher-Building-Unternehmensgruppe vor Beendigung des Qualifikationszeitraums verlassen, sind Sie normalerweise nicht berechtigt, Prämienanteile zu erhalten. Unter bestimmten Bedingungen können Sie jedoch auch bei Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses in der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe Prämienanteile erhalten, siehe hierzu die unten angefügte Tabelle.

Gründe für das Verlassen der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe	Berechtigung auf Prämienanteile
Tod, Krankheit, Verletzung, Behinderung, Entlassung aus wirtschaftlichen Gründen, Pensionierung, Desinvestitionen oder Verkauf eines Geschäfts.	Verhältnismäßig zu Prämienanteilen berechtigt, je nachdem, wie lange der Qualifikationszeitraum währte.
Rücktritt, Kündigung, Entlassung, gegenseitiges Übereinkommen in Bezug auf die mangelnde Leistungsfähigkeit.	Keine Berechtigung auf Prämienanteile.

7.11 Virtuelle Anteile

In einigen Ländern (einschließlich der Volksrepublik China und der Republik Fidschi) ist es aufgrund der lokalen Gesetzgebung weder möglich noch praktikabel, Angestellten Anteile anzubieten. Sollten Sie in der Volksrepublik China oder der Republik Fidschi leben, wird Ihnen die Möglichkeit geboten, am virtuellen Plan teilzunehmen. Der virtuelle Plan bildet eine normale Teilnahme an, außer dass Anteile nicht physisch erworben, besessen oder verkauft werden. Es wird beabsichtigt, dass daraus Teilnehmer hervorgehen, die dieselben Vorteile genießen, wie sie es tun würden, wenn sie innerhalb des Plans Anteile besäßen. Es gibt im virtuellen Plan folgende Schlüsselemente:

- Die Anzahl der Ihnen bewilligten, virtuell erworbenen Anteile und der virtuellen Prämienanteile werden der Anzahl erworbener Anteile und der Prämienanteile entsprechen, die Sie erworben hätten, wenn es Ihnen möglich wäre, Anteile zu besitzen.
- Das gleiche Prämienverhältnis, gleiche Prämienbedingungen und derselbe Qualifikationszeitraum werden für den virtuellen Plan gelten.
- Virtuell erworbene Anteile werden bezüglich der Dividenden, der Bonusaktien-Emissionen, der Bezugsrechtsemissionen sowie jeglicher finanzieller Reorganisation in gleicher Weise bearbeitet wie erworbene Anteile.
- Den Besitzern virtueller Anteile wird kein Stimmrecht eingeräumt.
- Sie können den Planadministrator jederzeit dazu anhalten, den Wert einiger oder aller Ihrer virtuellen Anteile monetär umzuwandeln. Dies geschieht in gleicher Weise und mit den gleichen Konsequenzen wie bei einem Verkauf von Anteilen innerhalb des Plans. Sie werden den gleichen Erlös erzielen, den Sie erhalten würden, wenn Sie die gleiche Anteilanzahl innerhalb des Plans verkauft hätten.
- Am Ende des Qualifikationszeitraums für Ihre virtuell erworbenen Anteile werden Sie eine Geldmittelauszahlung erhalten, und zwar entsprechend dem theoretischen Wert dieser virtuell erworbenen Anteile, der virtuellen Prämienanteile und dem theoretischen Wert der virtuellen zusätzlichen Anteile, die Sie bezüglich der virtuell erworbenen Anteile erhalten haben. Vorausgesetzt wird, dass Sie noch bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt sind.

8 Beispiele für die Teilnahme am Plan

Das Unternehmen hat eine Reihe von Beispielen für die Teilnahme am Plan vorbereitet, um darzustellen, wie Wechselkurse und Aktienkursbewegungen den Wert der Anteile innerhalb des Plans beeinflussen können. Diese Beispiele sind auf der FBuShare-Webseite www.fbushare.com einsehbar. Das Unternehmen empfiehlt Ihnen nachdrücklich, sich diese Beispiele auf der FBuShare-Webseite zu vergegenwärtigen, bevor Sie sich entscheiden, am Plan teilzunehmen.

Diese Beispiele wurden nur zu illustrativen Zwecken vorbereitet. Der Fletcher-Buildings-Aktienpreis, der Wechselkurs und die Höhe des Jahresinvestitionsbetrags jedes Angestellten werden sowohl die Anzahl der erworbenen Anteile als auch den Wert des Aktienbesitzes beeinflussen.

9 Häufig gestellte Fragen (FAQ)

9.1 Vorteile

9.1.1 Warum wurde FBUShare eingeführt?

- Um alle Angestellten zu ermutigen, sich mit Fletcher Building zu identifizieren.
- Um allen Angestellten die Gelegenheit zu bieten, sich an dem (möglichen) Wachstum von Fletcher Building zu beteiligen.
- Um die Aufmerksamkeit auf die Leistungen der gesamten Fletcher-Building-Unternehmensgruppe zu lenken, zusätzlich zu der Fokussierung auf eine Geschäftsvereinigung der Angestellten.
- Um eine Verbesserung der Geschäftsentwicklung der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe zu bewirken.
- Um die Anzahl der Angestellten zu erhöhen, die Anteile von Fletcher Building besitzen.
- Um das Bleiben der Angestellten zu unterstützen.
- Um die Interessen der Angestellten der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe mit denen der Anteilseigner von Fletcher Building in Übereinstimmung zu bringen.

9.1.2 Welche Vorteile könnte ich durch die Teilnahme an FBUShare ziehen?

Sie haben die Möglichkeit, Prämienanteile bei Fletcher Building zu erhalten, ohne zusätzliche Kosten, einfach indem Sie in der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt bleiben und Ihre erworbenen Anteile während des Qualifikationszeitraums behalten. Sie haben zudem ein Recht auf Dividenden bezüglich der Anteile im Plan. Die Dividenden werden investiert, um weitere Anteile zu erwerben.

9.2 Wer ist berechtigt, teilzunehmen?

9.2.1 Können meine Familienmitglieder an FBUShare teilnehmen?

Nein. Der Plan steht nur hierzu berechtigten Angestellten zur Verfügung. Sie können jederzeit Anteile auf Familienmitglieder übertragen (dabei stets die lokalen Gesetze, die die Regeln der Wertpapierverkäufe festlegen, berücksichtigend). Sollten Sie sich während des Qualifikationszeitraums dazu entscheiden, Anteile auf Familienmitglieder zu übertragen, verlieren Sie bezüglich dieser Anteile Ihre Ansprüche auf Prämienanteile.

9.2.2 Gibt es eine Mindestbeschäftigungsdauer, um an FBUShare teilzunehmen?

Nein. Um zur Teilnahme berechtigt zu sein, müssen Angestellte in der festgelegten Zeit der möglichen Antragsstellung bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt sein (25. März 2018).

9.3 Wie man teilnehmen kann

9.3.1 Kann ich am Plan teilnehmen, falls ich nach Ablauf des Planungszeitraums, März 2018, Mitarbeiter der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe werde?

Nein. Vor dem nächsten Planungszeitraum können Sie nicht am Plan teilnehmen.

9.3.2 Muss ich meine Teilnahme jährlich erneut beantragen?

Nein. Sollten Sie einmal die Teilnahme am Plan begonnen haben, werden Ihre regulären Einzahlungen weiterhin von Ihrem Nettogehalt abgezogen, bis Sie sich möglicherweise entscheiden, Ihre Beitragszahlungen zu ändern, zu beenden oder zu kündigen. (Dies kann nur während des Planungszeitraums geschehen.) Es gibt jedoch keine Garantie, dass der Plan in den zukünftigen Jahren angeboten wird.

9.4 Planbedingungen

9.4.1 Werden alle berechtigten Angestellten das gleiche Angebot erhalten?

Ja. Angestellte, denen es aufgrund der lokalen Gesetzgebung nicht möglich oder für die es nicht praktikabel ist, Anteile angeboten zu bekommen (zum Beispiel in der Volksrepublik China oder Republik Fidschi), werden eingeladen, an einem virtuellen Plan teilzunehmen (wie in Abschnitt 7.11 beschrieben).

9.4.2 Kann der Plan verändert werden?

Ja. Das Unternehmen kann die Planbedingungen nach freiem Ermessen vor jedem jährlichen Planungszeitraum verändern. Die Modifikationen werden alle erworbenen Anteile der Planjahre betreffen, die nach der Verkündung der Änderungen beginnen. Sie haben im Planungszeitraum vor dem Inkrafttreten der Änderungen die Möglichkeit, Ihren Jahresinvestitionsbetrag zu ändern, Ihre Teilnahme aussetzen oder Ihre Teilnahme am Plan zu beenden.

9.5 Investition

9.5.1 Kann ich die Währung meiner Beiträge selbst wählen?

Nein. Ihre Beiträge erfolgen in der Währung, in der Sie bezahlt werden.

9.5.2 Muss ich meine Investition über meine Gehaltsabrechnung tätigen?

Ja, mittels der Gehaltsabzüge Ihrer regulären Einzahlungen.

9.5.3 Kann ich meine Investition durch Gehaltsverzicht finanzieren?

Nein. Die Beträge werden von Ihrem Nettogehalt abgezogen.

9.5.4 Kann ich einen Pauschalbetrag entsprechend meines Jahresinvestitionsbetrages zahlen?

Nein.

9.5.5 Woher weiß ich, ob der Planadministrator meine regulären Einzahlungen monatlich erhalten hat?

Falls Sie ab dem Planungszeitraum März 2018 an FBuShare teilnehmen, werden die Abzüge von Ihrem ersten Nettogehalt des Planjahres, das unmittelbar nach Beendigung des Planungszeitraumes im März 2018 beginnt (1. April 2018), vorgenommen. Vorausgesetzt das Unternehmen hatte die Zeit, Ihren Antrag zu bearbeiten.

Sie können Ihre Transaktionsdetails auf der Mitarbeiteranteils-Planzentrale bei Fletcher Building, www.computershare.com/fbushare, prüfen, um sich zu versichern, dass der Planadministrator Ihre regulären Einzahlungen erhalten hat. Wurden Ihre regulären Einzahlungen nicht abgezogen, sollten Sie umgehend Ihre Gehaltsabteilung kontaktieren. Sollte der Planadministrator Ihre regulären Einzahlungen nicht erhalten, werden keine erworbenen Anteile für Sie angelegt.

9.5.6 Was geschieht, wenn sich der Investitionshöchstbetrag ändert?

Sollte der Investitionshöchstbetrag sinken und Ihr Jahresinvestitionsbetrag dadurch den neuen Höchstwert überschreiten, so wird Ihr Jahresinvestitionsbetrag automatisch auf den neuen, möglichen Höchstbetrag sinken. Sollte der mögliche Investitionshöchstbetrag steigen, wird Ihr Jahresinvestitionsbetrag sich nicht ändern.

9.5.7 Was geschieht, wenn sich der Investitionsmindestbetrag ändert?

Es wird keine Änderung des Betrages Ihrer Investition eintreten, wenn sich der mögliche Mindestbetrag ändert (sich erhöht oder abfällt). Sollte jedoch der Investitionsmindestbetrag ansteigen, Ihr Jahresinvestitionsbetrag daraufhin geringer als der neue Mindestbetrag sein und das Unternehmen dies für unpraktisch oder nicht nutzbar hält, so könnte das Unternehmen Sie dazu auffordern, Ihren Jahresinvestitionsbetrag dem neuen Investitionsmindestbetrag anzupassen. Sollten Sie Ihren Jahresinvestitionsbetrag am Ende des folgenden Planungszeitraums nicht an den neuen Investitionsmindestbetrag angepasst haben, kann das Unternehmen Sie von der weiteren Teilnahme ausschließen. In dieser Situation werden alle Ihre Anteile wie gewohnt zum Ende des Qualifikationszeitraums ein Recht auf Prämienanteile aufweisen, vorausgesetzt, dass Sie die Prämienbedingungen erfüllen.

9.6 Anteile

9.6.1 Welcher Anteilspreis wird genutzt, um meine Ankäufe zu berechnen?

Anteile werden monatlich im Auftrag aller Teilnehmer bei NZSX oder ASX erworben. Dabei werden alle Beiträge, die im unmittelbar vorausgehenden Monat eingezahlt wurden, genutzt. Der Kaufpreis wird somit der Marktpreis sein (plus alle Courtagen oder andere Kosten, die beim Kauf von Anteilen anfallen). Dies soll dazu führen, dass alle Teilnehmer monatlich den gleichen Preis für erworbene Anteile zahlen.

9.6.2 Wie kann ich nachverfolgen, wie viele Anteile für mich monatlich erworben wurden?

Sie können Details zu Ihrem Besitz online unter www.computershare.com/fbushare einsehen. Die Details bezüglich Ihrer erworbenen Anteile werden monatlich aktualisiert.

9.6.3 Wo kann ich den aktuellen Anteilspreis nachverfolgen?

Sie können die aktuellen Preise für die Anteile von Fletcher Buildings in der Fletcher-Building-Investorenzentrale unter www.fbu.com nachverfolgen. Ein Link zu dieser Seite ist auf www.fbushare.com zu finden.

9.6.4 Wer wird meine Anteile im Plan halten?

Ihre Anteile werden auf den Namen eines Treuhänders im Fletcher-Building-Aktienregister eingetragen und für Sie gezeichnet. Obwohl der Treuhänder der legale Besitzer der Anteile ist, hält er sie stellvertretend für jeglichen Angestellten und zu den Planbedingungen. Er kann in Bezug auf die Anteile nur in Übereinstimmung mit den Anweisungen des jeweiligen Angestellten handeln.

9.6.5 Welche Rechte werde ich als angestellter Anteilsbesitzer haben?

Anteile, die Sie innerhalb des Planrahmens besitzen, erteilen Ihnen das Stimmrecht bei Gesellschafterbeschlüssen und Sie haben Ansprüche auf Dividenden, die Fletcher Building ausweist. Dividenden werden durch die Teilnahme am Dividendenprogramm in weitere Fletcher-Building-Anteile investiert werden. Diese weiteren Anteile werden zu Prämienanteilen berechtigen. Weitere Ansprüche, die sich aus dem Besitz der Anteile innerhalb des Plans ergeben, werden nachfolgend in den Planregelungen beschrieben.

Angestellte, die an dem virtuellen Plan teilnehmen, werden kein Stimmrecht bei Gesellschafterbeschlüssen haben. Sie haben jedoch das Recht auf die gleichen wirtschaftlichen Vorteile, die von Fletcher Building ausgewiesen werden.

9.6.6 Bringt der Besitz von Anteilen irgendwelche Nachteile oder Risiken mit sich?

Ja. Jede Investition in Anteile eines Unternehmens birgt Risiken. Es gibt keine Garantie, dass der Preis für Fletcher-Building-Anteile jemals den Preis übersteigen wird, den Sie vorab investiert haben. Es kann auch nicht garantiert werden, dass der Preis nicht unter Ihren Investitionsbetrag sinkt. Der Marktpreis der Anteile wird von dem Preis bestimmt, zu dem sie an den neuseeländischen und australischen Börsen verkauft werden.

Es sollte deutlich verstanden sein, dass der Marktpreis der Anteile jederzeit niedriger sein könnte, als der Preis, den Sie dafür gezahlt haben. Der Preis könnte aber auch gestiegen sein. Dies ist ein normales Risiko, wenn in Anteile investiert wird. Die Wechselkurse können ebenfalls variieren. Sie könnten den Wert Ihrer im Plan erworbenen Anteile beeinflussen, wenn der Wert in Ihre lokale Währung umgerechnet wird. Fletcher Building spricht keine Empfehlungen dahingegen aus, ob Sie sich am Plan beteiligen sollten.

9.6.7 Kann ich die Anteile, die ich innerhalb des Plans innehalte, verkaufen?

Ja. Sie können Ihre Anteile jederzeit online über die FBUShare-Verkaufsstelle unter www.computershare.com/fbushare online verkaufen oder auch auf Ihren eigenen Namen übertragen und einen Börsenmakler Ihrer Wahl dazu nutzen. Sollten Sie jedoch Ihre Anteile vor Beendigung des Qualifikationszeitraums verkaufen, werden Sie keine Prämienanteile bezüglich Ihrer verkauften Anteile erhalten.

Jegliche Anteilsverkäufe müssen in Übereinstimmung mit den internen Verkaufsregeln und unter Beachtung der Richtlinien für Wertpapierhandel bei Fletcher Building getätigt werden.

9.6.8 Kann das Unternehmen den Verkauf meiner Anteile anweisen?

Das Unternehmen kann den Verkauf Ihrer Anteile ohne Ihre Zustimmung anweisen, um anfallende Steuern zu zahlen, die in Bezug auf Ihre Anteile anfallen und die das Unternehmen zahlen muss. Das Unternehmen wird nur so viele Anteile verkaufen, wie nötig sind, um der Steuerpflicht in Zusammenhang mit Ihren Anteilen nachzukommen.

9.6.9 Wie kann ich die Prämienanteile bekommen?

Sollten Sie zum Ende des Qualifikationszeitraums noch bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt sein, erhalten Sie einen kostenlosen Prämienanteil für jeweils zwei erworbene Anteile, die Sie durch reguläre Einzahlungen im ersten Jahr des Qualifikationszeitraums erstanden haben, vorausgesetzt, Sie besitzen diese Anteile noch am Ende des Qualifikationszeitraums. Zudem haben Sie ein Anrecht auf Prämienanteile bezüglich jeglicher zusätzlicher Anteile auf ähnlicher Basis, die Sie besitzen. Das Unternehmen wird die Übertragung oder Emission Ihrer Prämienanteile so schnell wie möglich veranlassen, spätestens 30 Tage nach Ihrer Berechtigung auf Prämienanteile.

Der Qualifikationszeitraum für Anteile, die durch reguläre Einzahlungen im Planungsjahr 2018 erworben wurden, endet am 1. April 2021. Das bedeutet, sollten Sie am 1. April 2021 noch bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt sein, werden Sie einen Prämienanteil pro mittels regulärer Einzahlungen erworbenen Anteils des Planjahrs 2018 erhalten, vorausgesetzt, dass Sie diese Anteile am 1. April 2021 noch besitzen.

9.6.10 Wie beeinflussen Bonusaktien-Emissionen den Plan?

Sollte das Unternehmen Bonusaktien-Emissionen vornehmen, werden Sie auf der Grundlage Ihrer Anteile berechtigt sein, Bonusanteile zu erhalten.

9.6.11 Wie beeinflussen Bezugsrechtsemissionen den Plan?

Sollte das Unternehmen die Widerrufbarkeit der Bezugsrechte ausweisen (das bedeutet, dass das Recht weitere Aktien zu erwerben, verkauft werden kann), dann wird der Planadministrator diese Rechte für die Teilnehmer verkaufen und, sollte das Unternehmen nicht anders entscheiden, die Erlöse des Verkaufs für den Ankauf weiterer Aktien nutzen.

Sollte das Unternehmen die Unwiderrufbarkeit der Bezugsrechts-Emissionen ausgeben (das bedeutet, dass das Recht, weitere Aktien zu erwerben, nicht verkauft werden kann), dann werden die Teilnehmer ihre Rechte nicht wahrnehmen und weitere Anteile in Bezug auf jegliche Anteile innerhalb des Plans nicht erwerben können. Dies betrifft jeglichen Anteilskauf innerhalb des Unternehmensplans.

9.7 Virtueller Plan

9.7.1 Was ist der virtuelle Plan und was sind virtuelle Anteile?

Das virtuelle Finanzkonzept wird in Ländern angeboten, in denen es aufgrund der lokalen Gesetzgebung weder möglich noch praktikabel ist, Angestellten Anteile anzubieten. Im aktuellen Angebot wird der virtuelle Plan in der Volksrepublik China und der Republik Fidschi angeboten. Die Teilnahme am virtuellen Plan wird eine normale Teilnahme darstellen (einschließlich der Berechtigung auf Dividenden, Bonusaktien und Bezugsrechte), jedoch werden die Anteile nicht physisch für die Angestellten gehalten oder verkauft.

9.7.2 Kann ich meine virtuellen Anteile verkaufen?

Ja. Sie können den Planadministrator jederzeit darüber informieren, den Wert einiger oder aller Ihrer virtuellen Anteile zu realisieren. Dies geschieht in gleicher Weise und mit den gleichen Konsequenzen wie bei einem Verkauf von Anteilen innerhalb des Plans. Sie werden den gleichen Erlös erzielen, den Sie erhalten würden, wenn Sie die gleiche Anteilanzahl innerhalb des Plans verkauft hätten.

9.7.3 Was geschieht nach Ablauf des Qualifikationszeitraums im virtuellen Plan?

Nach Ablauf des Qualifikationszeitraums werden Sie für Ihre virtuell erworbenen Anteile eine Geldmittelauszahlung erhalten, die dem theoretischen Wert dieser virtuell erworbenen Anteile, der virtuellen Prämienanteile sowie dem theoretischen Wert der virtuellen zusätzlichen Anteile entspricht, die Sie bezüglich der virtuell erworbenen Anteile erhalten haben, vorausgesetzt, dass Sie noch bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt sind. Nach Ablauf des Qualifikationszeitraums können Sie keine virtuellen Anteile innerhalb des Plans innehalten.

9.8 Zeitweilige Beurlaubung

9.8.1 Was geschieht, wenn ich zeitweise beurlaubt bin (zum Beispiel Elternzeit / Schwangerschaft, krankheitsbedingter Urlaub, Sonderurlaub und Sabbatical)?

Sollten Sie bezahlten Urlaub nehmen, werden Abzüge für die regulären Einzahlungen vorgenommen, um weitere erworbene Anteile für Sie zu erwerben. Sollten Sie unbezahlten Urlaub nehmen, werden Ihre regulären Einzahlungen ausgesetzt, ebenso wie auch der Erwerb Ihrer Anteile. Sollte der bezahlte Urlaub enden oder die Beschäftigungszeit für Sie wieder einsetzen, werden Ihre regulären Einzahlungen wieder abgeführt und der Erwerb Ihrer Anteile wird fortgesetzt. Sie werden nicht die Möglichkeit haben, vorab oder nach der Rückkehr aus Ihrem zeitweiligen Urlaub Nachzahlungen zu tätigen. Sollten Sie bei Beendigung des Qualifikationszeitraums unbezahlten Urlaub haben, werden Sie trotzdem die Prämienanteile erhalten, auf die Sie ein Recht haben.

9.9 Kontrollwechsel (Change-of-Control-Klausel)

9.9.1 Was geschieht, wenn bei Fletcher Building ein Kontrollwechsel stattfindet?

Sollte bei Fletcher Building ein Kontrollwechsel stattfinden, beispielsweise eine Fusionierung, eine durch das Gericht genehmigte Umstrukturierung oder, falls das Unternehmen einen Beschluss bezüglich einer freiwilligen Liquidation fasst, dann könnte das Unternehmen festlegen, dass die Prämienbedingungen in Bezug auf einige oder alle Anteile sowie die virtuellen Anteile erfüllt sind. Infolgedessen könnten Sie in Bezug auf Ihre Anteile bei den geltenden Regeln zum Erhalt von Prämienanteilen oder virtuellen Prämienanteilen berechtigt sein.

9.10 Versetzung

9.10.1 Ich werde innerhalb der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe versetzt, mein Gehalt verändert sich nicht. Wie kann ich weiterhin teilnehmen?

Da Ihre FBUShare-Investition gehaltsabhängig ist, brauchen Sie unter diesen Umständen nichts zu tun. Ihr Jahresinvestitionsbetrag wird weiterhin ohne Änderungen bestehen bleiben.

9.10.2 Ich werde innerhalb der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe versetzt, mein Gehalt ändert sich. Wie kann ich weiterhin teilnehmen?

Vorausgesetzt, das Finanzkonzept ist in dem Land, in dem Sie nach der Versetzung arbeiten, erhältlich, müssen Sie folgende Schritte unternehmen:

- Informieren Sie Ihre Kontaktperson in der Personalabteilung über Ihre Teilnahme bei FBUShare.
- Informieren Sie Ihre neue Gehaltsabteilung, dass Sie Teilnehmer sind.
- Vergewissern Sie sich, dass Ihre Gehaltsabteilung Ihre regulären Einzahlungen in Übereinstimmung mit Ihrem neuen Jahresinvestitionsbetrag abführt.

Ihr neuer Jahresinvestitionsbetrag wird anhand der neuen Währung, in der Sie bezahlt werden, berechnet, stets basierend auf dem gleichen relativen Verhältnis zum Jahresinvestitions-Höchstbetrag. Waren Sie beispielsweise in Neuseeland tätig und wurden ausgewählt, 80% des neuseeländischen Jahresinvestitions-Höchstbetrags einzuzahlen, sind aber nach Australien versetzt worden, dann würde Ihr Jahresinvestitions-Höchstbetrag auf die 80%-Rate des australischen Jahresinvestitions-Höchstbetrags wechseln.

Sollte Ihr Gehalt in einer anderen Währung ausgezahlt werden, beachten Sie bitte die Tabelle in Anlage C für die Höchst- und Mindestbeträge für Jahresinvestitionen, die für die neue Währung gelten.

9.10.3 Was geschieht, wenn ich in ein nicht teilnehmendes Land versetzt werde?

Ihre Teilnahme am Plan wird enden, Ihre vorhandenen Anteile werden jedoch im Plan verbleiben und Sie werden weiterhin ein Recht haben, für diese Anteile (gemäß den gesetzlichen Bestimmungen) Prämienanteile zu erhalten, vorausgesetzt, dass diese Anteile die Prämienbedingungen erfüllen. Sollte die lokale Gesetzgebung des Landes, in das Sie versetzt wurden, die Zuordnung Ihrer Prämienanteile untersagen, wird das Unternehmen Ihnen äquivalente Geldmittel auszahlen. Diese Geldmittel werden dem Wert der Prämienanteile entsprechen, zu denen Sie am Ende des Qualifikationszeitraums berechtigt wären.

9.11 Zusätzliche Informationen über FBUShare

9.11.1 Wie kann ich mehr über FBUShare erfahren?

Zum Kopieren der Planregelungen oder um mehr über FBUShare zu erfahren, sehen Sie bitte die Dokumentation des Plans online ein unter www.computershare.com/fbushare oder kontaktieren Sie Ihre Gehaltsabteilung. Eine Liste mit Kontakten und Telefonnummern wurde in Anlage B zur Verfügung gestellt.

- Online auf www.fbushare.com
- Online auf www.computershare.com/fbushare
- Bei Ihrer Kontaktperson der Personalabteilung (in Anhang B aufgelistet)

Sollten Sie weitere Informationen benötigen, kontaktieren Sie bitte den Computershare-Plan-Manager auf FBUShare@computershare.com.au oder per Telefon in Neuseeland 0800 451 541, Australien 1800 008 188 oder international +613 9415 4353 (es gelten internationale Tarife).

9.11.2 Wo kann ich mehr Informationen über Fletcher Building und ihre Anteile erhalten?

Mehr Informationen über Fletcher Building und Fletcher-Building-Anteile (einschließlich der aktuellen Preise der Fletcher-Building-Anteile) können auf der Fletcher-Building-Webseite www.fbu.com eingesehen werden.

9.11.3 Wie kann ich meine Kapitalbeteiligung im Verlauf des Jahres einsehen?

Um Ihre Kapitalbeteiligung zu verfolgen und zu managen, loggen Sie sich bitte auf www.computershare.com/fbushare ein und tragen Ihre SRN (Sicherheitsreferenznummer) und PIN (persönliche Identifikationsnummer) ein.

Teilnehmer werden eine Bestätigung der Aufnahmekommunikation erhalten, die ihre SRN enthält. Die PIN wird zeitnah darauf folgend erteilt.

9.11.4 Ich habe meine PIN vergessen - Wie kann ich eine neue erhalten?

Besuchen Sie www.computershare.com/fbushare und klicken Sie auf „PIN vergessen“, um eine neue PIN zu erhalten.

10 Weitere Informationen

10.1 Datum

Dieser Leitfaden gilt ab dem 1. März 2018.

10.2 Allgemeiner Hinweis

Dieses Dokument ist nicht als Empfehlung für Finanzprodukte gedacht. Sie sollten eine eigene Finanzproduktberatung von einer unabhängigen Person in Anspruch nehmen, die durch relevante Wertpapier-Regulierungsbehörde lizenziert wurde (zum Beispiel die Kommission Australian Securities and Investments Commission oder die Marktaufsichtsbehörde Financial Markets Authority in Neuseeland), um eine derartige Empfehlung aussprechen zu können. Nichts in diesem Leitfaden sollte als eine Empfehlung oder Meinungsäußerung dahingehend aufgefasst werden, dass die Beeinflussung einer Person bezüglich der Teilnahme am Plan beabsichtigt wurde. Es handelt sich auch nicht um eine Empfehlung oder Meinungsäußerung in Bezug auf den Erwerb oder die Bereitstellung von Anteilen.

Dieser Leitfaden berücksichtigt nicht die Ziele, die finanzielle Situation, finanzielle Ziele oder Bedürfnisse einer bestimmten Person.

Wenn Sie unsicher sind, wie Sie mit diesem Dokument umgehen sollen, suchen Sie bitte Rat bei Ihrem Buchhalter, Börsenmakler, Rechtsanwalt oder einem anderen Fachberater.

10.3 Zweck und Verbreitung dieses Leitfadens

Dieser Leitfaden enthält Informationen für die Angestellten der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe, die ihnen die Entscheidung darüber ermöglichen soll, ob sie am Plan teilnehmen möchten. Er wurde nur zu diesem Zweck entwickelt und ist nicht zur Verteilung an Personen gedacht, die nicht bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe angestellt sind. Wenn Sie eine Einladung für FBuShare erhalten haben, jedoch nicht bei FBuShare angestellt sind, wird jeder Antrag auf Teilnahme ungültig sein.

10.4 Planregelungen

Dieser Leitfaden enthält lediglich die Zusammenfassung des Plans, jedoch nicht die gesamten Planregelungen. Angestellten wird empfohlen, die Planregelungen vollständig durchzulesen. Die Planregelungen und das geltende Recht werden bei Widersprüchlichkeiten mit diesem Leitfaden Vorrang haben.

Die gesamten Planregelungen können Sie bei Ihrer lokalen Personalabteilung oder über www.fbushare.com erfragen und auf der Website des Planadministrators www.computershare.com/fbushare einsehen. Die Planregelungen werden kostenfrei und zeitnah auf Anfrage zur Verfügung gestellt werden.

10.5 Haftungsausschluss

Niemand ist autorisiert, Informationen über diesen Plan zu erteilen oder irgendetwas in Verbindung mit diesem Plan vorzustellen, was nicht herein enthalten ist. Jegliche nicht in diesem Leitfaden enthaltene Information oder Repräsentation könnte unzuverlässig und von Fletcher Building oder dem Vorstand nicht autorisiert sein.

10.6 Richtlinien zu Finanzdienstleistungen

Da der Planadministrator eventuelle Finanzdienstleistungen im Hinblick auf den Plan bietet, ist es möglicherweise erforderlich, Ihnen die Richtlinien zu den Finanzdienstleistungen auszuhändigen, die insbesondere auf derartige Finanzdienstleistungen Anwendung finden. Die Richtlinien zu Finanzdienstleistungen können Fletcher Building als Ihrem Agenten übergeben werden, um so die Richtlinien zu Finanzdienstleistungen auf die vom Agenten zulässige Weise zu erhalten. Nehmen Sie am Plan teil, dann müssen Sie Fletcher Building als Ihren Agenten nennen, um die Richtlinien zu Finanzdienstleistungen (sowie deren Aktualisierungen) zu erhalten. Die Richtlinien zu Finanzdienstleistungen werden an Fletcher Building übermittelt und auf der Intranetseite von Fletcher Building sowie der Website des Planadministrators: www.computershare.com/fbushare dargestellt.

10.7 Bekanntgabe für australische Teilnehmer

Wie in Abschnitt 7.2 beschrieben, wird Ihre reguläre Einzahlung von Ihrem Arbeitgeber einbehalten und an den Planadministrator (Computershare-Plan-Manager, Australien) auf monatlicher Basis weitergeleitet. Der von Ihrem Arbeitgeber einbehaltene Betrag wird bei einer australischen und neuseeländischen Bankengruppe mit beschränkter Haftung auf einem zinslosen Konto eingezahlt. Nach der Überweisung zum Planadministrator wird der Betrag auf einem zinslosen Konto der HSBC Bank Australia Limited eingezahlt. Der Planadministrator wird alle Beiträge einbehalten, bis diese zum Erwerb von Anteilen genutzt werden. Der Planadministrator wird monatlich im Auftrag aller australischen Teilnehmer Anteile an Fletcher Building bei ASX erwerben. Dabei nutzt er alle Beiträge, die im unmittelbar vorherigen Monat eingezahlt wurden.

10.8 Das Wertpapiergesetz „US Securities Act“

Die im Plan angebotenen Wertpapiere wurden nicht gemäß dem US Securities Act von 1933 (dem **US Securities Act**) oder irgendeinem anderen Wertpapiergesetz eingetragen und dürfen nicht (i) weiter angeboten, verkauft, übertragen, verpfändet oder mit einer Hypothek belegt werden, außer gemäß einer effektiven Registrierungserklärung entsprechend dem US Securities Act und anderen nationalen Wertpapiergesetzen oder gemäß eines anwendbaren Ausnahmefalls hinsichtlich der Registrieranforderungen des US Securities Act und dergleichen Gesetze oder (ii) in eine uneingeschränkte Zahlungsannahmestelle eingezahlt werden. Sie können Ihre Anteile nur wiederverkaufen, wenn Sie sie mittels „Offshore-Transaktion“ (wie in Regel 902 des US Securities Act definiert) in Übereinstimmung mit der Regelung S im US Securities Act anbieten und verkaufen, einschließlich regulär ausgehandelter Transaktionen bei NYSX oder ASX, wo weder Sie noch jemand in Ihrem Auftrag Handelnde weiß oder wissen sollte, dass der Verkauf abgesprochen war oder dass der Käufer sich in den USA befindet oder eine „US-Person“ gemäß der Regel 902 des US Securities Acts darstellt.

10.9 Kanadische Protokollfreistellungen und -beschränkungen beim Wiederverkauf

Es wurde mit keiner kanadischen Wertpapierkommission oder sonstiger Aufsichtsbehörde im Zusammenhang mit dieser in diesem Plan angebotenen Wertpapierausgabe ein Protokoll erstellt, wobei eine solche Ausgabe von den Protokollanforderungen in Abschnitt 2.24 der nationalen Maßnahme 45-106 *Protokoll- und Registrierfreistellungen (NI 45-106)* freigestellt wird. Gemäß der nationalen Maßnahme 45-102, *Wiederverkauf von Wertpapieren*, dürfen Anteile, die gemäß NI 45-106 ausgestellt wurden, außerhalb Kanadas bei einem Wertpapier-Austausch oder direkt an Personen außerhalb Kanadas verkauft werden, vorausgesetzt das Unternehmen ist am Tag des Handelsabschlusses kein unter kanadischer Gerichtsbarkeit stehender, meldepflichtiger Emittent und kein Kanadier besitzt direkt oder indirekt mehr als 10% der verfügbaren Anteile oder repräsentiert mehr als 10% der gesamten Aktionäre eines Unternehmens.

10.10 Bekanntgabe gemäß malaysischem Wertpapiergesetz

Die in Malaysia im Rahmen des Plans angebotenen Wertpapiere stellen ein „Exklusivangebot“, eine „exklusive Einladung“ oder eine „exklusive Aktienaussgabe“ gemäß den Abschnitten 229 und 230 des malaysischen Gesetzes zur Regelung von Kapitalmärkten und -dienstleistungen aus dem Jahr 2007 dar oder stehen damit in Verbindung. Es wurden der malaysischen Wertpapierkommission Kopien der Planunterlagen übermittelt. Die Planunterlagen stellen keinerlei öffentliche(s) Angebot oder Ausgabe, ein Zeichnungs- oder Kaufangebot, eine Einladung zur Zeichnung oder zum Erwerb irgendwelcher Wertpapiere dar, die eine Protokollregistrierung bei der Wertpapierkommission in Malaysia gemäß dem Gesetz für Kapitalmärkte und -dienstleistungen aus dem Jahr 2007 erfordern, noch dürfen sie zu diesem Zweck verwendet werden.

10.11 Gehalts- und Lohnabzüge bei gewissen malaysischen Angestellten

Das malaysische Arbeitsgesetz von 1955 erfordert die Genehmigung des Generaldirektors des Arbeitsaufsichtsamtes, damit bei gewissen Angestellten in Malaysia Gehalts- und Lohnabzüge vorgenommen werden können. Zu diesen Angestellten gehören all die, die 1500 RM oder weniger monatlich verdienen, oder diejenigen, die körperliche Arbeit verrichten oder diese Arbeiten überwachen. Fletcher Building hat die Genehmigung des Generaldirektors des Arbeitsaufsichtsamts zur Einbehaltung von Gehalts- und Lohnbeträgen bei Angestellten in Malaysia, die in diese Kategorie fallen, beantragt und erhalten.

11 Besteuerungsleitfaden

Für jede Gerichtsbarkeit, unter der ein Angebot, wie in Anhang D ausgewiesen, erstellt wird, wird eine kurze Zusammenfassung der steuerlichen Auswirkungen für zukünftige Teilnehmer erarbeitet.

Anhang A: Glossar

Begriff	Beschreibung
A\$ oder AUD	Australische Dollar.
Zusätzlicher Anteil	Ein Dividendenanteil oder jeglicher auf einen Teilnehmer ausgestellter oder von ihm erworbener Anteil, der auf eine Bonus-, Bezugsrechtsemission oder jegliche sonstige Art finanzieller Reorganisation beruht, die das Unternehmen mit einbezieht.
Jahresinvestitionsbetrag	Der von einem Teilnehmer gewählte Betrag zur Einbezahlung während eines 12 Monate dauernden Zeitraums.
ASX	Australische Wertpapierbörse (Australian Securities Exchange).
Prämienbedingungen	Zu den Bedingungen, die ein Teilnehmer erfüllen muss, um ein Recht auf Prämienanteile gemäß den Planregelungen zu haben, gehören: <ul style="list-style-type: none"> • Der Teilnehmer muss die erworbenen Anteile während des gesamten Qualifikationszeitraums, der für diese erworbenen Anteile gilt, besitzen; • Der Teilnehmer muss stets bis zum und einschließlich des letzten Tag(es) des Qualifikationszeitraums Angestellter bei der Fletcher-Building-Unternehmensgruppe sein und • Alle weiteren Bedingungen, die das Unternehmen festlegt und über die der Teilnehmer regelmäßig informiert wird.
Anteilsverhältnis	Das Verhältnis der Prämienanteile zu den erworbenen Anteilen und den zusätzlichen Anteilen, die ab und zu ausgegeben werden, wird vom Unternehmen festgelegt.
Prämienanteil	Ein kostenloser Anteil, auf den ein Teilnehmer gemäß den Planregelungen nach Erfüllung der Prämienbedingungen ein Recht hat.
Vorstand	Der Vorstand bei Fletcher Building, die Direktoren von Fletcher Building oder ein vom Vorstand ernannter Ausschuss.
Dividendenprogramm	Eine vom Unternehmen festgelegte Vereinbarung, in der nach Wahl des Unternehmens die Dividenden der im Plan verbleibenden Anteile zum Erwerb zusätzlicher Anteile erneut investiert werden.
Dividendenanteil	Ein vom oder für den Teilnehmer erworbener Anteil gemäß dem Dividendenprogramm hinsichtlich erworbener oder zusätzlicher Anteile, die im Plan verbleiben.

Begriff	Beschreibung
FBUShare oder Plan	Das von Fletcher Building gemäß den Planregelungen aufgestellte, globale Anteilskonzept für Angestellte, das in diesem Leitfaden beschrieben wird.
Fletcher Building oder Unternehmen	Fletcher Building Limited, neuseeländische Unternehmensnr. 1104175 und ARBN 096 046 936.
Angestellten-Anteils-Planzentrale bei Fletcher Building	Eine Website, die den Angestellten gewidmet ist, die in den Plan eintreten möchten oder bereits an ihm teilnehmen, www.computershare.com/fbushare .
Fletcher-Building-Unternehmensgruppe oder Unternehmensgruppe oder Konzernunternehmen	Das Konzernunternehmen, einschließlich: <ul style="list-style-type: none"> • Fletcher Building. • Eine hundertprozentige Tochtergesellschaft des Unternehmens. • Alle sonstigen Tochtergesellschaften, die laut Unternehmensbeschluss im Hinblick auf die Planregelungen zum Konzernunternehmen gehören. • Jedes sonstige Unternehmen oder jede Rechtspersönlichkeit, das/die vom Vorstand des Konzernunternehmens im Hinblick auf die Planregelungen zum Konzernunternehmen gehörig bestimmt wird.
Planungszeitraum März 2018	Der Zeitraum vom 1. März 2018 bis um 23:59h am 25. März 2018, in dem berechnete Angestellte (siehe hierzu die Beschreibung in Abschnitt 3) sich dafür entscheiden können, an FBUShare teilzunehmen, sowie die bereits eingeschriebenen Teilnehmer an FBUShare ihre Teilnahme an FBUShare aufkündigen, ihre Investitionen aussetzen oder ihren Jahresinvestitionsbetrag ändern können.
Investitionshöchstbetrag	Der Höchstbetrag, den ein Teilnehmer zur Investition in den Plan als Jahresinvestitionsbetrag wählen darf.
Investitionsmindestbetrag	Der Mindestbetrag, den ein Teilnehmer zur Investition in den Plan als Jahresinvestitionsbetrag wählen darf.
NZ\$ oder NZD	Neuseeländische Dollar.
NZSX	Der von NZX Limited betriebene Haupt-Aktien- und Wertpapiermarkt.
Teilnehmer	Ein berechtigter Angestellter, dessen Wunsch, erworbene Anteile zu erstehen und am Plan teilzunehmen, von Unternehmen angenommen wurde.
Virtuelle zusätzliche Anteile	Ein virtueller Dividendenanteil und ein virtueller zusätzlicher Anteil, die einem Teilnehmer zuerteilt wurden.
Virtueller Prämienanteil	Eine Prämie, die stellvertretend für Prämienanteile zuerteilt wurde.

Begriff	Beschreibung
Virtueller Plan	Ein Plan für Angestellte, denen aufgrund der Gerichtsbarkeit keine Anteile angeboten werden können, die aber mit diesem Plan virtuell erworbene Anteile und virtuelle zusätzliche Anteile kaufen dürfen und somit ein Recht auf virtuelle Prämienanteile erhalten.
Virtuell erworbener Anteil	Eine anstatt erworbener Anteile erworbene Beteiligung, die jedoch einen virtuellen Prämienanteil und einen virtuellen zusätzlichen Anteil ausschließt.
Virtueller Anteil	Ein virtuell erworbener Anteil, ein virtueller zusätzlicher Anteil sowie ein virtueller Prämienanteil.
Planadministrator	Die in den Planunterlagen als für die Planadministration identifizierte verantwortliche Person oder Organisation.
Planregelungen	Die Regelungen für FBuShare vom 15. Februar 2011, die die AGBs festlegen, zu denen Sie am Plan teilnehmen können, entsprechend der regelmäßigen Änderungen.
Planungszeitraum	Der vom Unternehmen festgelegt Zeitraum, in dem berechnigte Angestellte sich dafür entscheiden können, an FBuShare teilzunehmen, sowie die bereits eingeschriebenen Teilnehmer an FBuShare ihre Teilnahme an FBuShare aufkündigen, ihre Investitionen aussetzen oder ihren Jahresinvestitionsbetrag ändern können, wobei dieser Zeitraum jeweils vom Monat März eines Jahres bis zum kommenden März reicht oder einen anderen Zeitraum umfasst, der vom Unternehmen bestimmt wird.
Planungsjahr	Der 12 Monate umfassende Zeitraum, der am 1. April beginnt und am 31. März endet.
Erworbener Anteil	Ein erworbener Anteil, der von einem oder für einen Teilnehmer innerhalb des Planrahmens innegehalten wird, wobei kein Prämienanteil und zusätzlicher Anteil eingeschlossen ist.
Qualifikationszeitraum	Ein Zeitraum, der am dritten Jahrestag nach Beginn des Planjahrs endet und in dem die erworbenen Anteile oder virtuell erworbenen Anteile innerhalb des Planrahmens erstanden wurden.
Reguläre Einzahlung	Der vom Nettogehalt des Teilnehmers abgezogene Betrag stellt den Jahresinvestitionsbetrag dar, der durch die Anzahl der Nettoeinzahlungen geteilt wird, die der Teilnehmer im relevanten Planungsjahr erhält.
Anteil	Eine vollständig bezahlte Stammaktie des Fletcher-Building-Kapitals. Erworbene Anteile, zusätzliche Anteile und Prämienanteile sind vollständig bezahlte Stammaktien.

Begriff	Beschreibung
Anteilsplan	Der in diesem Leitfaden beschriebene Plan sowie die Planregelungen, die den Kauf der Anteile bestimmen.
Kapitalbeteiligung	Die Anzahl der zu jedem Zeitpunkt von Flechter Building innegehaltenen Anteile.

Anhang B: HR-Details zu Kontaktpersonen

In den folgenden Tabellen finden Sie HR-Details zu Kontaktpersonen, die Ihnen bei der Durchführung Ihres Antrages behilflich sind oder Ihre Fragen zum Plan beantworten.

Formica business units

Land	HR-Kontaktperson	Telefonnummer
Kanada	Julie Morin	+1 450 347 7541 ext. 6121
	Chantal Léculyer	+1 450 347 7541 ext. 6213
China	Apple Gong	+86 21 6010 2688 ext. 8512
	Ally Zhang	+86 21 6010 2688 ext. 8518
Finnland	Tarja Kivimaki	+358 40 525 0729
Deutschland	Astrid Küllmer	+49 5521 856-12
Malaysia	Apple Gong	+86 21 6010 2688 ext. 8512
	Budsayamat Singnoi	+66 2 701 9619
Spanien	Juan Carlos Castañeda Diehl	+34 672 658 367
	Consuelo Macian	220 707
Taiwan	Apple Gong	+86 21 6010 2688 ext. 8512
	Medea Su	+88 62 2515 1017 ext. 2220
	Pauline Huang	+88 62 2515 1017 ext. 2225
Thailand	Apple Gong	+86 21 6010 2688 ext. 8512
	Budsayamat Singnoi	+66 2 701 9619
Großbritannien	Caroline Howat	+44 191 259 3136
	Joanne McGregor	+44 191 259 3150
Vereinigte Staaten von Amerika	Peggy West	+1 513 786 3594

Anhang C: Höchst - und Mindestinvestitionsbeträge

Das Unternehmen hat die folgenden Höchst- und Mindestinvestitionsbeträge festgesetzt:

Land	Währung	Wechselkurs ¹	Jahresinvestitionsbeträge		Investitionsbetrags-Höchstgrenze durch fortlaufende Gehaltsüberweisung		
			Höchstbetrag	Mindestbetrag	Monatlich	14-tägig oder 2-wöchentlich	Wöchentlich
Amerikanisch-Samoa	USD	0,7286	3,643	182	303,58	140,12	70,06
Australien	AUD	0,9146	4,573	228	381,08	175,88	87,94
Kanada	CAD	0,9058	4,529	226	377,42	174,19	87,10
China	CNY	4,6934	23,467	1,173	1,955,58	902,58	451,29
Republik Fidschi	FJD	1,4674	7,337	366	611,42	282,19	141,10
Finnland	EUR	0,5954	2,977	148	248,08	114,50	57,25
Deutschland	EUR	0,5954	2,977	148	248,08	114,50	57,25
Malaysia	MYR	2,8846	14,423	721	1,201,92	554,73	277,37
Neuseeland	NZD	1,0000	5,000	250	416,67	192,31	96,15
Papua-Neuguinea	PGK	2,3544	11,772	588	981,00	452,77	226,38
Samoa	WST	1,8078	9,039	451	753,25	347,65	173,83
Salomonen	SBD	5,6028	28,014	1,400	2,334,50	1,077,46	538,73
Spanien	EUR	0,5954	2,977	148	248,08	114,50	57,25
Taiwan	TWD	21,5470	107,735	5,386	8,977,92	4,143,65	2,071,83
Thailand	THB	23,2634	116,317	5,815	9,693,08	4,473,73	2,236,87
Tonga	TOP	1,5760	7,880	394	656,67	303,08	151,54
Großbritannien	GBP	0,5274	2,637	131	219,75	101,42	50,71
Vereinigte Staaten von Amerika	USD	0,7286	3,643	182	303,58	140,12	70,06
Vanuatu	VUV	76,4604	382,302	19,115	31,858,50	14,703,92	7,351,96

¹ Lokale Währung bzgl. der NZD-Wechselkurse warden von Fletcher Building Treasury für die am 19. Januar 2018 endende Woche ausgegeben.

Anhang D: Zusammenfassung der Steuerabgaben

Im Folgenden finden Sie eine Zusammenfassung der Steuerabgaben seitens des Arbeitnehmers/-gebers bzgl. des FBUShare-Plans unter allen Gerichtsbarkeiten, in denen Angebote zur Verfügung stehen:

Land	Steuerabgaben - Arbeitnehmer					Steuerabgaben - Fletcher Building		
	Beim Kauf zu versteuernde erworbene Anteile	Zu versteuernde Prämienanteile	Zu versteuernde Dividenden-Anteile	Beim Anteilsverkauf zu versteuernde Gewinne	Zu zahlende Sozialabgaben	Einbehaltung erforderlich	Bericht-erstellung erforderlich	Zu zahlende Sozialabgaben
Deutschland	Nein	Am Transferdatum ¹	Ja	Ja	Ja ²	Ja	Ja	Ja ³

- 1 Deutschland: Im Allgemeinen ist der Besteuerungszeitpunkt der Zeitpunkt, an dem das wirtschaftliche Eigentum an den Anteilen übertragen wurde.
- 2 Deutschland: Sozialabgaben müssen bezahlt werden in dem Umfang, in dem das reguläre Gehalt des Angestellten die Obergrenze der Sozialversicherung nicht überschritten hat.
- 3 Deutschland: Sozialabgaben gelten in dem Umfang, in dem die Obergrenze für die entsprechende Sozialversicherung nicht erreicht wurden.